



ORIGINALE

Amministrazione Provinciale di Avellino Provvedimenti Presidenziali

N. 29 del 22.03.2023

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025.
PROGRAMMA ANNUALE ASSUNZIONI. - SEZIONE
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE "C"
DEL P.I.A.O.**

L'anno Duemilaventitre il giorno VENTIDUE del mese di MARZO alle ore 13,55 nel Palazzo della Provincia, il dr. Rizieri BUONOPANE, rinominato Presidente della Provincia di Avellino a seguito della proclamazione avvenuta in data 11 giugno 2022, assistito dal Segretario Generale, Dr.ssa Brunella ASFALDO ha adottato il seguente Provvedimento Presidenziale

Il Dirigente del Settore 1 relaziona quanto segue:

Visto

- l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 8, comma 2 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132, recante "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*", pubblicato in G.U. n. 209 del 7/9/2022 che dispone "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*;
- l'art. 1, comma 1 lettera a) del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", pubblicato in GU n.151 del 30/6/2022, che dispone la soppressione, in quanto assorbito nel P.I.A.O., del Piano dei fabbisogni di cui all'art. 6, commi 1 e 4 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto in particolare

- l'art. 4 del citato D.P.R. rubricato "Sezione Organizzazione e Capitale Umano" che prevede:
 1. *La sezione è ripartita nelle seguenti sottosezioni di programmazione:*
 - a) *Omissis;*
 - b) *Omissis;*
 - c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** *indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:*
 1. *la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
 2. *la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
 3. *le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
 4. *le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
 5. *le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali.*

Richiamato

- il principio contabile della programmazione n. 4/1 del d.lgs. n. 118 del 2011, nella parte in cui stabilisce che il D.U.P. deve comprendere la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale;

Evidenziata

- la distonia tra i termini di approvazione del D.U.P. (prima del bilancio di previsione) e i termini di approvazione del P.I.A.O. (entro il 31 gennaio, ovvero entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione), circostanza che evidenzia la necessità dell'approvazione anticipata del programma del fabbisogno di personale

Vista la FAC n. 51 del 16/02/2023 della Commissione Arconet che chiarisce: "*Al fine di adeguare la disciplina del DUP all'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2022, che ha inserito il Piano dei fabbisogni di personale nel PIAO, la Commissione Arconet ha predisposto lo schema del DM, di aggiornamento dell'allegato 4/1 al d.lgs. n. 118 del 2011, per prevedere che la Parte 2 della Sezione Operativa del DUP (SeO) definisce, per ciascuno degli esercizi previsti nel DUP, le risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale, determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione*

vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi."

Ritenuto, nel rispetto del principio contabile 4/1, approvare il piano triennale del fabbisogno di personale da allegare al D.U.P., per farlo confluire successivamente nel P.I.A.O.;

Richiamati

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che dispone l'obbligo delle amministrazioni locali alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002) il quale prevede, a decorrere dall'anno 2002, che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale prevede che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche di cui al Decreto 08/05/2018, aggiornate ed integrate con Decreto 22/07/2022 (pubblicato in G.U. n. 215 del 14/09/2022) con il quale il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche";

Richiamati, altresì,

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 che dispone: "*1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali od alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni od instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*";
- la Circolare n. 4 del 28 aprile 2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di "Piani di razionalizzazione degli assetti organizzativi e riduzione della spesa di personale. Dichiarazione di eccedenza e prepensionamento" - che prevede: "*Ai fini della presente circolare, si intende per: a) "soprannumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti; b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale; [...]*";

Dato atto che

- con Provvedimento Presidenziale n. 130 del 23/12/2023 è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, unitamente alla dotazione organica "Allegato C";

Acquisita la nota prot. n. 10436 del 13/03/2023 a firma dei Dirigenti in servizio presso l'Ente dalla quale si rileva, in relazione alle esigenze funzionali dei Settori o alla situazione finanziaria dell'ente, l'inesistenza di eccedenze di personale e/o soprannumerarietà, per cui non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità

o di collocamento in disponibilità;

