



# **Provincia di Avellino**

**Settore 1. Amministrativo e Finanziario**

---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ  
DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE  
DELL'E.A.V. PROVINCIA DI AVELLINO**

**ECONOMICO ANNO 2020  
(IN OSSERVANZA AL TRIENNIO GIURIDICO 2018/2020)  
APPROVATO CON PROVV.TO PRESIDENZIALE N.72/2020)**

Il presente contratto decentrato integrativo tiene conto delle direttive emanate dal Presidente della Provincia di Avellino di cui al protocollo n. 17181/2020 e dell'entrata in vigore del Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance del personale dipendente e al Regolamento per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità..

## TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

### Articolo 1

#### Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) nel rispetto di quanto già definito nel CCDI giuridico 2018/20 approvato con P.P n.13/2018 disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge, per la parte economica 2020.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. Gli stanziamenti relativi ai vari istituti sono indicativi di una stima presunta, pertanto suscettibili di eventuali integrazioni in aumento e/o in diminuzione sulla base del reale utilizzo degli istituti. Le eventuali economie o prelievi verranno prelevati dal fondo relativo alla performance collettiva.

### Articolo 2

#### Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'EAV Provincia di Avellino con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

### Articolo 3

#### Durata – Revisione

1. Il presente CCI, nella cornice di quanto giuridicamente definito per il triennio 2018/2020 ha valenza primo gennaio 2020-31 dicembre 2020

## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

### Articolo 4

#### Costituzione fondo anno 2020

1. Il fondo delle risorse rimesse alla contrattazione integrativa anno 2020 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1130 del 27/06/2020, che si allega sub lettera "A", forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Le risorse disponibili a contrattazione ammontano a euro 526.677,90, al netto di euro 382.790,48 per istituti vincolati (P.E.O. storicizzate, Indennità di Comparto, Indennità ex VIII QF) e di euro 304.041,41 di risorse variabili per un totale di euro 1.213.509,79.

### Articolo 5

#### Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che con riferimento all'art. 69 del vigente CCNL:

- a. La percentuale di differenziazione del premio individuale non può essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- b. il numero massimo di personale cui tale maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale (cfr art. 16 vigente Regolamento).

## Articolo 6

### Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

1. Definita la percentuale del personale cui può essere assegnata la maggiorazione, vengono individuate le unità potenzialmente interessate
2. Ai dipendenti individuati verrà attribuita la maggiorazione del premio individuale calcolato con la seguente formula:

$$P = F/\Sigma\text{dip}$$

dove F = quota fondo da riparta

$\Sigma\text{dip}$  = n. dip. che partecipano alla suddivisione del fondo ripartito

I premi saranno assegnati in apposita Conferenza delle Posizione Organizzative e restano esclusi i dipendenti incaricati di Posizione Organizzative.

## Articolo 7

### Progressioni economiche

Viene recepita la direttiva presidenziale alla delegazione di parte pubblica prot. n. 17181 del 09/07/2020 che si contestualizza come appresso:

1. Ai fini della contrattazione della Progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale dipendente, si rinvia alla disciplina di dettaglio contenuta nel Regolamento provinciale vigente. Si precisa, inoltre, di tenere conto dei seguenti criteri generali:
  - a. La PEO è attribuita entro i limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate, ad un contingente di personale non superiore al 50% (con arrotondamento all'unità superiore) della dotazione di personale di ciascuna categoria in possesso dei requisiti formali di accesso.
  - b. Accedono alla selezione i dipendenti che abbiano maturato, alla data del 01.01.2020, almeno un biennio nell'ultima posizione economica in godimento
2. La spesa che si intende destinare per tale istituto è, per l'anno 2020 parametrata alla risultanza delle massime posizioni delle quattro categoria, pari a euro 32.872,40..
3. Il procedimento per la selezione e attribuzione della P.E.O. 2020, nel rispetto di quanto definito nel presente articolo, a cui potrà partecipare tutto il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01/gennaio 2020 sarà effettuato a cura del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane nel rispetto del vigente regolamento.

## Articolo 8

### Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

1. Si conferma quanto già disciplinato nell'art. 8 del CCDI triennio giuridico 2018/2020, economico 2018. Ad integrazione di quanto disciplinato nel comma 1 si recepisce l'indicazione fornita con prot. n. 17181/ 2020 nella direttiva del Presidente Indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis del CCNL 21.05.2018, per il personale impegnato in servizi esterni di pronto intervento e manutenzione stradale, previo declaratoria della individuazione di situazione oggettive.

## Articolo 9

### Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. L'istituto resta disciplinato secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento approvato con Provvedimento Presidenziale n. 30 del 04/05/2020.

2. L'istituto sarà destinato a remunerare anche la responsabilità conferita sia per le strutture definite unità di progetto sia per remunerare la responsabilità delle UOC.

#### **Articolo 10**

##### **Welfare integrativo (art. 72, CCNL 2018)**

Viene recepito il disposto dell'art.72 del nuovo CCNL 2018 e al fine di renderlo fruibile dai dipendenti si chiede all'Ente di verificare la possibilità di impegnare una cifra quale fondo per alimentare l'istituto. All'esito del reperimento delle risorse saranno definiti criteri e parametri per l'ottenimento del beneficio.

#### **Articolo 11**

##### **Indennità di reperibilità (art. 24, CCNL 2018)**

Viene confermato quanto stabilito dall'art. 11 del CCDI triennio giuridico 2018/2020 economico 2018 e approvato previa predisposizione del relativo piano che si allega sub lettera "B" contenuto nei limiti dello stanziamento contrattualizzato.

#### **Articolo 12**

##### **Correlazione tra la performance e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)**

L'istituto sarà erogato con le modalità i criteri ed i parametri nonché le regole equitative previste dal vigente Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della Performance del personale dipendente (cfr art. 12 c. 2 e c. 3 e c. 4)

#### **Articolo 13**

##### **Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)**

La banca delle ore consente ai lavoratori di utilizzare le prestazioni di lavoro straordinario sia per ottenere la corresponsione dei relativi compensi sia, in alternativa, per beneficiare di permessi per riposo compensativo. La necessità di ridurre il fondo per compensare le prestazioni di lavoro straordinario comporta la necessità di compensare diversamente le eventuali prestazioni di lavoro straordinario che eccedano il fondo stabilito per ciascun settore.

Ogni dipendente potrà utilizzare le ore di straordinario, debitamente autorizzate dal dirigente di riferimento, e confluite nell'apposita "banca", entro l'anno successivo a quello di maturazione a titolo di riposo compensativo. Il limite massimo di ore che ciascun dipendente potrà accumulare è pari a n. 40 ore. Una volta raggiunto tale limite, il dipendente non potrà svolgere ulteriori prestazioni di lavoro straordinario e deve richiedere di poter usufruire di riposi compensativi. Così come le prestazioni di lavoro straordinario, anche i permessi compensativi dovranno essere autorizzati dal dirigente di riferimento, tenendo presente sia le effettive esigenze di servizio e organizzative sia il fatto che tali riposi compensativi debbono esaurire il monte ore del dipendente entro l'anno successivo. Ai dirigenti di riferimento il compito di stabilire una programmazione dell'utilizzo delle ore accantonate in base alle esigenze tecniche e di servizio del proprio settore.

