

## IL DIRETTORE GENERALE

### Premesso che

- il C.C.N.L. vigente per il Comparto Funzioni Locali prevede che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti in carichi di E.Q. che comportano assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
- con Provvedimento Presidenziale n. 130 del 23/12/2022 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo di macrostruttura dell'ente, con l'istituzione complessiva di n. 12 posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.);
- con il nuovo assetto organizzativo presso il Servizio Autonomo Avvocatura è stata istituita la posizione denominata Contenzioso - Negoziazioni assistite;

### Dato atto che

- con determina direttoriale n. 436 del 07/03/2023 è stato approvato lo schema di avviso di selezione interna per il conferimento incarichi di elevata qualificazione;
- l'avviso è stato pubblicato con il n. 648/2023 all'albo pretorio on-line, sezione "Concorsi" per 15 giorni consecutivi, giusta previsione dell'art. 3 dell'avviso;

### Tenuto conto che

- l'art. 6 dell'avviso prevede che le candidature saranno valutate dai Dirigenti conferenti l'incarico e, per l'incarico di E.Q. Contenzioso e negoziazioni assistite, dal Direttore Generale sentito il Responsabile Apicale del Servizio Autonomo Avvocatura;
- i Dirigenti e il Direttore Generale possono prescindere dall'esito della graduatoria per garantire la necessaria rotazione degli incarichi nel rispetto dell'attuazione delle misure del PTPCT 2023-2025, giusta previsione dell'art. 6 dell'avviso;
- l'art. 3 dell'avviso prevede che l'eventuale preferenza espressa in sede di presentazione della domanda non è vincolante;

### Richiamati

- i contenuti e le risultanze istruttorie della Conferenza dei Dirigenti di cui al verbale del 12 maggio 2023, trasmesso con prot. n. 20047 del 15 maggio 2023;
- i contenuti del verbale della Conferenza dei Dirigenti del 22 maggio 2023, trasmesso con prot. n. 21419 del 22 maggio 2023;

**Considerato che**, in ottemperanza alle disposizioni recate dall'art. 6 del richiamato avviso, lo scrivente Segretario/Direttore Generale è titolare della competenza in ordine al conferimento dell'incarico di E.Q. – Contenzioso Negoziazioni assistite - sentito il Responsabile Apicale del Servizio Autonomo Avvocatura, avv. Oscar Mercolino;

**Dato atto che** l'idoneità della dipendente Balestra Maria a ricoprire l'incarico in parola è stata positivamente valutata, sentito il titolare di E.Q. Apicale, dallo scrivente Segretario/Direttore Generale che ha tenuto conto delle attitudini, delle capacità professionali e dell'ampia esperienza acquisita, come risultante dal curriculum e dalla scheda redatta in sede di conferenza dei Dirigenti;

**Vista** la determina dirigenziale n. 734 del 03/04/2023 ad oggetto: "Inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile e definizione profili professionali, in applicazione dell'art. 12, comma 6 e dell'art. 13, comma 2 del CCNL – Funzioni Locali - 2019-2021 del 16 novembre 2022";

**Ritenuto** per quanto innanzi dover procedere al conferimento dell'incarico di E.Q. - Contenzioso Negoziatori assistite - alla dipendente Balestra Maria, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex Cat. D1;

**Richiamato** il parere ARAN – RAL 300 - in materia di irretroattività del conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e del relativo trattamento economico;

**Specificato che** l'incarico ha durata dalla data del conferimento e sino al **31/12/2023**;

**Visto** l'art. 17 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022;

#### **Dato atto che**

- la retribuzione della posizione è definita dalla graduazione di ciascuna posizione sulla base dei criteri stabiliti dall'Ente;

#### **Considerato che**

- non si è ancora proceduto alla pesatura delle posizioni di lavoro di E.Q. come risultanti dalla nuova struttura organizzativa;
- nelle more, come già stabilito nell'avviso, all'incaricato sarà attribuita la retribuzione di posizione nella misura minima stabilita dal CCNL, ovvero nella misura annua lorda, per 13 mensilità, pari ad € 5.000,00 misura soggetta a conguaglio all'esito della conclusione del procedimento di pesatura con approvazione delle stesse;

#### **Dato atto che**

- con determinazione n. 617 del 21/03/2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2023, determinazione in cui viene data evidenza anche del Fondo per la remunerazione delle posizioni di elevata qualificazione;