Precisato che

- il personale addetto al Servizio Musei, Biblioteche e Pinacoteche, funzione delegata dalla Regione Campania con Legge n. 14/2015, posto fuori dotazione organica richiamato allegato “C” al P.P. n. 130/2022, non incide sulla situazione finanziaria dell’Ente, poiché i costi sono soggetti a rendiconto e rimborsati dalla Regione Campania, pertanto, non rileva ai fini delle eccedenze e della soprannumerarietà;
- ogni diversa determinazione in ordine alla qualificazione dei rapporti in essere ed ai relativi posti è differita a momento successivo all’entrata in vigore della riforma attualmente oggetto di esame parlamentare;

Visto

- l’art. 33, comma 1 bis del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come introdotto dall’art. 17 del decreto legge n. 162 del 30 dicembre 2019, c.d. “Milleproroghe” convertito con modificazioni dalla Legge n. 8 del 28/02/2020, che con riferimento al calcolo della capacità assunzionale così dispone:
- *“1-bis. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del ((fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione)). Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;*

Visto

- il decreto interministeriale 11 gennaio 2022 (pubblicato in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022), che ha fissato i parametri l’applicazione delle nuove modalità di calcolo del budget assunzionale;

Dato atto che

- dall’emanazione del decreto, per le province è superato il criterio del turn over di cui all’art. 1, comma 845 della Legge 205/2017 (Legge di Bilancio per l’anno 2018), per il calcolo della capacità assunzionale;

Lette le nuove disposizioni contenute nel decreto e di seguito riportate, per quanto di interesse:

art. 3 – Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica

1. *Ai fini dell’attuazione dell’art. 33 comma 1-bis del decreto legge n. 34 del 2019, le province sono suddivise nelle seguenti fasce demografiche:*

- a) *meno di 250.000 abitanti;*
- b) *250.000 – 349.999 abitanti;*
- c) *350.000 – 449.999 abitanti;*
- d) *450.000 – 699.999 abitanti;*
- e) *700.000 abitanti e oltre.*

art. 4 – Individuazione dei valori soglia di massima spesa di personale

1. *Ai fini dell’attuazione dell’art. 33 comma 1-bis del decreto legge n. 34 del 2019, sono individuati i seguenti valori soglia, per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, relative agli ultimi tre rendiconti approvati:*

- a) *province con meno di 250.000 abitanti, 20,8 per cento;*
- b) *province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;*
- c) *province da 350.000 a 449.999 abitanti, 19,1 per cento;*
- d) *province da 450.000 a 699.999 abitanti, 19,7 per cento;*
- e) *province da 700.000 abitanti e oltre, 13,9 per cento.*

2. *omissis*

3. *A decorrere dal 1 gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare le spesa del*

personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato (... ..) sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti come definite dall'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2.

Art. 5 Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio

1. In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 le province e le città metropolitane di cui all'art. 4, comma 3, possono incrementare annualmente, per assunzioni a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani di fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, commi 1 e 2.

Dato atto che, alla data della presente proposta risultano, ultimate le operazioni contabili propedeutiche all'approvazione del rendiconto 2022 e, pertanto, si ritiene opportuno considerare tale annualità ai fini del calcolo della soglia di riferimento di cui a DM 11 gennaio 2022;

Verificato il rapporto fra la spesa del personale riferita all'annualità 2022 e la media delle entrate correnti delle ultime tre annualità al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità previsto nell'annualità 2022, come risultante dalle sottostanti tabelle:

		Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Rendiconto 2022 (in fase di approvazione)	Media
TITOLO I	Entrate correnti	€ 36.400.934,49	€ 38.070.243,63	€ 22.470.991,76	
TITOLO II	Trasferimenti correnti	€ 38.940.957,83	€ 35.974.982,40	€ 51.064.032,78	
TITOLO III	Entrate extratributarie	€ 3.306.848,78	€ 3.902.930,17	€ 3.765.843,51	
	Totale	€ 78.648.741,10	€ 77.948.156,20	€ 77.300.868,05	€ 77.965.921,78
	a dedurre fondi crediti dubbia esigibilità (FCDE)				€ 574.798,30
	Media entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità				€ 77.391.123,48

Spesa del personale (SP) 2022 (impegni macroaggregato 1.1) da rendiconto 2022 in fase di approvazione)	€ 7.626.117,18
Rapporto tra SP/(MEC - FCDE)	9,85%

Considerato che

- in base alla popolazione residente, la Provincia di Avellino si colloca nella fascia c) da 350.000 a 449.999 abitanti, di cui all'art. 3 del D.M. 11 gennaio 2022;
- per tale fascia corrisponde un valore soglia, quale rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al netto del FCDE, pari a 19,1%;

