



PROVINCIA DI AVELLINO
SETTORE 1. AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2022
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- che con Determinazione dirigenziale n. 1145 dell'8 giugno 2022 e successiva n. 2020 del 13 ottobre 2022 è stato costituito il fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2022;
- che con Provvedimento Presidenziale n. 55 del 16 giugno 2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica CCDI 2022;
- che con Provvedimento Presidenziale n. 69 del 4 agosto 2022 sono state impartite le direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022;
- che con Provvedimento Presidenziale n. 91 del 24 ottobre 2022 sono stati forniti ulteriori indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa anno 2022;
- che con apposito Provvedimento Presidenziale, ad acquisizione del richiesto parere dell'Organo di Revisione, sarà demandato, alla delegazione trattante di parte pubblica, la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022.
- rilevato che il contratto stabilisce i criteri e le modalità di ripartizione del salario accessorio 2022 secondo l'impianto normativo del contratto decentrato 2021/2023 secondo il Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Tutto ciò premesso si rassegna la seguente relazione illustrativa:

Relazione Illustrativa Modulo 1

- Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Decentrato Integrativo: 22/10/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Direttore Generale Dott.ssa Brunella Asfaldo Componenti: Dott. Fausto Mauriello Dott. Antonio Principe	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): CISL Funzione Pubblica CGIL Funzione Pubblica UIL Funzione Pubblica CSE Regioni ed Autonomie Locali	
	Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU RSA CISL: Spiniello Raffaella – Giuseppe Giuditta RSA CSA: Iannuzzo Claudio Ilario Luigi Davidde Sergio Matarazzo Roberto	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto a Tempo Indeterminato e Determinato Categorie B, C e D e con Incarichi di Posizione Organizzativa.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022 nelle more della nuova contrattazione decentrata per il triennio 2023/2025 a definitiva approvazione del CCNL 2019-2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 10 novembre 2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione rispetto obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 comprensivo di PEG/PDO/Piano della Performance - P. P. n. 70 del 05.08.2022

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2022 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno in corso l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCDI triennio 2019/2021 ss.mm.im., nel CCDI anno 2021 e nel Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI giuridico e dei criteri del Contratto Nazionale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite nella determinazione di costituzione del fondo. Il budget destinato alla Performance generale è indistinta e la sua gradazione sarà generata all'indomani dell'acquisizione delle risultanze dell'Organo Interno di Valutazione e a conclusione del periodico processo di valutazione dell'ente.

UTILIZZO RISORSE ANNO 2022	
DESCRIZIONE	
Indennità di comparto	61.774,89
Storiche progressioni economiche	279.955,38
Indennità di cui all'art.37, comma 4 CCNL 6.7.1995	645,50
Premi correlati alla performance organizzativa (art.68 comma 2 lett. a)	359.303,46 *
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	
Differenziazione del premio individuale (art.69)	
Compensi specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)	75.000,00
Welfare integrativo (art. 72)	20.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis)	7.000,00
Maneggio valori (art. 70-bis)	800,00
Indennità di reperibilità (art.24)	70.000,00
Progressione Economica Orizzontale anno corrente	25.000,00
Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies)	2.000,00
Turnazione compreso maggiorazione oraria (art.23)	55.000,00
TOTALE	956.479,23

* Importo da graduare

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Si applicano i sistemi di valutazione che prevedono l'erogazione del trattamento accessorio graduato rispetto al risultato raggiunto e secondo i regolamenti dell'ente vigenti al tempo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di **€ 25.000,00**. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (50% su 35 aventi diritto con l'arrotondamento per eccesso ad 18 unità) nel rispetto di quanto stabilito dagli artt. 13, 14 e 15 del vigente regolamento in materia.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, di seguito specificato, è stato costituito, con determinazione determina n. 1145 dell'8 giugno 2022 per la parte stabile e successiva n 2020 del 13 ottobre 2022 per la parte variabile in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. L'Organo di Revisione ha certificato il rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nell'importo di euro 956.479.23 oltre al fondo posizioni organizzative di euro 175.000,00 e al fondo per il lavoro straordinario di euro 24.000,00.