#### **Richiamati**

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025, comprensivo di nota di aggiornamento, approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 53 del 02/05/2023;
- il Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato, in via definitiva, con delibera di Consiglio Provinciale n. 54 del 02/05/2023;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, comprensivo di

PEG/PDO/Piano della performance, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 70 del 05/08/2022;

- il Provvedimento Presidenziale n. 130 del 23/12/2022 ad oggetto: “*Revisione macrostruttura organizzativa dell’ente. Presa d’atto ed approvazione nuova dotazione organica aggiornata al piano assunzionale 2022*”;
- il Provvedimento Presidenziale n.124 del 9/11/2021 di approvazione del Regolamento di disciplina della graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- il Piano Triennale di Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2023-2025 aggiornato con Provvedimento Presidenziale n. 8 del 31/01/2023;

#### **Visti**

- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il Regolamento di disciplina della graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- il CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022;
- lo Statuto dell’Ente;

**Ritenuto che** l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**Evidenziato che** non sussistono in capo al sottoscritto Segretario/Direttore Generale situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm. ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT, essendo la presente determinazione meramente esecutiva dell’avviso;

**Ritenuta** la propria competenza, nella qualità di Segretario/Direttore Generale dell’ente, all’adozione del presente provvedimento, giusta la previsione dell’art. 6 dell’avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.);

#### **DETERMINA**

1. **di conferire** alla dipendente Balestra Maria l’incarico di E.Q. - Contenzioso - Negoziazioni assistite;
2. **di dare atto che** l’incarico ha durata dalla data del conferimento e sino al **31/12/2023**;
3. **di stabilire**, in caso di assenza e/o impedimento dell’incaricato, che la stessa sarà sostituita dal Responsabile Apicale del Servizio Autonomo Avvocatura, da cui dipende funzionalmente in ragione della complessiva responsabilità e del potere provvedimentale a rilevanza esterna attribuitagli con Decreto Presidenziale n. 46 del 31/03/2023;
4. **di dare atto che** all’incaricata spettano tutti i compiti e le funzioni inerenti alla gestione del Servizio Contenzioso - Negoziazioni assistite, per come risultanti da disposizioni e dai Regolamenti in materia tempo per tempo vigenti, nonchè l’attuazione degli obiettivi che le saranno conferiti con separato atto dal Responsabile Apicale del Servizio Autonomo Avvocatura;

5. **di attribuire** all'incaricata, nelle more della pesatura delle posizioni di lavoro di E.Q. conseguente alla modifica della macrostruttura, la retribuzione di posizione nella misura minima prevista dal vigente CCNL, ovvero nella misura annua lorda, per 13 mensilità, pari ad € 5.000,00, misura soggetta a conguaglio all'esito della conclusione del procedimento di pesatura con approvazione delle stesse;
6. **di dare atto che** il trattamento economico accessorio del titolare dell'incarico di E.Q., composto dalle retribuzioni di posizione e risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, tranne quello di natura elettorale e fatte salve eventuali ulteriori eccezioni di legge, come disciplinato dall'art. 20 del vigente CCNL Funzioni Locali e dai regolamenti tempo per tempo vigenti;
7. **di dare atto, altresì, che** alla stessa spetterà la retribuzione di risultato nel rispetto della vigente disciplina di valutazione delle performance del personale titolare di incarichi di E.Q. nella misura e percentuale fissata con gli atti regolamentari e contabili vigenti;
8. **di precisare che** l'incarico in parola potrà essere revocato anticipatamente rispetto al termine indicato in caso di modifiche organizzative o per inosservanza delle direttive o in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati o per responsabilità particolarmente grave o reiterata in tutti gli altri casi previsti dalla normativa vigente;
9. **di trasmettere**, a cura della Segreteria, il presente provvedimento alla dipendente incaricata, al Responsabile Apicale del Servizio Autonomo Avvocatura, all'U.O.C. - CED per gli adempimenti in materia di pubblicazione e, per opportuna conoscenza, al Presidente;
10. **di dare atto che** il presente provvedimento, unitamente al C.V. del nominato ed alle dichiarazioni di rito, sarà pubblicato, in ottemperanza a quanto disposto dalla vigente normativa in materia di trasparenza, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione apposita, a cura del Servizio Organizzazione e Gestione Giuridica Risorse Umane cui pure il presente provvedimento viene trasmesso, che avrà cura di acquisire i documenti oggetto di pubblicazione.