Evidenziato che

- la Provincia di Avellino registra un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti inferiore al valore soglia di riferimento per fascia demografica (= 9,85 per cento rispetto al valore soglia di 19,1 per cento);
- in tale ipotesi è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato, come espressamente previsto dall'art. 4, comma 3 del D.M. 11 gennaio 2022, con incremento fino al raggiungimento del valore soglia determinandosi;

Ritenuto, inoltre, avvalersi anche per gli anni 2023 e 2024 della facoltà prevista per gli enti virtuosi dall'art. 5 del decreto 11 gennaio 2022, fermo restando il rispetto del limite generale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia;

Rilevato che, in applicazione dell'art. 5 del D.M. 11 gennaio 2022, si ritiene stabilire il budget assunzionale nel limite ivi previsto, confermando per l'annualità 2025 la percentuale del 25%, in quanto comunque nei limiti del tetto massimo consentito;

Incremento spesa personale ex art. 5 del D.M. 11/01/2022	Incremento spesa nei limiti del tetto
--	---------------------------------------

			massimo consentito (19,10%)
Spesa personale a tempo indeterminato anno 2019	Anno 2023 Incremento 24%	Anno 2024 Incremento 25%	Anno 2025 Incremento 25%
€ 3.980.520,10	€ 955.324,82	€ 995.130,03	€ 995.130,03

Evidenziato che

- i fabbisogni di personale prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo dell'Ente sono coerenti con gli indirizzi strategici dell'amministrazione, enunciati, in parte, con le Linee Programmatiche di mandato del Presidente, di cui alla delibera di Consiglio Provinciale n. 4 del 30/12/2021, e della nuova struttura organizzativa approvata con Provvedimento Presidenziale n. 130 del 23/12/2022, con particolare riferimento a:
- potenziamento delle attività in materia di viabilità ed edilizia scolastica;
- maggiore qualificazione della stazione unica appaltante, attraverso una riorganizzazione completa dei processi che essa gestisce per conto dei comuni e un incremento delle risorse umane del Servizio al duplice fine di rispondere alle esigenze interne e alle necessità del territorio.
- incremento delle risorse umane impegnate nei servizi di supporto (Finanziario, Risorse Umane, Affari generali, Tecnico), particolarmente penalizzati dal rilevante numero di cessazioni di personale degli anni precedenti;
- rafforzamento delle funzioni in materia di transizione digitale;

Atteso che

- uno dei due Funzionari Avvocati, a seguito di scorrimento graduatoria, è stato assunto presso altra pubblica amministrazione, con diritto alla conservazione del posto per il periodo di prova ex art. 24 , comma 10 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- nelle more del decorso del termine di sei mesi, in via anticipata l'Ente intende programmare la copertura del posto di Funzionario Avvocato, salva rimodulazione del piano qualora il dipendente faccia richiesta di rientro ai sensi dell'art. 24, comma 10 ultimo periodo del vigente CCNL;

Richiamato

- il Provvedimento Presidenziale n. 49 del 23/05/2022 di approvazione del Piano triennale fabbisogno del personale 2022-2024 e relativo programma annuale assunzioni;

Tenuto conto che

- rispetto alle previsioni del piano occupazionale 2022 la situazione ad oggi risulta essere la seguente:

PIANO ASSUNZIONALE 2022 TEMPO INDETERMINATO E PIENO STATO DI ATTUAZIONE					
n. posti	Categoria	Profilo Professionale	Stato	Posti coperti	Posti da coprire
1	Dirigente	Dirigente Amministrativo	In itinere		
1	Dirigente	Dirigente Tecnico	In itinere		
3	B/3	Collaboratore tecnico specializzato	In itinere		
3	C/1	Istruttore contabile		n. 1	n. 2
18	C/1	Istruttore amministrativo		n. 12	n. 6
1	D/1	Istruttore direttivo - Esperto in materia ambientale	In itinere		
1	D/1	Istruttore direttivo - Ingegnere Gestionale	In itinere		
1	D/1	Istruttore direttivo - Architetto	In itinere		
1	D/1	Istruttore direttivo - Geologo	In itinere		
2	D/1	Istruttore direttivo informatico	In itinere		
1	D/1	Istruttore direttivo amministrativo-Esperto in	In itinere		