Fondo risorse contrattazione integrativa Anno 2022

1 - Risorse stabili	
Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017	1.064.412,37
Art. 67, comma 1 (0,20% monte salari anno 2001)	11.342,33
NUOVO IMPORTO CONSOLIDATO	1.075.754,70
(A DEDURRE) Risorse destinate al Fondo P. O. (art.67 comma 1, 2 CCNL 2018)	175.000,00
(A DEDURRE) Risorse destinate al lavoro straordinario	24.000,00
NUOVO IMPORTO CONSOLIDATO NETTO	876.754,70
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2018 (83,20 su base annua per dipendente al 31.12.2015)	22.457,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018 (differenze incrementi retributivi a regime)	11.726,33
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2018 (R.I.A. e Ass. Pers. Del personale cessato dal servizio)	40.211,40
Art. 67, comma 2, lett. g) (Rid. stabili fondo lavoro straordinario non considerate precedentemente)	3.000,00
Art. 67, comma 2, lett. h) (incremento 83,20 riorganizzazione incremento dotazione organica 2022)	2.329,60
TOTALE RISORSE STABILI	956.479,23
2 - Risorse variabili non soggette al limite	
COMPENSI PROFESSIONALI ART.27 DEL CCNL DEL 14.9.2000	82.700,00
INVENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	302.343,16
SPESE DI AMMINISTRAZIONE OFI/OFIS	6.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	391.043,16
IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO	1.347.522,39

1.1. Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate ed incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Risorse stabili	
Art. 67, comma 1 Unico importo consolidato Anno 2017	1.075.754,70
Totale fondo anno 2016 (da non superare) *	1.095.111,89
Risorse stabili escluse dal limite CCNL 2016/2018	
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2018 (83,20 su base annua per dipendente al 31.12.2015)	22.457,20
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2018 (differenze incrementi retributivi a regime)	11.726,33
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2018 (R.I.A. e Ass. Pers. Del personale cessato dal servizio)	40.211,40
Art. 67, comma 2, lett. g) (Rid. stabili fondo lavoro straordinario non considerate precedentemente)	3.000,00
Art. 67, comma 2, lett. h) (incremento 83,20 riorganizzazione incremento dotazione organica 2022)	2.329,60
Totale risorse stabili escluse dal limite art. 23 comma 2 del D. lgs. 75/2017	79.724,53
Totale risorse stabili consolidate (comprensivo dei fondi P.O. e Straordinario)	1.075.754,70

* Il totale del fondo anno 2016 da non superare ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, è costituito da euro 1.065.507,54 - di cui alla costituzione del fondo nota protocollo n. 59679 del 4.10.2016 - e da euro 29.604,35 recuperati - giusta Circolare n. 20 MEF-RGS dell'8 maggio 2015 -.

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo di cui all'art. 67 viene alimentato con gli importi variabili come di seguito specificato

Risorse variabili - non soggette al limite	
Compensi professionali art.27 del CCNL del 14.9.2000	82.700,00
Incentivi per funzioni tecniche	302.343,16
Spese di amministrazione OFI/OFIS	6.000,00
Totale risorse variabili	391.043,16

1.3 Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è necessaria alcuna decurtazione del fondo poiché il totale delle risorse stabili consolidate, al netto delle poste esenti risultanti dalle risorse variabili non soggette al limite, è contenuto nei limiti di cui all'articolo l'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75 del 25 maggio 2017.

1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo.

Totale complessivo delle risorse

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.075.754,70
Risorse variabili non soggette al limite	391.043,16
TOTALE	1.466.797,86

1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non si registrano tali risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a) Non sono disponibili le risorse relative all'indennità di comparto (quota b) ammontanti ad euro 61.774,89;
- b) La somma impegnata per il finanziamento delle progressioni economiche del personale in servizio nell'anno 2022 (fondo progressioni economiche P.E.O) ammontante ad euro 279.955,38;
- c) La somma impegnata per l'indennità personale ex VIII[^] Q.F. non titolare di P.O. ammontante a euro 645,50.