La banca delle ore non può prevedere un limite negativo, nel senso che in essa confluiranno solo le ore di prestazione straordinaria autorizzate e non le ore di recupero per permessi brevi già usufruiti dal dipendente o ritardi.

Inoltre, come previsto dal comma 4, art. 14, del CCNL del 1 aprile 1999 i dipendenti autorizzati non potranno realizzare oltre 180 ore di lavoro straordinario in un anno.

#### **Articolo 14**

##### **Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)**

Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di

lavoro.

La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.

Per esigenze eccezionali, debitamente motivate in relazione all'attività di diretta assistenza agli organi istituzionali riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico può superare il limite massimo individuale consentito ed erogabile di 180 ore. Le parti concordano che, in ordine all'andamento della spesa relativa al lavoro straordinario, verrà effettuata una verifica ogni 4 mesi.

Il Fondo sarà ripartito, seconda quanto riportato integralmente nella nota prot. n. 6126, del 18.02.2020, a firma del Segretario Generale/Direttore, riservando una parte del budget destinato alla Direzione Generale, al personale dipendente assegnato all'Ufficio di Gabinetto, per un importo non inferiore a € 1.000,00.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi, anche in applicazione dello specifico istituto contemplato nella "banca delle ore".

## **Articolo 15**

### **Turnazioni (art. 23, CCNL 2018) – Maggiorazione oraria**

Per esigenze organizzative e funzionali, possono essere istituiti turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista sarà corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti dall' art. 23 nuovo CCNL 21 maggio 2018 alla luce della nuova organizzazione relativa al Polo Culturale e, conseguentemente, alla diversa organizzazione dell'orario, tale istituto sarà applicato al personale addetto.

## **Articolo 16**

### **Trattamenti accessori fissati per legge**

Assumono rilievo nella definizione delle clausole contrattuali i seguenti istituti:

- gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma e previa adozione dello specifico regolamento;
- i compensi professionali per l'Avvocatura dell'Ente. (Art. 9 D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7) come da vigente regolamento;

I relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate a termini dell'art. 67, c.3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL 2018.

## **Articolo 17**

### **Indennità *ad personam* ex VIII q. f.**

Al personale in servizio della ex 8<sup>a</sup> qualifica funzionale, già titolare dell'indennità di direzione ex art. 34, comma 1, lettera b) del DPR 268/87, a cui non è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa, è mantenuta *ad personam* l'indennità di ex 8<sup>o</sup> Q.F.

## **Articolo 18**

### **Performance e Produttività**

1. La performance e la produttività finalizzata al miglioramento dei servizi, deve realizzarsi attraverso la corresponsione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato, di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo (performance organizzativa), individuale (performance individuale), ed attraverso la differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo C.C.N.L.

2. I compensi destinati alla performance e la produttività finalizzata al miglioramento dei servizi, compresi nel presente contratto, devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di

valutazione effettuato dai Dirigenti, entro il primo trimestre dell'anno successivo, e quantificati in un importo pari alla somma complessivamente destinata a performance e produttività al netto di quanto utilizzato per differenza premio individuale, performance di gruppo (vigilanza immobili e accesso), performance di gruppo (eventi atmosferici).

## Articolo 19

### Riepilogo dei budget dei singoli istituti

Le risorse per finanziare i singoli istituti sono di seguito riportate:

	Finalità del compenso	Risorse assegnate
a)	Lavoro Straordinario (art. 14)	25.000,00
b)	Indennità condizioni di lavoro (art. 8)	6.000,00
c)	Indennità di reperibilità (art.11)	37.500,00
d)	Turnazione - Maggiorazione oraria (art.15)	40.500,00
e)	Indennità per specifiche responsabilità (art.9)	65.000,00
f)	<b>P.E.O. anno 2020</b>	32.872,40
g)	Performance e Produttività (art. 18) così distinto:	<b>319.805,50</b>
	Performance collettiva	Come stabilito dall'art. 18
	Performance individuale	
	Differen. Prem. Inv. (ex bonus)	Come stabilito dall'art. 6
	Performance di gruppo (vigilanza e accesso)	8.000,00
	Performance di gruppo eventi atmosferici	12.000,00

Le economie derivante dall'applicazione degli istituti sopra descritti confluiranno nel fondo dell'anno successivo.

Avellino,

La delegazione Sindacale

La delegazione Pubblica



*Provincia di Avellino*

## **Servizio organizzazione e Gestione Risorse Umane**

**Determinazione N. 1130 del 27/06/2020**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

### **IL RESPONSABILE P.O. CON FUNZIONI DIRIGENZIALI DELEGATE:**

**Visto** il CCNL 21.5.2018 del Personale del comparto Funzioni locali ed in particolare l'art. 67 del medesimo che disciplina la costituzione di "*Fondo risorse decentrate*", destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

**Dato atto** nello specifico che l'art. 67 succitato prescrive il metodo di calcolo del "*Fondo risorse decentrate*" destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, a partire da un importo unico consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017;

### **Considerato:**

- che la disciplina dell'art.67 del CCNL 21.5.2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende tutte le fonti che incrementano stabilmente l'importo del fondo unico di cui al comma 1 del medesimo articolo, la seconda (comma 3), ricomprende risorse mediante le quali il Fondo può essere alimentabile annualmente con importi variabili di anno in anno;
- che in particolare il primo comma dell'art.67 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

**Richiamata** la propria determinazione n. 1368 del 03.07.2019 di costituzione del Fondo 2019 nella quale è stato determinato il nuovo importo unico consolidato in euro in euro 1.075.754,70 che, ai sensi dell'art 67, comma 1 CCNL 21.5.2018 ultimo paragrafo, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

**Visto** il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

**Dato atto** che il CCDI parte giuridica per il triennio 2019-2021 e parte economica per l'annualità 2019 è stato sottoscritto in data 19.07.2019;

**Ritenuto** necessario costituire, il fondo salario accessorio di parte stabile 2020 e variabile per le risorse già note, al fine di garantire l'erogazione degli istituti già contrattualizzati, quali le progressioni economiche storicizzate, le indennità di comparto e le indennità di cui all'art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995 – art 68, comma 1, CCNL 21.5.2018 "Indennità ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa;

**Visto** il comma 7 del medesimo art.67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017";

**Dato atto** altresì che il fondo per le posizioni organizzative attualmente vigenti ammonta a euro 175.000,00;

**Accertato:**

- che la spesa relativa al Fondo delle risorse decentrate è imputata al capitolo 17110 del bilancio corrente – esercizio provvisorio;
- che la spesa relativa al fondo per le posizioni organizzative attualmente vigenti è imputata al capitolo 17000;
- che la spesa relativa alle risorse variabili del Fondo è imputata ai capitoli riportati nella tabella di costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2020;

**Dato atto**, infine che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 del Dlgs.vo 267/2000, la regolarità e la correttezza dello stesso.

**DETERMINA**

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 dando atto che lo stesso ammonta a euro **1.213.509,79**, come da **allegato A**, oltre al fondo per le posizioni organizzative stimato in euro **175.000,00**;
2. di determinare il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 nella parte disponibile a contrattare ammontante a euro **526.677,90** come da **allegato B** che, previa formulazione degli indirizzi da parte del Presidente, verranno destinate in sede di contrattazione decentrata;
3. di dare atto che il fondo *de quo* risulta contenuto entro il limite del 2016;
4. di dare atto, altresì che il presente atto rispetta il principio di minimizzazione dei dati secondo quanto previsto dall'art.5, lett. s) del Regolamento Europeo GDPR 2016/679;
5. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
6. di dare atto infine, che la presente determinazione necessita del visto di regolarità contabile in quanto comporterà riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente.