		materie giuridiche e contratti pubblici			
1	D/1	Istruttore direttivo amministrativo – Esperto in diritto societario, società partecipate	In itinere		
Progressioni verticale da A a B1					
2	B/1	Esecutore amministrativo		n. 2	
Progressioni Verticali da B a C					
3	C/1	Istruttore amministrativo		n. 3	
2	C/1	Istruttore contabile		n. 2	
3	C/1	Istruttore tecnico-amministrativo		n. 3	
Progressioni Verticali da C a D					
1	D/1	Istruttore direttivo contabile		n. 1	
2	D/1	Istruttore direttivo amministrativo		n. 2	
1	D/1	Istruttore direttivo tecnico		n. 1	

Dato atto che

- l'Amministrazione intende confermare i posti previsti ma non coperti nel piano assunzionale 2022 di cui al PTFP 2022-2024, approvato con P.P. n. 49/2022 ed evidenziati nella precedente tabella;

Precisato che

- tali posti trovano la loro sostenibilità finanziaria nel budget 2022 e, pertanto, anche se riconfermati, fuoriescono dalla programmazione 2023-2025;
- la copertura delle relative spettanze è garantita nel redigendo bilancio di previsione;

Considerato che, nell'ambito del limite massimo di spesa, come innanzi determinato, l'Amministrazione intende:

- prevedere il reclutamento di personale, per i profili tecnici, contabili e specialistici, funzionali all'espletamento delle funzioni fondamentali, come dettagliato nelle tabelle assunzionali, che riportano per ciascuna annualità il numero dei posti da coprire il profilo professionale, l'area di inquadramento e la spesa che ne deriva;
- prevedere la copertura del posto in dotazione organica di un Funzionario -Avvocato -;
- prevedere assunzioni a tempo determinato da assegnare all'Unità Speciale per il PNRR e gli investimenti;
- programmare le progressioni tra le aree sulla base della nuova normativa di cui all'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, previo aggiornamento del relativo Regolamento;

Considerato che

- per quanto concerne le progressioni verticali, al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dal decreto legge n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021, così dispone: "(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";

Dato atto che

- il comma 6 dell'art. 13 del vigente CCNL Funzioni Locali che introduce, fino al 31 dicembre 2025 un regime transitorio per la progressione tra le aree stabilendo: "In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza";

Considerato che

- sono all'esame della Commissione Affari istituzionali del Senato i disegni di legge volti a ripristinare il sistema di elezione diretta e a suffragio universale delle Province;
- la riforma è annunciata già dalla primavera del 2024;
- tale circostanza potrebbe incidere nuovamente sulle funzioni e sui trasferimenti da parte dello Stato e, di conseguenza, sulla programmazione del fabbisogno per l'annualità 2025;

Ritenuto, pertanto, limitatamente all'annualità 2025, programmare il personale con specifico riferimento a quei settori di materie di cui è fondatamente probabile la riassegnazione alle province, come quelle afferenti la polizia provinciale, il mercato del lavoro e la promozione del patrimonio storico culturale, funzione attualmente delegata dalla Regione Campania con Legge n. 14/2015;

Dato atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e pertanto i dati riferiti alla programmazione di che trattasi nonché quella pregressa in completamento tengono conto degli incrementi contrattuali applicati;

Precisato che nell'annualità 2023 si procederà al completamento del piano assunzionale 2022, come di seguito:

n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget
1	Dirigenti	Dirigente Amministrativo	45.577,61
1	Dirigenti	Dirigente Tecnico	45.577,61
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo - Esperto in materia ambientale	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo - Ingegnere Gestionale	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo – Architetto	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo – Geologo	25.947,12
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo informatico	51.894,24
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo-Esperto in materie giuridiche e contratti pubblici	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo – Esperto in diritto societario, società partecipate	25.947,12
6	Istruttori (ex cat. C)	Istruttore amministrativo	143.321,04
2	Istruttori (ex cat. C)	Istruttore contabile	47.773,68
3	Operatori esperti (ex cat. B)	Collaboratore tecnico specializzato	63.575,04
Totale			553.401,94

Ritenuto pertanto, sulla base dell'analisi svolta, procedere alla redazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, nell'ambito dei limiti massimi di spesa come sopra determinati, come risultante dal seguente quadro:

PIANO ASSUNZIONALE TRIENNIO 2023-2025 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			2.945.584,88
1	Dirigente	Dirigente Finanziario	45.577,61
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo - Esperto in Politiche Europee	25.947,12

1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Avvocato	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico - Esperto in Politiche Energetiche	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Agronomo	25.947,12
2	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	51.894,24
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati	25.947,12
11	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	285.418,32
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Funzionario Polizia Provinciale	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in mercato del lavoro e politiche assunzionali	25.947,12
2	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Specialista in attività culturali	51.894,24
4	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	95.547,36
17	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	406.076,28
15	Area degli Istruttori (ex cat. C)	Istruttore tecnico-geometra	358.302,60
2	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico cultura	47.773,68
3	Istruttori (ex Cat. C)	Agenti di Polizia Provinciale	71.660,52
6	Operatori esperti (ex cat. B)	Collaboratori servizi di supporto e sorveglianza cultura	127.150,08
Progressioni verticale da Area degli operatori (ex cat. A) ad Area degli operatori esperti (ex Cat. B)			
1		Esecutore amministrativo	0,00
Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
2	C/1	Istruttore contabile	3.140,52

5	C/1	Istruttore amministrativo	7.851,30
3	C/1	Istruttore tecnico	4.710,78
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
2	D/1	Istruttore direttivo contabile	4.120,56
5	D/1	Istruttore direttivo amministrativo	10.301,40
5	D/1	Istruttore direttivo tecnico	10.301,40
Totale piano del fabbisogno 2023 2025			1.763.350,73
Disponibilità non programmata			1.182.234,15

Di precisare che, nei piani assunzionali annuali e nell'allegato A, sono dettagliati i profili professionali innanzi individuati con indicazione del settore/area di assegnazione;

Di dare atto che, con successivo provvedimento, si procederà ad una revisione complessiva dei profili in funzione della modifica della macrostruttura e delle effettive esigenze dei servizi, segnatamente quelli esterni;

Considerata la ripartizione degli stanziamenti di bilancio per le tre annualità, la programmazione annuale per le assunzioni a tempo indeterminato è così pianificata:

PIANO ASSUNZIONALE 2023 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			955.324,82
1	Dirigente	Finanziario	45.577,61
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo-Esperto in Politiche Europee	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Avvocato	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico – Esperto in Politiche Energetiche	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Agronomo	25.947,12
4	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	95.547,36
7	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	167.207,88
10	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico-geometra	238.868,40
Progressioni verticale da Area degli operatori (ex cat. A) ad Area degli operatori esperti (ex Cat. B)			
1	Operatori esperti (ex Cat. B)	Esecutore amministrativo	0,00
Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
3	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	4.710,78
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	1.570,26
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	4.120,56

3	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	6.180,84
Totale piano 2023			667.572,17
Disponibilità non programmata			287.752,65

PIANO ASSUNZIONALE 2024 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
--	--	--	--

n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			995.130,03
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	51.894,24
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati	25.947,12
10	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	238.868,40
11	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	285.418,33
5	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico-geometra	119.434,20

Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
---	--	--	--

1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	1.570,26

Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
--	--	--	--

1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	2.060,28
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	2.060,28
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	4.120,56

Totale piano 2024			734.514,18
Disponibilità non programmata			260.615,85

PIANO ASSUNZIONALE 2025 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
--	--	--	--

n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			995.130,03
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Funzionario Polizia Provinciale	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in mercato del lavoro e politiche assunzionali	25.947,12
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Specialista in attività culturali	51.894,24
6	Operatori esperti (ex cat. B)	Collaboratori servizi di supporto e sorveglianza cultura	127.150,08

2	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico cultura	47.773,68
3	Istruttori (ex Cat. C)	Agenti di Polizia Provinciale	71.660,52
Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	1.570,26
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	2.060,28
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	2.060,28
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	2.060,28
Totale piano 2025			361.264,38
Disponibilità non programmata			633.865,65

Preso atto della richiesta di personale espressa con nota prot. n. 9226 del 6/3/2023 del Dirigente del Settore Unità Amministrativa Speciale per il PNRR;

Rilevata, quindi, la necessità di

- prevedere, limitatamente all'annualità 2023, l'assunzione di personale a tempo determinato nell'ambito del rafforzamento della capacità amministrativa e di investimento di cui ai progetti del PNRR;