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo somme per **euro 614.103,46** così suddivise:

Premi correlati alla performance organizzativa (art.68 comma 2 lett. a)	
Premi correlati alla performance individuale (art. 68 comma 2 lett. b) (produttività)	359.303,46
Differenziazione del premio individuale (art.69)	
Compensi specifiche responsabilità (art. 70-quinquies)	75.000,00
Welfare integrativo (art. 72)	20.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis)	7.000,00
Maneggio valori (art. 70-bis)	800,00
Indennità di reperibilità (art.24)	70.000,00
Progressione Economica Orizzontale anno corrente	25.000,00
Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies)	2.000,00
Turnazione compreso maggiorazione oraria (art.23)	55.000,00
TOTALE RISORSE CONTRATTATE	614.103,46

2.3 Sezione III – destinazioni ancora da regolare

Risultano da regolare somme concernenti la Performance generale la cui destinazione discende da azioni e procedure *in fieri*.

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto la corresponsione ai lavoratori è subordinata al processo di valutazione effettuato dai Dirigenti e, in virtù della stessa, deriverà la sua graduazione (art. 6 e 17 del CDI)	359.303,46

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano fattispecie di questo tipo.

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro **342.375,77** (destinazione vincolate per **progressioni economiche storiche, indennità di comparto e art.37, comma 4, CCNL 6.7.1995**, sono finanziati con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

Tutte le altre indennità ed i compensi incentivanti derivanti da legge e regolamenti, ammontanti globalmente ad euro 391.043,16, sono imputabili alla disponibilità delle risorse variabili complessivamente considerate.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in coerenza con il D. Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. e con la supervisione dei Dirigenti dell'ente, pertanto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale sono erogabili, a seguito della valutazione, ovvero del raggiungimento degli obiettivi e secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del personale dipendente, approvato con P.P n. 47 del 22.06.2020.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

In applicazione del comma 2 dell'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per l'anno incorso sono previste progressioni orizzontali per un importo complessivo di **euro 25.000,00**. Le stesse sono riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, (50% su 35 aventi diritto con l'arrotondamento per eccesso ad 18 unità) nel rispetto degli artt. 13, 14 e 15 del vigente regolamento in materia.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2022 a confronto con il 2021

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022
Risorse stabili	1.075.754,70	1.075.754,70
Decurtazione Fondo PO passate in bilancio	- 175.000,00	- 175.000,00
Decurtazione fondo lavoro straordinario	0,00	- 24.000,00
Decurtazione permanente dal 2015	- 29.604,35	0,00
Incremento complessivo art. 67 comma 2 CCNL 21.5.2018	65.438,90	79.724,53
Economie (UNA TANTUM) di cui all'art.1, c. 870 legge di bilancio 2021	32.589,05	0,00
Totale Risorse stabili	969.187,30	956.479,23
Risorse variabili non soggette a limite	340.589,45	391.043,16
TOTALE	1.309.776,75	1.347.522,39

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal Contratto Decentrato Integrativo ed i relativi riflessi sono stati stanziati nel competente capitolo di Bilancio anno finanziario 2022. Pertanto, la verifica della compatibilità dei costi rispetto alle disponibilità dell'esercizio finanziario dà esito positivo.

4.2 Sezione II. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo delle risorse decentrate relativo al personale non dirigente anno 2022 dell'ente è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione determina n. 1145 dell'8 giugno 2022 e successiva n. 2020 del 13 ottobre 2022. Il fondo complessivo di **euro 1.347.522,39**, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (**euro 175.000,00**) e del fondo lavoro straordinario (**euro 24.000,00**) trova copertura nello stanziamento ai competenti capitoli del Bilancio di previsione anno 2022.

La spesa complessiva presunta è stata certificata compatibile con la disponibilità di bilancio dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10 NOVEMBRE 2022 prot. n. 38312.