*Provincia di Avellino*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE  
DI COPERTURA FINANZIARIA PER I PROVVEDIMENTI  
PRODUTTIVI DI "EFFETTI DIRETTI" SULLA  
SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA DELL'ENTE**

**TIPO ATTO: DET. CON RIFLESSI ECONOMICI DIRETTI**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

*Sulla determina n° 1130 del 27/06/2020, SI APPONE ai sensi dell'art. 151, comma 4 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, il visto di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria:*

**Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno/accertamento di spesa:**

ANNO	TIPO	IMPEGNO	CAPITOLO	ARTICOLO	IMPORTO
2020	Impegno	38 PROVV.	17110	0	€ 593.447,00

Data 29/06/2020

Il Dirigente del Servizio Finanziario



*Provincia di Avellino*

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
E VISTO DI CONFORMITA'

Si attesta che copia della Determinazione n° **1130** del **27/06/2020** è stata pubblicata all'Albo Pretorio della Provincia, ove è rimasta in pubblicazione 15 giorni consecutivi. Si trasmette al settore di competenza per l'esecutività.

Si esprime visto di conformità ai sensi dell'art. 8, commi 1 e 2 del Regolamento Provinciale per la disciplina del sistema dei controlli interni, alle Leggi, allo Statuto e ai Regolamenti (art. 97, comma 2, TUEL)

conforme

non conforme :

non soggetto a visto di conformità ai sensi dell'art. 9 del Regolamento Provinciale per la disciplina del sistema dei controlli interni

Avellino li, **02/07/2020**

IL SEGRETARIO GENERALE

---





## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI MARZO 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	domenica	1-mar-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	2-mar-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	3-mar-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	mercoledì	4-mar-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	5-mar-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	venerdì	6-mar-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	7-mar-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	8-mar-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	lunedì	9-mar-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	10-mar-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	mercoledì	11-mar-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	12-mar-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	13-mar-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	sabato	14-mar-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	15-mar-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	lunedì	16-mar-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	17-mar-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	18-mar-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	giovedì	19-mar-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	20-mar-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	sabato	21-mar-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	22-mar-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	23-mar-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	martedì	24-mar-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	25-mar-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	giovedì	26-mar-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	27-mar-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	28-mar-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	domenica	29-mar-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	30-mar-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI APRILE 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	mercoledì	1-apr-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	2-apr-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	3-apr-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	sabato	4-apr-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	5-apr-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	lunedì	6-apr-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	7-apr-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	8-apr-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	giovedì	9-apr-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	10-apr-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	sabato	11-apr-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	12-apr-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	13-apr-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	martedì	14-apr-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	15-apr-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	giovedì	16-apr-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	17-apr-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	18-apr-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	domenica	19-apr-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	20-apr-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	martedì	21-apr-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	22-apr-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	23-apr-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	venerdì	24-apr-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	25-apr-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	domenica	26-apr-20	90086	70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	27-apr-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	28-apr-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	mercoledì	29-apr-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	30-apr-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

**PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI MAGGIO 2020**

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	venerdì	1-mag-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	2-mag-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	3-mag-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	lunedì	4-mag-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	5-mag-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	mercoledì	6-mag-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	7-mag-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	8-mag-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	sabato	9-mag-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	10-mag-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	lunedì	11-mag-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	12-mag-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	13-mag-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	giovedì	14-mag-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	15-mag-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	sabato	16-mag-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	17-mag-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	18-mag-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	martedì	19-mag-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	20-mag-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	giovedì	21-mag-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	22-mag-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	23-mag-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	domenica	24-mag-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	25-mag-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	martedì	26-mag-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	27-mag-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	28-mag-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	venerdì	29-mag-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	30-mag-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI GIUGNO 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	lunedì	1-giu-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	2-giu-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	3-giu-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	giovedì	4-giu-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	5-giu-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	sabato	6-giu-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	7-giu-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	8-giu-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	martedì	9-giu-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	10-giu-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	giovedì	11-giu-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	12-giu-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	13-giu-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	domenica	14-giu-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	15-giu-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	martedì	16-giu-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	17-giu-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	18-giu-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	venerdì	19-giu-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	20-giu-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	domenica	21-giu-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	22-giu-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	23-giu-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	mercoledì	24-giu-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	25-giu-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	venerdì	26-giu-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	27-giu-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	28-giu-20	10450	29750	38875	19550	20550		90053		
	lunedì	29-giu-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	30-giu-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI LUGLIO 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	mercoledì	1-lug-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	2-lug-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	3-lug-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	sabato	4-lug-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	5-lug-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	lunedì	6-lug-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	7-lug-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	8-lug-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	giovedì	9-lug-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	10-lug-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	sabato	11-lug-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	12-lug-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	13-lug-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	martedì	14-lug-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	15-lug-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	giovedì	16-lug-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	17-lug-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	18-lug-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	domenica	19-lug-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	20-lug-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	martedì	21-lug-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	22-lug-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	23-lug-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	venerdì	24-lug-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	25-lug-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	domenica	26-lug-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	27-lug-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	28-lug-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	mercoledì	29-lug-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	30-lug-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI AGOSTO 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	sabato	1-ago-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	2-ago-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	3-ago-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	martedì	4-ago-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	5-ago-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	giovedì	6-ago-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	7-ago-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	8-ago-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	domenica	9-ago-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	10-ago-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	martedì	11-ago-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	12-ago-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	13-ago-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	venerdì	14-ago-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	15-ago-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	domenica	16-ago-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	17-ago-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	18-ago-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	mercoledì	19-ago-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	20-ago-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	venerdì	21-ago-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	22-ago-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	23-ago-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	lunedì	24-ago-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	25-ago-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	mercoledì	26-ago-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	27-ago-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	28-ago-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	sabato	29-ago-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	30-ago-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI SETTEMBRE 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	martedì	1-set-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	2-set-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	3-set-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	venerdì	4-set-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	<b>sabato</b>	<b>5-set-20</b>	<b>70187</b>	<b>38050</b>		<b>70212</b>	<b>17250</b>	<b>70224</b>	<b>90050</b>		
2	<b>domenica</b>	<b>6-set-20</b>		<b>70204</b>	<b>27550</b>	<b>90052</b>	<b>70180</b>		<b>12950</b>	<b>90088</b>	
	lunedì	7-set-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	8-set-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	mercoledì	9-set-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	10-set-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	venerdì	11-set-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	<b>sabato</b>	<b>12-set-20</b>	<b>17075</b>	<b>70208</b>		<b>22450</b>	<b>36550</b>		<b>70190</b>	<b>90053</b>	
	<b>domenica</b>	<b>13-set-20</b>	<b>10450</b>	<b>29750</b>	<b>38875</b>		<b>20550</b>		<b>90053</b>		
	lunedì	14-set-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	15-set-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	mercoledì	16-set-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	17-set-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	18-set-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	<b>sabato</b>	<b>19-set-20</b>	<b>70192</b>	<b>70222</b>		<b>1625</b>	<b>18025</b>		<b>15925</b>		
	<b>domenica</b>	<b>20-set-20</b>	<b>70187</b>	<b>38050</b>		<b>70212</b>	<b>17250</b>	<b>70224</b>	<b>90050</b>		
5	<b>lunedì</b>	<b>21-set-20</b>		<b>70204</b>	<b>27550</b>	<b>90052</b>	<b>70180</b>		<b>12950</b>	<b>90088</b>	
	martedì	22-set-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	23-set-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	giovedì	24-set-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	25-set-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	<b>sabato</b>	<b>26-set-20</b>		<b>70204</b>	<b>27550</b>	<b>90052</b>	<b>70180</b>		<b>12950</b>	<b>90088</b>	
	<b>domenica</b>	<b>27-set-20</b>	<b>17075</b>	<b>70208</b>		<b>22450</b>	<b>36550</b>		<b>70190</b>	<b>90053</b>	
	lunedì	28-set-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	martedì	29-set-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	30-set-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI OTTOBRE 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	giovedì	1-ott-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	2-ott-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	3-ott-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	domenica	4-ott-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	5-ott-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	martedì	6-ott-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	7-ott-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	8-ott-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	venerdì	9-ott-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	10-ott-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	domenica	11-ott-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	12-ott-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	13-ott-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	mercoledì	14-ott-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	15-ott-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	venerdì	16-ott-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	17-ott-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	18-ott-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	lunedì	19-ott-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	20-ott-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	mercoledì	21-ott-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	22-ott-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	23-ott-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	sabato	24-ott-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	25-ott-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	lunedì	26-ott-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	27-ott-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	90053
	mercoledì	28-ott-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	giovedì	29-ott-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	30-ott-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

**PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI NOVEMBRE 2020**

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	domenica	1-nov-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	2-nov-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	3-nov-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	mercoledì	4-nov-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	5-nov-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	venerdì	6-nov-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	7-nov-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	8-nov-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	lunedì	9-nov-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	10-nov-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	mercoledì	11-nov-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	12-nov-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	13-nov-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	sabato	14-nov-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	15-nov-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	lunedì	16-nov-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	17-nov-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	18-nov-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	giovedì	19-nov-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	20-nov-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	sabato	21-nov-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	22-nov-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	23-nov-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	martedì	24-nov-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	25-nov-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	giovedì	26-nov-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	venerdì	27-nov-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	sabato	28-nov-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	domenica	29-nov-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	lunedì	30-nov-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

## PIANO DI REPERIBILITA' MESE DI DICEMBRE 2020

Turno	giorno settimana	data inizio	matricole centro Atripalda			matricole centri Bisaccia-Ponteromito			matricole centro Grottaminarda		
1	martedì	1-dic-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	mercoledì	2-dic-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	giovedì	3-dic-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	venerdì	4-dic-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	sabato	5-dic-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
2	domenica	6-dic-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	lunedì	7-dic-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	martedì	8-dic-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	mercoledì	9-dic-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	giovedì	10-dic-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
3	venerdì	11-dic-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	sabato	12-dic-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	domenica	13-dic-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	lunedì	14-dic-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	martedì	15-dic-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
4	mercoledì	16-dic-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	giovedì	17-dic-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	venerdì	18-dic-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	sabato	19-dic-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	domenica	20-dic-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
5	lunedì	21-dic-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	martedì	22-dic-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	mercoledì	23-dic-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	giovedì	24-dic-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	venerdì	25-dic-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		
6	sabato	26-dic-20		70204	27550	90052	70180		12950	90088	
	domenica	27-dic-20	17075	70208		22450	36550		70190	90053	
	lunedì	28-dic-20	10450	29750	38875		20550		90053		
	martedì	29-dic-20	70192	70222		1625	18025		15925		
	mercoledì	30-dic-20	70187	38050		70212	17250	70224	90050		

**ALLEGATO "C"**

**CORRELAZIONE TRA PRODUTTIVITÀ E COMPENSI VARI**

Per il personale dipendente destinatario di benefici relativi agli incentivi per l'avvocatura e tecnici nonché per compensi a vario titolo non transiti per il salario accessorio si applica la perequazione come di seguito specificato.

<b>Compenso</b>	<b>0&gt;500</b>	<b>600</b>	<b>700</b>	<b>800</b>	<b>900</b>	<b>1000</b>	<b>1100</b>	<b>1200</b>	<b>1300</b>	<b>1400</b>
<b>Percentuale spettante</b>	100	90	85	80	75	70	65	60	55	50
<b>Compenso</b>	<b>1500</b>	<b>1600</b>	<b>1700</b>	<b>1800</b>	<b>1900</b>	<b>2000</b>				
<b>Percentuale spettante</b>	45	40	30	20	10	0				



**PROVINCIA DI AVELLINO**  
**SETTORE 1. AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate  
anno 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		<b>Pre-intesa 21 luglio 2020</b>	
Periodo temporale di vigenza		<b>01.01.2020/31.12.2020 parte economica</b>	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <b>dr.ssa Monica Cinque</b> <b>Ing. Marro Liberato Antonio</b> <b>Ing. Mauriello Fausto</b> <b>Sig. Francesco Mannetti.</b> <b>Dr. Principe Antonio</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>CISL Irpiniasannio FP</b> <b>CGIL FP</b> <b>UIL FPL</b> <b>CISAL CSA RAL</b> <b>RSU Aziendale</b>	
Soggetti destinatari		<b>Personale del comparto non dirigente</b>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo decentrato integrativo 2020	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<b>La certificazione dell'Organo di controllo interno prot. n. del</b>	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>	Regolamento Relativo al Sistema di Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance del Personale Dipendente (Categorie A-B-C-D) e Disciplina delle Progressioni Orizzontali Adottato Con P.P. N. 47 del 22/06/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<b>SI</b> - L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Regolamento Performance</b></li> <li>- <b>Regolamento affidamento P.O.</b></li> <li>- <b>Criteri per la retribuzione di risultato alle P.O.</b></li> <li>- <b>Ammontare complessivo dei premi erogati</b></li> <li>- <b>Dati relativi ai premi complessivamente erogati</b></li> </ul>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>E' in fase di approvazione.</b></p>
--	--	---

## ***I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto***

---

- a) **Il Contratto disciplina la ripartizione del fondo anno 2020 Parte Economica, nel rispetto del contratto integrativo 2018/2020 e delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.**

### **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

#### **Titolo I – Disposizioni generali**

- Art. 1 Oggetto ed obiettivi
- Art. 2 Ambito di applicazione
- Art. 3 Durata- Revisione

#### **Titolo II – Risorse decentrate**

- Art. 4 Costituzione fondo anno 2020
- Art. 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla organizzazione ed alla performance
- Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art.69, CCNL 2018)
- Art. 7 Progressioni economiche
- Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)
- Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies c.1, CCNL 2018)
- Art. 10 Welfare integrativo (art.72 CCNL 2018)
- Art. 11 Indennità di reperibilità (art.24 CCNL 2018)
- Art. 12 Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art.18 lett. h CCNL 2018)
- Art.13 Banca delle ore (art. 38-bis CCNL 2018)
- Art.14 Lavoro straordinario (art. 7 c. 4 lett. s CCNL 2018)
- Art. 15 Turnazioni (art. 23 CCNL 2018) Maggiorazione oraria
- Art. 16 Trattamenti accessori fissati per legge
- Art. 17 Indennità ad personam ex VIII q. f.
- Art.18 Performance e produttività
- Art.19 Riepilogo dei budgets dei singoli istituti
- ALLEGATO A - Determinazione n.1130 del 27/06/2020 -Costituzione Fondo anno 2020.
- ALLEGATO B - Piano di reperibilità
- ALLEGATO C - Correlazione tra produttività e compensi vari