Tenuto conto che

- per effetto del comma 562 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di Bilancio 2022) sono abrogate le disposizioni dal comma 847 della legge n. 205/2017 per il tetto del 25% della spesa sostenuta nel 2009 dalle province per le assunzioni flessibili e il secondo periodo dell'art. 33, comma 1 ter, del decreto legge n. 34/2019 che fissa tale tetto al 50%;
- pertanto, la spesa per lavoro flessibile deve garantire il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 che prescrive che il numero dei contratti a tempo determinato non può essere superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

Dato atto che

- tale limite è riferito ai rapporti di lavoro a tempo determinato, comprensivi di quelli in attuazione dell'art. 90 e dell'articolo 110, comma 2, del TUEL, che restano al di fuori delle dotazioni organiche;
- i contratti dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del TUEL, comma 1, invece, non rientrano in questa fattispecie poiché coprono fabbisogni continuativi previsti nelle dotazioni organiche e sono possibili entro il limite del 30% della dotazione organica dirigenziale”;
- per disposizione dell'art. 60, comma 4, lettera f) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, i contratti a tempo determinato afferenti a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati costituiscono un'ulteriore tipologia di contratti a tempo determinato esenti dalle limitazioni quantitative di cui all'art. 23 del d.lgs. 81/2015, che si aggiunge a quelle già previste dallo stesso decreto;

Verificato che l'Ente rispetta i suddetti limiti numerici e di spesa;

Ricordato, inoltre, che

- la spesa di personale effettuata dalle province e dalle città metropolitane per le assunzioni a tempo determinato necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, e sostenuta a valere sulle maggiori risorse finanziarie derivanti dall'applicazione del primo periodo, non rileva ai fini dell'articolo 33, comma 1-bis, del citato decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della

legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Dato atto che

- la gestione dei fondi del "Recovery plan", in coerenza con il Piano nazionale di ripresa e resilienza, vede gli enti locali nel ruolo di soggetti attuatori degli investimenti e di conseguenza assegnatari diretti delle risorse, determinando, di conseguenza, la necessità di un importante e rapido processo di reclutamento di personale a tempo determinato, volto a consentire l'assunzione di figure professionali in primo luogo tecniche, ma altresì amministrative, che abbiano la necessaria qualificazione a gestire l'attuazione e la rendicontazione degli investimenti;

Ritenuto pertanto prevedere le assunzioni a tempo determinato come da quadro che segue:

PIANO ASSUNZIONALE 2023 TEMPO DETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Spesa
3 unità da impiegare nei progetti PNRR così distinte:			
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Esperto in monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR	51.894,24
1	Istruttore (ex cat. C)	Istruttore amministrativo	23.886,84

Dato atto che

- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito in legge n. 113 del 6/8/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria;
- ai sensi dell'art. 34, comma 6, del d.lgs. 165/2001, resta confermato l'esperimento della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 per le procedure ordinarie di reclutamento sia a tempo indeterminato che a tempo determinato per i contratti di durata superiore a 12 mesi, fatta eccezione per gli incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000;

Precisato che

- per dare attuazione al Piano di Fabbisogno di Personale, fermo restando l'adempimento di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 innanzi richiamato, l'Amministrazione procederà, di volta in volta, tenuto conto delle necessità ed esigenze dei servizi, a definire le procedure di reclutamento da esperire tra tutte quelle possibili, ovvero:
 - concorso pubblico;
 - scorrimento di graduatoria di altri Enti;
 - mobilità ex art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, divenuta facoltativa fino al 31 dicembre 2024, come innanzi detto, qualora sorga l'esigenza di reclutare personale già formato;

Atteso che

- l'Ente rispetta le quote d'obbligo previste dalla legge n. 68/1999 sia con riferimento alla quota di riserva disabili (art. 1), sia con riferimento alla quota di riserva per le categorie protette (art. 18) e che dunque non è tenuto ad ulteriori assunzioni, come da prospetto informativo di cui all'articolo 9, comma 6, della legge n. 68 del 1999 inviato sulla piattaforma on line della Regione Campania Prot. di sistema n. 37634 del 18/01/2023;

Tenuto conto che

- l'Amministrazione si riserva la possibilità di modificare ed integrare il piano di fabbisogno di personale, approvato con il presente provvedimento, qualora si dovessero verificare nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti nel fabbisogno rispetto al triennio di riferimento sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di vincoli in materia di spesa del personale sia, infine in dipendenza della modifica normativa che inciderà, ampliandole, sulle funzioni delle Province;

Dato atto che

- con nota prot. n.10808 del 14.03.2023 la proposta di provvedimento è stata trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 4 – comma 5 del CCNL 16-11-2022 che prevede : “ [...] Sono, altresì, oggetto di

sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale, ed ogni altro atto per il quale la legge preveda il diritto di informativa alle OO.SS. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.”;

Evidenziato che

- i contenuti del piano devono essere inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO entro trenta giorni dall'adozione e che, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

Dato atto che

- il Piano Triennale delle Azioni positive è stato aggiornato con Provvedimento Presidenziale n. 28 del 21.03.2023;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Decreto della Funzione Pubblica del 22/07/2022 contenente “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- il D.M. 11 gennaio 2022 di “Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”;

PROPONE

per le motivazioni in premessa indicate che qui si intendono richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente atto,

di prendere atto che allo stato attuale non emergono situazioni di personale in soprannumero o in eccedenza giusta nota prot. n. 10436 del 13/03/2023;

di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 deputato a costituire la Sezione Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione “C”- del redigendo Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), come di seguito:

PIANO ASSUNZIONALE TRIENNIO 2023-2025 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			2.945.584,88
1	Dirigente	Dirigente Finanziario	45.577,61
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo - Esperto in Politiche Europee	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Avvocato	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico - Esperto in Politiche Energetiche	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Agronomo	25.947,12
2	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	51.894,24

1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati	25.947,12
11	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	285.418,32
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Funzionario Polizia Provinciale	25.947,12
1	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in mercato del lavoro e politiche assunzionali	25.947,12
2	Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D)	Specialista in attività culturali	51.894,24
4	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	95.547,36
17	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	406.076,26
15	Area degli Istruttori (ex cat. C)	Istruttore tecnico-geometra	358.302,60
2	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico cultura	47.773,68
3	Istruttori (ex Cat. C)	Agenti di Polizia Provinciale	71.660,52
6	Operatori esperti (ex cat. B)	Collaboratori servizi di supporto e sorveglianza cultura	127.150,08
Progressioni verticale da Area degli operatori (ex cat. A) ad Area degli operatori esperti (ex Cat. B)			
1		Esecutore amministrativo	0,00
Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
2	C/1	Istruttore contabile	3.140,52
5	C/1	Istruttore amministrativo	7.851,30
3	C/1	Istruttore tecnico	4.710,78
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
2	D/1	Istruttore direttivo contabile	4.120,56
5	D/1	Istruttore direttivo amministrativo	10.301,40
6	D/1	Istruttore direttivo tecnico	12.361,68
Totale piano del fabbisogno 2023 2025			1.765.411,01
Disponibilità non programmata			1.180.173,86

di pianificare, pertanto, le assunzioni come di seguito:

PIANO ASSUNZIONALE 2023 TEMPO INDETERMINATO E PIENO
--

n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			955.324,82
1	Dirigente	Finanziario	45.577,61
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo-Esperto in Politiche Europee	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Avvocato	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico – Esperto in Politiche Energetiche	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Agronomo	25.947,12
4	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	95.547,36
7	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	167.207,88
10	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico-geometra	238.868,40
Progressioni verticale da Area degli operatori (ex cat. A) ad Area degli operatori esperti (ex Cat. B)			
1	Operatori esperti (ex Cat. B)	Esecutore amministrativo	0,00
Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
3	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	4.710,78
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	1.570,26
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	4.120,56
3	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	6.180,84
Totale piano 2023			667.572,17
Disponibilità non programmata			287.752,65

PIANO ASSUNZIONALE 2024 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			995.130,03
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	51.894,24
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati	25.947,12
10	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	238.868,40
11	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	285.418,33
5	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico-geometra	119.434,20

Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	1.570,26
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	2.060,28
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	2.060,28
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	4.120,56
Totale piano 2024			734.514,18
Disponibilità non programmata			260.615,85