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse.**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono così erogate:

Lavoro straordinario (art.14)	25.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art.8)	6.000,00
Indennità di reperibilità (art.11)	37.500,00
Turnazione-Maggiorazione oraria (art.15)	40.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art.19)	65.000,00
P.E.O. anno 2020 (art.7)	32.872,40
Performance e produttività (art.18)	319.805,50
TOTALE	526.677,90

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Regolamento Relativo al Sistema di Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance del Personale Dipendente (Categorie A-B-C-D) e Disciplina delle Progressioni Orizzontali Adottato con Provvedimento Presidenziale. N. 47 del 22/06/2020

Inoltre, ad una percentuale massima secondo quanto stabilito all' art. 6 c. 1 (algoritmo ) del personale in servizio, sarà attribuita la maggiorazione del premio individuale calcolato secondo quanto stabilito all' art. 6 c. 2 (algoritmo).

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2020, possono essere riassunti dalla lettura dell'art. 7.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Elevando la motivazione e la crescita professionale del personale in organico della Provincia in trasformazione, quale Ente di Area Vasta.

Remunerando i dipendenti che si rendono collaborativi e costruttivi rispetto a relazioni interpersonali e lavorative tese a costruire coesione e celerità per una offerta di procedimenti amministrativi più puntuali ed efficaci per l'utenza servita.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1130 del 27 giugno 2020, per un totale di **euro 909.468,38** al netto della parte variabile pari a **euro 304.041,41**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	909.468,38
Risorse variabili	304.041,41
TOTALE	1.213.509,79

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a euro **909.468,38** e sono così determinate:

<i>Risorse stabili</i>	
unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 ccnl 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	1.064.412,37
art 67 c.1 terzo capoverso	11.342,33
(a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	-175.000,00
incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - n.b. dal 2019	22.457,20
differenze degli incrementi retributivi a regime	11.726,33
R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non piu' corrisposti al personale cessato dal servizio	4.134,50
eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	
oneri trattamento economico del personale trasferito	
riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	
maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	
trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	
(a dedurre) eventuali decurtazioni	
(a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	-29.604,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>909.468,38</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **304.041,41** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Compensi per onorari di causa	67.000,00
Compensi per onorari tecnici -ex Merloni (non utilizzabili in assenza del richiesto regolamento)	216.000,00
Fondi Regionali Progetto OFI/OFIS - indennità di amministrazione	21.041,41
<b>TOTALE</b>	<b>304.041,41</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sul fondo 2020 non sono state operate decurtazioni

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate anno 2020, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e determinato con atto dirigenziale n. 1130 del 27/06/2020, la cui parte stabile di euro 909.468,38, è costituita:

#### 1. Vincolato:

• Valore PEO storicizzate	euro 316.021,51
• Valore Indennità di comparto	euro 65.718,97
• Valore Indennità di funzione art.45 D.P.R. 333/90	euro 1.050,00
2. A contrattazione	euro 526.677,90

Nella parte vincolata è descritta la PEO alla data del 31/12/2019 (PEO storicizzate) alla quale si aggiunge, ma solo per raffigurare un *budget* indicativo, il finanziamento della indennità di comparto e l'assegno *ad personam* ex VIII<sup>^</sup> Q.F. Eventuali economie che dovessero derivare dalla gestione dei due istituti, non prevedibili, confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

La parte Variabile (art.15 lett. K CCNL 1.4.1999) è descritta nella precedente Sezione II.

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse della parte variabile del fondo sono allocate all'esterno del Fondo e monitorate su appositi capitoli di spesa del bilancio per l'esercizio 2020.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	316.021,51
Indennità (ex 8 <sup>^</sup> q. f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	1.050,00
Indennità di comparto	65.718,97
TOTALE	382.790,48

Non viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento l'indennità di Comparto per la sola ragione che, la sua natura, è di voce fissa e ricorrente ma, le eventuali economie derivanti dalla riduzione della spesa (pensionamenti, aspettative ecc. ....), confluiscono nel fondo dell'anno successivo..

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità condizioni lavoro (art.8)	6.000,00
Indennità di reperibilità (art.11)	37.500,00
Turnazione-maggiorazione oraria (art.15).	40.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.9)	65.000,00
PEO anno 2020 (art.7)	32.872,40
Performance e produttività (art.18)	319.805,50
Lavoro Straordinario (art.14)	25.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)	382.790,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	526.677,90
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	909.468,38

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi e sono allocate nel bilancio di previsione corrente ai rispettivi capitoli di spesa:

<b>Capitolo 17108</b>	<b>Compenso per onorari di causa</b>	<b>euro 67.000,00</b>
<b>Capitolo 17112</b>	<b>Compenso per onorari tecnici</b>	<b>euro 216.000,00</b>
<b>Capitolo 6399</b>	<b>OFI-OFIS</b>	<b>euro 21.041,41</b>

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Provvedimento Presidenziale N. 47 del 22/06/2020.

Si attesta altresì, che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% di ogni categoria con arrotondamento all'unità superiore, e del Regolamento Relativo al Sistema di Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance del Personale Dipendente (Categorie A-B-C-D) e Disciplina delle Progressioni Orizzontali.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente*

**- Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Fondo parte stabile	1.064.412,37	1.064.412,37	0,00
(a dedurre risorse 2017 per P.O.)	175.000,00	175.000,00	0,00
(a dedurre decurtazione permanente 2015)	29.604,35	29.604,35	0,00
Riduzioni permanenti e decremento personale			
<b>Totale</b>	<b>859.808,02</b>	<b>859.808,02</b>	
<b>Incrementi contrattuali CCNL 2018:</b>			
Art.67, c. 1, terzo capoverso (0,20 m.s. 2001 monte salari)	11.342,33	11.342,33	0,00
Art.67, c. 2, lett b) differenziali economici	11.726,33	11.726,33	0,00
Incremento 83.20 per dipendenti al 31/12/2015	22.457,20	22.457,20	0,00
RIA e Assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	4.134,50		4.134,50
<b>Totale fondo disponibile 2020</b>	<b>909.468,38</b>	<b>905.333,88</b>	<b>4.134,50</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
(Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <b>incentivi per progettazione interna, avvocatura, OFI-OFIS</b>	304.041,41	304.041,41	0,00
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO (stabile + variabile)</b>	<b>1.213.509,79</b>	<b>1.209.375,29</b>	<b>4.134,50</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	32.872,40	78.647,40	-45.775,00
Indennità condizioni di lavoro	6.000,00	6.000,00	0,00
Indennità di reperibilità	37.500,00	27.633,00	9.867,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	65.000,00	30.000,00	35.000,00
Turnazione maggiorazione oraria.	40.500,00	20.000,00	20.500,00
Performance e produttività	319.805,50	369.167,26	-49.361,76
Straordinario	25.000,00	27.000,00	-2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>	<b>558.447,66</b>	<b>-31.769,76</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>382.790,48</b>	<b>346.886,22</b>	<b>35.904,26</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>526.677,90</b>	<b>558.447,66</b>	<b>-31.769,76</b>
	<b>909.468,38</b>	<b>905.333,88</b>	<b>4.134,50</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

17108 "Fondo incentivante - quota L. 109/94" - Missione 1/Programma 2

17110 "Fondo di produttività" - Missione 1/Programma 2

17112 "Art.37 C.C.N.L. Area Legale" - Missione 1/Programma 2

06399 "Spesa per la gestione del Progetto OFI/OFIS" - Missione 4/Programma 5

Vari capitoli relativi alla retribuzione su Missione/Programmi di competenza (spesa PEO)

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

**Il Funzionario delegato alle  
competenze dirigenziali**  
*F.TO Francesco Mannetti*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		<b>Pre-intesa 21 luglio 2020</b>	
Periodo temporale di vigenza		<b>01.01.2020/31.12.2020 parte economica</b>	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <b>dr.ssa Monica Cinque</b> <b>Ing. Marro Liberato Antonio</b> <b>Ing. Mauriello Fausto</b> <b>Sig. Francesco Mannetti.</b> <b>Dr. Principe Antonio</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>CISL Irpiniasannio FP</b> <b>CGIL FP</b> <b>UIL FPL</b> <b>CISAL CSA RAL</b> <b>RSU Aziendale</b>	
Soggetti destinatari		<b>Personale del comparto non dirigente</b>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto collettivo decentrato integrativo 2020	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<b>La certificazione dell'Organo di controllo interno prot. n. del</b>	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>	Regolamento Relativo al Sistema di Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance del Personale Dipendente (Categorie A-B-C-D) e Disciplina delle Progressioni Orizzontali Adottato Con P.P. N. 47 del 22/06/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>	
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?		<b>SI</b> - L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Regolamento Performance</b></li> <li>- <b>Regolamento affidamento P.O.</b></li> <li>- <b>Criteri per la retribuzione di risultato alle P.O.</b></li> <li>- <b>Ammontare complessivo dei premi erogati</b></li> <li>- <b>Dati relativi ai premi complessivamente erogati</b></li> </ul>	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>E' in fase di approvazione.</b></p>
--	--	---

## ***I.2 - Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto***

- a) **Il Contratto disciplina la ripartizione del fondo anno 2020 Parte Economica, nel rispetto del contratto integrativo 2018/2020 e delle disposizioni contrattuali e normative vigenti.**

### **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

#### **Titolo I – Disposizioni generali**

- Art. 1 Oggetto ed obiettivi  
 Art. 2 Ambito di applicazione  
 Art. 3 Durata- Revisione

#### **Titolo II – Risorse decentrate**

- Art. 4 Costituzione fondo anno 2020  
 Art. 5 Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla organizzazione ed alla performance  
 Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art.69, CCNL 2018)  
 Art. 7 Progressioni economiche  
 Art. 8 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)  
 Art. 9 Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinquies c.1, CCNL 2018)  
 Art. 10 Welfare integrativo (art.72 CCNL 2018)  
 Art. 11 Indennità di reperibilità (art.24 CCNL 2018)  
 Art. 12 Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art.18 lett. h CCNL 2018)  
 Art.13 Banca delle ore (art. 38-bis CCNL 2018)  
 Art.14 Lavoro straordinario (art. 7 c. 4 lett. s CCNL 2018)  
 Art. 15 Turnazioni (art. 23 CCNL 2018) Maggiorazione oraria  
 Art. 16 Trattamenti accessori fissati per legge  
 Art. 17 Indennità ad personam ex VIII q. f.  
 Art.18 Performance e produttività  
 Art.19 Riepilogo dei budgets dei singoli istituti  
 ALLEGATO A - Determinazione n.1130 del 27/06/2020 -Costituzione Fondo anno 2020.  
 ALLEGATO B - Piano di reperibilità  
 ALLEGATO C - Correlazione tra produttività e compensi vari

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse.**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono così erogate:

Lavoro straordinario (art.14)	25.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art.8)	6.000,00
Indennità di reperibilità (art.11)	37.500,00
Turnazione-Maggiorazione oraria (art.15)	40.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art.19)	65.000,00
P.E.O. anno 2020 (art.7)	32.872,40
Performance e produttività (art.18)	319.805,50
TOTALE	526.677,90

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Regolamento Relativo al Sistema di Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance del Personale Dipendente (Categorie A-B-C-D) e Disciplina delle Progressioni Orizzontali Adottato con Provvedimento Presidenziale. N. 47 del 22/06/2020

Inoltre, ad una percentuale massima secondo quanto stabilito all' art. 6 c. 1 (algoritmo) del personale in servizio, sarà attribuita la maggiorazione del premio individuale calcolato secondo quanto stabilito all' art. 6 c. 2 (algoritmo).

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2020, possono essere riassunti dalla lettura dell'art. 7.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Elevando la motivazione e la crescita professionale del personale in organico della Provincia in trasformazione, quale Ente di Area Vasta.

Remunerando i dipendenti che si rendono collaborativi e costruttivi rispetto a relazioni interpersonali e lavorative tese a costruire coesione e celerità per una offerta di procedimenti amministrativi più puntuali ed efficaci per l'utenza servita.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1130 del 27 giugno 2020, per un totale di **euro 909.468,38** al netto della parte variabile pari a **euro 304.041,41**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	909.468,38
Risorse variabili	304.041,41
TOTALE	1.213.509,79

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a euro **909.468,38** e sono così determinate:

<i>Risorse stabili</i>	
unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 ccnl 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	1.064.412,37
art 67 c.1 terzo capoverso	11.342,33
(a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	-175.000,00
incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - n.b. dal 2019	22.457,20
differenze degli incrementi retributivi a regime	11.726,33
R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non piu' corrisposti al personale cessato dal servizio	4.134,50
eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	
oneri trattamento economico del personale trasferito	
riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	
maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	
trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	
(a dedurre) eventuali decurtazioni	
(a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	-29.604,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>909.468,38</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **304.041,41** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Compensi per onorari di causa	67.000,00
Compensi per onorari tecnici -ex Merloni (non utilizzabili in assenza del richiesto regolamento)	216.000,00
Fondi Regionali Progetto OFI/OFIS - indennità di amministrazione	21.041,41
<b>TOTALE</b>	<b>304.041,41</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sul fondo 2020 non sono state operate decurtazioni

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate anno 2020, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e determinato con atto dirigenziale n. 1130 del 27/06/2020, la cui parte stabile di euro 909.468,38, è costituita:

#### 1. Vincolato:

• Valore PEO storicizzate	euro 316.021,51
• Valore Indennità di comparto	euro 65.718,97
• Valore Indennità di funzione art.45 D.P.R. 333/90	euro 1.050,00
2. A contrattazione	euro 526.677,90

Nella parte vincolata è descritta la PEO alla data del 31/12/2019 (PEO storicizzate) alla quale si aggiunge, ma solo per raffigurare un *budget* indicativo, il finanziamento della indennità di comparto e l'assegno *ad personam* ex VIII<sup>^</sup> Q.F. Eventuali economie che dovessero derivare dalla gestione dei due istituti, non prevedibili, confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

La parte Variabile (art.15 lett. K CCNL 1.4.1999) è descritta nella precedente Sezione II.

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse della parte variabile del fondo sono allocate all'esterno del Fondo e monitorate su appositi capitoli di spesa del bilancio per l'esercizio 2020.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	316.021,51
Indennità (ex 8 <sup>^</sup> q. f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	1.050,00
Indennità di comparto	65.718,97
TOTALE	382.790,48

Non viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento l'indennità di Comparto per la sola ragione che, la sua natura, è di voce fissa e ricorrente ma, le eventuali economie derivanti dalla riduzione della spesa (pensionamenti, aspettative ecc. ....), confluiscono nel fondo dell'anno successivo..

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità condizioni lavoro (art.8)	6.000,00
Indennità di reperibilità (art.11)	37.500,00
Turnazione-maggiorazione oraria (art.15).	40.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.9)	65.000,00
PEO anno 2020 (art.7)	32.872,40
Performance e produttività (art.18)	319.805,50
Lavoro Straordinario (art.14)	25.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)	382.790,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	526.677,90
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	909.468,38

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi e sono allocate nel bilancio di previsione corrente ai rispettivi capitoli di spesa:

<b>Capitolo 17108</b>	<b>Compenso per onorari di causa</b>	<b>euro 67.000,00</b>
<b>Capitolo 17112</b>	<b>Compenso per onorari tecnici</b>	<b>euro 216.000,00</b>
<b>Capitolo 6399</b>	<b>OFI-OFIS</b>	<b>euro 21.041,41</b>

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Provvedimento Presidenziale N. 47 del 22/06/2020.

Si attesta altresì, che le nuove progressioni economiche per l'anno 2020 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% di ogni categoria con arrotondamento all'unità superiore, e del Regolamento Relativo al Sistema di Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza della Performance del Personale Dipendente (Categorie A-B-C-D) e Disciplina delle Progressioni Orizzontali.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente*

**- Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Fondo parte stabile	1.064.412,37	1.064.412,37	0,00
(a dedurre risorse 2017 per P.O.)	175.000,00	175.000,00	0,00
(a dedurre decurtazione permanente 2015)	29.604,35	29.604,35	0,00
Riduzioni permanenti e decremento personale			
<b>Totale</b>	<b>859.808,02</b>	<b>859.808,02</b>	
<b>Incrementi contrattuali CCNL 2018:</b>			
Art.67, c. 1, terzo capoverso (0,20 m.s. 2001 monte salari)	11.342,33	11.342,33	0,00
Art.67, c. 2, lett b) differenziali economici	11.726,33	11.726,33	0,00
Incremento 83.20 per dipendenti al 31/12/2015	22.457,20	22.457,20	0,00
RIA e Assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	4.134,50		4.134,50
<b>Totale fondo disponibile 2020</b>	<b>909.468,38</b>	<b>905.333,88</b>	<b>4.134,50</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
(Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <b>incentivi per progettazione interna, avvocatura, OFI-OFIS</b>	304.041,41	304.041,41	0,00
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO (stabile + variabile)</b>	<b>1.213.509,79</b>	<b>1.209.375,29</b>	<b>4.134,50</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	32.872,40	78.647,40	-45.775,00
Indennità condizioni di lavoro	6.000,00	6.000,00	0,00
Indennità di reperibilità	37.500,00	27.633,00	9.867,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	65.000,00	30.000,00	35.000,00
Turnazione maggiorazione oraria.	40.500,00	20.000,00	20.500,00
Performance e produttività	319.805,50	369.167,26	-49.361,76
Straordinario	25.000,00	27.000,00	-2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>	<b>558.447,66</b>	<b>-31.769,76</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>382.790,48</b>	<b>346.886,22</b>	<b>35.904,26</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>526.677,90</b>	<b>558.447,66</b>	<b>-31.769,76</b>
	<b>909.468,38</b>	<b>905.333,88</b>	<b>4.134,50</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

---

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

17108 "Fondo incentivante - quota L. 109/94" - Missione 1/Programma 2

17110 "Fondo di produttività" - Missione 1/Programma 2

17112 "Art.37 C.C.N.L. Area Legale" - Missione 1/Programma 2

06399 "Spesa per la gestione del Progetto OFI/OFIS" - Missione 4/Programma 5

Vari capitoli relativi alla retribuzione su Missione/Programmi di competenza (spesa PEO)

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

**Il Funzionario delegato alle  
competenze dirigenziali**  
*Francesco Mannetti*



Prot. n. 21411 del 01/09/2020

## IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 15 del 24/08/2020

Oggetto: *Parere sul contratto decentrato integrativo anno 2020 e per la destinazione delle risorse decentrate anno 2020 (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001).*

L'Organo di Revisione Economico - Finanziaria della Provincia di Avellino, nominato con Deliberazione Consiliare n. 157 del 19/10/2018, ha ricevuto la nota protocollo n. 20.919 del 20/8/2020 ai fini dell'espressione del parere sul "CCDI 2020 e sulla Relazione Illustrativa Tecnico".

### PREMESSO

- che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- che detto controllo deve essere effettuato dall'Organo di Revisione economico - finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

### VISTO

- la Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2020 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) a firma del "Funzionario delegato alle competenze dirigenziali - *Francesco Mannetti*";
- l'*Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la Disciplina di Incentivazione delle Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e della Produttività del Personale dipendente non Dirigente dell'E. A. V. Provincia di Avellino - Economico anno 2020 (in osservanza al triennio giuridico 2018/2020)* trattato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 16/07/2020 e del 21/7/2020, aggiornata per la firma definitiva alla seduta del 24/7/2020;
- che con Determinazione n. 1.130 del 27/6/2020 ad oggetto "Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2020" il responsabile di P. O. con funzioni delegate:
  - dato atto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dello stesso;
  - di costituire il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 dando atto che lo stesso ammonta a euro 1.213.509,79, come da allegato A, oltre al fondo per le posizioni organizzative stimato in euro 175.000,00;
  - di determinare il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 nella parte disponibile a contrarre ammontante a euro 524.677,90 come da allegato B che, previa formulazione degli indirizzi da parte del Presidente, verranno destinate in sede di contrattazione decentrata;
  - che il fondo de quo risulta contenuto entro il limite del 2016;
  - di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- il <<Visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria per i provvedimenti produttivi di "Effetti Indiretti" sulla situazione economica finanziaria dell'Ente>> espresso dal Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, c. 4, e 147 bis, c. 1, del D. Lgs. 267/2000;
- che le risorse per la contrattazione decentrata determinati per l'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, etc.), come riportato nell'*Ipotesi di CCDI per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente non dirigente dell'E.A.V. Provincia di Avellino* trasmesso, e sottoscritto dalla Delegazione trattante, sono state attribuite ai vari istituti nel seguente modo, da erogarsi in relazione ai vari ambiti omogenei:

Lavoro straordinario (art. 14)	25.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 8)	6.000,00
Indennità di reperibilità (art. 11)	37.500,00
Turnazione - Maggiorazione oraria (art. 15)	40.500,00



# Provincia di Avellino

Indennità specifiche responsabilità (art. 19)	65.000,00
P.E.O. anno 2020 (art.7)	32.872,40
Performance e produttività (art. 18) così distinto:	319.805,50
Performance collettiva	Come stabilito dall'art.
Performance individuale	18
Differen. Prem. Inv. (ex bonus)	Come stabilito dall'art.
	6
Performance di gruppo (vigilanza e accesso)	8.000,00
Performance di gruppo eventi atmosferici	12.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 1130 del 27/06/2020, per un totale di **euro 909.468,38** al netto della parte variabile pari a **euro 304.041,41**

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	909.468,38
Risorse variabili	304.041,41
<b>TOTALE</b>	<b>1.213.509,79</b>

#### - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a euro **909.468,38** e sono così determinate:

<i>Risorse stabili</i>	
unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	1.064.412,37
art 67 c.1 terzo capoverso	11.342,33
(a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	- 175.000,00
incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31/12/2015) - n. b. dal 2019	22.457,20
differenze degli incrementi retributivi a regime	11.726,33
R.I.A.. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	4.134,50
eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	
oneri trattamento economico del personale trasferito	
riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	
maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	
trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, D. Lgs. 75/2017)	
(a dedurre) eventuali decurtazioni	
(a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	- 29.604,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>909.468,38</b>

#### - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **304.041,41** così determinate dall'ente locale:

Descrizione	Importo
Compensi per onorari di causa	67.000,00



# Provincia di Avellino

Compensi per onorari tecnici – ex Merloni (non utilizzabili in assenza del richiesto regolamento)	216.000,00
Fondi Regionali Progetto OFI/OFIS – Indennità di amministrazione	21.041,41
<b>TOTALE</b>	<b>304.041,41</b>

## - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate anno 2019, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e determinato con atto Dirigenziale n. 1130 del 27/06/2020, la cui parte stabile di euro 909.468,38, è costituita:

### 1. Vincolato:

- Valore PEO storicizzate euro 316.021,51
- Valore Indennità di comparto euro 65.718,97
- Valore Indennità di funzione art. 45 D.P.R. 333/90 euro 1.050,00

### 2. A contrattazione

euro 526.677,90

## - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – Parte normativa:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	316.021,51
Indennità (ex 8 <sup>a</sup> q. f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	1.050,00
Indennità di comparto	65.718,97
<b>TOTALE</b>	<b>382.790,48</b>

L'indennità di Comparto non è regolata dal Contratto Integrativo di riferimento in quanto, pur essendo una voce fissa e ricorrente, le economie derivanti dalla riduzione della spesa (pensionamenti, aspettative, etc...) confluiranno nel fondo dell'anno successivo.

## - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità condizioni lavoro (art. 8)	6.000,00
Indennità di reperibilità (art. 11)	37.500,00
Turnazione-maggiorazione oraria (art. 15).	40.500,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 9)	65.000,00
PEO anno 2020 (art. 7)	32.872,40
Performance e produttività (art. 18)	319.805,50
Lavoro Straordinario (art. 14)	25.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------



# Provincia di Avellino

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale sezione I)	382.790,48
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	526.677,90
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	<b>909.468,38</b>

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si rileva che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le seguenti risorse con vincolo di destinazione finanziano i seguenti incentivi e sono allocate nel bilancio di previsione corrente ai rispettivi capitoli di spesa:

- Capitolo 17108 Compenso per onorari di causa euro 67.000,00
- Capitolo 17112 Compenso per onorari tecnici euro 216.000,00
- Capitolo 6399 OFI-OFIS euro 21.041,41

Gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale saranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con Provvedimento Presidenziale n. 47 del 22/6/2020.

*Analisi del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo Anno 2019	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Fondo parte stabile	1.064.412,37	1.064.412,37	
(a dedurre risorse 2017 per P.O.)	- 175.000,00	- 175.000,00	
(a dedurre decurtazione permanente 2015)	- 29.604,35	- 29.604,35	
Riduzioni permanenti e decremento personale			
<b>Totale</b>	<b>859.808,02</b>	<b>859.808,02</b>	
<b>Incrementi contrattuali CCNL 2018:</b>			
Art.67, comma 1, terzo capoverso (0,20 m.s. 2001 monte salari)	11.342,33	11.342,33	
Art.67, c. 2, lett b) differenziali economici	11.726,33	11.726,33	
Incremento 83.20 per dipendenti al 31/12/2015	22.457,20	22.457,20	
RIA e Assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	4.134,50		4.134,50



# Provincia di Avellino

<b>Totale fondo disponibile 2020</b>	<b>909.468,38</b>	<b>905.333,88</b>	<b>4.134,50</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
(Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, OFI-OFIS</u>	304.041,41	304.041,41	0,00
<b>TOTALE FONDO COMPLESSIVO</b> (stabile + variabile)	<b>1.213.509,79</b>	<b>1.209.375,29</b>	<b>- 4.134,50</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	32.872,40	78.647,40	- 45.775,00
Indennità condizioni di lavoro	6.000,00	6.000,00	
Indennità di reperibilità	37.500,00	27.633,00	9.867,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	65.000,00	30.000,00	35.000,00
Turnazione maggiorazione oraria.	40.500,00	20.000,00	20.500,00
Performance e produttività	319.805,50	369.167,26	- 49.361,76
Straordinario	25.000,00	27.000,00	- 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>526.677,90</b>	<b>558.447,66</b>	<b>- 31.769,76</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	382.790,48	346.886,22	35.904,26
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	526.677,90	558.447,66	- 31.769,76
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>909.468,38</b>	<b>905.333,88</b>	<b>4.134,50</b>

**CONSIDERATO**, come riportato dalla “*Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria al contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2020*”, che:

- il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.
- nel Bilancio di Previsione dell’Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
  - 17108 “*Fondo incentivante - quota L. 109/94*” - Missione 1/Programma 2
  - 17110 “*Fondo di produttività*” - Missione 1/Programma 2
  - 17112 “*Art.37 C.C.N.L. Area Legale*” - Missione 1/Programma 2
  - 06399 “*Spesa per la gestione del Progetto OFI/OFIS*” – Missione 4/Programma 5
- dal Rendiconto della Gestione per l’anno 2019 risulta il rispetto del limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate e dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano “*economie contrattuali del Fondo*” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999);

#### **RILEVATO**

- che l’art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21 Maggio 2018 testualmente recita: “*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40 - bis, del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione*”;



# Provincia di Avellino

- che il comma 1 dell'art. 40 – bis del D. Lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 prevede: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”*;

## **il Collegio dei Revisori**

esprime parere *favorevole* sulla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001).

Il Collegio, inoltre,

### **raccomanda**

- di provvedere agli adempimenti previsti dal comma 1 dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 il quale richiede che *“Il controllo ... sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato ... dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”*;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla Contrattazione Integrativa;
- di rispettare la Delibera n. 235 del 13/9/2017 emanata dalla Corte dei Conti Campania che, pronunciandosi sulla corretta interpretazione dell'art. 9 del D. L. 90/14 sulla disciplina dei compensi professionali liquidati agli Avvocati pubblici, ha imposto alle Amministrazioni l'adeguamento dei Regolamenti interni ed ha indicato un nuovo vincolo costituito dal non superamento del corrispondente importo stanziato nell'anno 2013, al fine di evitare ipotesi di conflitto con la dinamica dei fondi della Contrattazione Integrativa.
- di corrispondere al personale la “Retribuzione di risultato” solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che individuali, nonché in base all'effettivo risultato conseguito dall'Ente, che non potrà prescindere da un concreto incremento della produttività e miglioramento quali - quantitativo delle prestazioni rese, e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001;

Il Collegio dei Revisori  
(Documento firmato digitalmente)