PIANO ASSUNZIONALE 2025 TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget disponibile
			995.130,03
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Funzionario Polizia Provinciale	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo esperto in mercato del lavoro e politiche assunzionali	25.947,12
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Specialista in attività culturali	51.894,24
6	Operatori esperti (ex cat. B)	Collaboratori servizi di supporto e sorveglianza cultura	127.150,08
2	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico cultura	47.773,68
3	Istruttori (ex Cat. C)	Agenti di Polizia Provinciale	71.660,52
Progressioni Verticali da Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) a Area degli Istruttori (ex Cat. C)			
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore contabile	1.570,26
1	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore tecnico	1.570,26
Progressioni Verticali da Area degli Istruttori (ex Cat. C) a Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex Cat. D)			
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile	2.060,28
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	2.060,28

2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	4.120,56
Totale piano 2025			363.324,66
Disponibilità non programmata			631.805,37

di dare atto che, limitatamente, all'annualità 2023 è prevista l'assunzione del seguente personale a tempo determinato;

PIANO ASSUNZIONALE 2023 TEMPO DETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Spesa
3 unità da impiegare nei progetti PNRR così distinte:			
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Esperto in monitoraggio e rendicontazione dei progetti PNRR	51.894,24
1	Istruttore (ex cat. C)	Istruttore amministrativo	23.886,84

di dare, altresì, atto che nel corso dell'annualità 2023 saranno completate le assunzioni di cui alla programmazione 2022-2024 come di seguito:

n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget
1	Dirigenza	Dirigente Amministrativo	45.577,61
1	Dirigenza	Dirigente Tecnico	45.577,61
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo - Esperto in materia ambientale	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo - Ingegnere Gestionale	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo – Architetto	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo – Geologo	25.947,12
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo informatico	51.894,24
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo-Esperto in materie giuridiche e contratti pubblici	25.947,12
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo – Esperto in diritto societario, società partecipate	25.947,12
6	Istruttori	Istruttore amministrativo	143.321,04
2	Istruttori	Istruttore contabile	47.773,68
3	Operatori esperti (ex cat. B)	Collaboratore tecnico specializzato	63.575,04
Totale			553.401,94

di precisare che l'Ente non si trova in una situazione di dissesto finanziario, pertanto, non trova applicazione il parametro fissato dal ministero dell'interno con il decreto 10 aprile 2017 "Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione";

di dare atto che le assunzioni previste possono essere modificate qualora si dovessero verificare nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti nel fabbisogno rispetto al triennio di riferimento sia in termini di esigenze assunzionali, sia in termini di vincoli in materia di spesa del personale;

di precisare che, nei piani assunzionali annuali e nell'allegato A, sono dettagliati i profili professionali innanzi individuati con indicazione del settore/area di assegnazione;

di dare atto che con successivo provvedimento sarà approvata la dotazione aggiornata in dipendenza e in coerenza con il fabbisogno programmato;

di dare atto, altresì, che il presente provvedimento

- sarà allegato al Documento Unico di Programmazione 2023-2025 (D.U.P.), per costituirne parte integrante e sostanziale;
- confluirà nella sezione Organizzazione e Capitale Umano del P.I.A.O.

di disporre l'invio del presente piano al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO entro trenta giorni dall'adozione;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per il prescritto parere di competenza.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di cui sopra;

Visti i pareri, espressi;

Preso atto del Visto di conformità reso dalla Segretaria Generale;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto dell'Ente;

DELIBERA

- **di approvare** la proposta di cui all'oggetto, come sopra riportata, dando atto che le premesse, le attestazioni, i pareri acquisiti e l'**allegato** fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
- **di demandare** al Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane tutti gli adempimenti connessi e conseguenti, ivi compresa la trasmissione all'Organo di Revisione.
- **di dichiarare** il presente provvedimento presidenziale immediatamente eseguibile (d.lgs.267/2000, art.134, comma 4)

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile

FAVOREVOLE

Lì, 14/ 22.03.2023

IL TITOLARE DI P.O.
F.TO Dr. Carmine Del Gaudio

IL DIRIGENTE Settore 1
F.TO Dr. Antonio Principe

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

FAVOREVOLE

Lì , 14/22.03.2023

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella Asfaldo

IL DIRIGENTE Settore 1 - 2
F.TO Dr. Antonio Principe

IL DIRIGENTE Settore 3 - 4
F.TO Ing. Fausto Mauriello

Letto, confermato e sottoscritto - In originale firmato

**IL PRESIDENTE
F .TO dr. Rizieri BUONOPANE**

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

=====

Si dichiara che il presente provvedimento , è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel d.lgs. N. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì _____

=====

Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì _____

=====

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile

dal _____ al _____

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì _____