

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -																											
D.U.P. 2023-2025																											
Settore/Servizio:				Settore 1 Amministrativo e Programmazione Strategica																							
Dirigente				Cognome: Principe														Nome: Antonio									
Linee di mandato		L'efficienza amministrativa																									
Obiettivi Operativi																											
																			Target								
Obiettivo strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Peso Ob	Fase/Azioni previste	Tempi di realizzazione														Descrizione indicatore	Valore iniziale*	2023	2024	2025					
Rafforzamento della capacità amministrativa	Definizione del fabbisogno di personale - completamento piano assunzionale 2022 - Avvio e conclusione procedure di reclutamento programmate nel 2023	15%	Descrizione fase	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC												
																			2022 40%								
			Istruttoria domande				x	x											n domande pervenute/n domande istruite		100%						
			Ammissione candidati					x											ON/OFF		ON						
			Nomina Commissioni esaminatrici						x			x							ON/OFF		ON						
			Sottoscrizione contratti individuali di lavoro															x	n contratti sottoscritti/n procedure concluse		100%						
																			2023 20%								
			Verifica capacità assunzionale dell'Ente			x													ON/OFF		ON						
			Predisposizione proposta PTFP 2023-2025				x													ON/OFF		ON					
			Predisposizione bandi e pubblicazione										x							ON/OFF		ON					
			Istruttoria domande												x					n domande pervenute/n domande istruite		100%					
			Ammissione candidati												x					ON/OFF		ON					
			Nomina Commissioni esaminatrici													x				ON/OFF		ON					
			Sottoscrizione contratti individuali di lavoro															x	n. contratti sottoscritti/n procedure concluse **			100%					

* Il campo va compilato indicando la percentuale di realizzazione se trattasi di obiettivo pluriennale già in corso nell'anno precedente o qualora riferita ad attività già in parte avviata e soggetta a misurazione in base a indicatori di quantità

** L'obiettivo sarà completato nel 2024 considerato i tempi di conclusione dei procedimenti da parte delle Commissioni Esaminatrici (6 mesi)

IL DIRIGENTE

f.to dott. Antonio Principe

IL SEGRETARIO / DIRETTORE GENERALE

f.to dott.ssa Brunella Asfaldo

IL PRESIDENTE

f.to dott. Rizieri Buonopane

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -																											
D.U.P. 2023-2025																											
Settore/Servizio:				Settore 1 Amministrativo e Programmazione Strategica																							
Dirigente				Cognome: Principe														Nome: Antonio									
Linee di mandato		L'efficienza amministrativa																									
Obiettivi Operativi																											
																			Target								
Obiettivo strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Peso Ob	Fase/Azioni previste	Tempi di realizzazione														Descrizione indicatore	Valore iniziale *	2023	2024	2025					
Rafforzamento della capacità amministrativa	Definizione del Contratto decentrato normativo ed economico	10%	Descrizione fase	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC												
																			0%								
			Studio fonti contrattuali vigenti				x	x											ON/OFF		ON						
			Predisposizioone proposta di delibera di indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica									x							ON/OFF		ON						
			Elaborazione proposta nuovo contratto normativo ed economico											x					ON/OFF		ON						
			Studio eventuali piattaforme sindacali												x				ON/OFF		ON						
			Avvio negoziazioni												x				ON/OFF		ON						
			Conclusione negoziato, sottoscrizione contratto decentrato e adempimenti connessi													x			ON/OFF		ON						
			Modifica atti interni in coerenza con il contratto decentrato approvato entro 30 giorni dalla sottoscrizione																ON/OFF		30						

* Il campo va compilato indicando la percentuale di realizzazione se trattasi di obiettivo pluriennale già in corso nell'anno precedente o qualora riferita ad attività già in parte avviata e soggetta a misurazione in base a indicatori di quantità

IL DIRIGENTE
f.to dott. Antonio Principe

IL SEGRETARIO / DIRETTORE GENERALE
f.to dott.ssa Brunella Asfaldo

IL PRESIDENTE
f.to dott. Rizieri Buonopane

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -																									
D.U.P. 2023-2025																									
Settore/Servizio:			Settore 1 Amministrativo e Programmazione Strategica																						
Dirigente			Cognome: Principe												Nome: Antonio										
Linee di mandato			L'efficienza amministrativa																						
Obiettivi Operativi																									
Obiettivo strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Peso Ob	Fase/Azioni previste	Tempi di realizzazione												Descrizione Indicatore	Valore iniziale*	Target							
				2023	2024	2025																			
Rafforzamento della capacità amministrativa	Revisione e adeguamento alle pervisioni normative e alla struttura dell'Ente dei Regolamenti vigenti (progressioni orizzontali- progressioni verticali - uffici e servizi - reclutamento personale ecc) .	10%	Descrizione fase	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC										
																		0%							
			Studio CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e normativa di settore						x										ON/OFF		ON				
			Studio fonti regolamentari vigenti							x									ON/OFF						
			Report dei regolamenti vigenti e di quelli da aggiornare											x					n		1				
			Predisposizione regolamenti															x	x	x	n. regolamenti aggiornati / n. regolamenti da aggiornare		70%	30%	
			Predisposizione proposta di delibera																x	x	n. proposte atti deliberativi		70%	30%	
			Trasmissione proposta di delibera e regolamento all'organo competente per l'approvazione																	x	n proposte trasmesse/n. proposte predisposte		100%	100%	
Trasmissione ai Dirigenti																	x	ON/OFF		ON	ON				

* Il campo va compilato indicando la percentuale di realizzazione se trattasi di obiettivo pluriennale già in corso nell'anno precedente o qualora riferita ad attività già in parte avviata e soggetta a misurazione in base a indicatori di quantità

IL DIRIGENTE
f.to dott. Antonio Principe

IL SEGRETARIO / DIRETTORE GENERALE
f.to dott.ssa Brunella Asfaldo

IL PRESIDENTE
f.to dott. Rizieri Buonopane

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -																					
D.U.P. 2023-2025																					
Settore/Servizio:				Settore 1 Amministrativo e Programmazione Strategica																	
Dirigente				Cognome: Principe										Nome: Antonio							
Linee di mandato				Innovazione interna ed esterna dell'Ente																	
Obiettivi Operativi																					
																	Target				
Obiettivo strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Peso Ob	Fase/Azioni previste	Tempi di realizzazione												Descrizione Indicatore	Valore iniziale*	2023	2024	2025	
L'innovazione e il miglioramento della qualità dei servizi	Transizione digitale - sviluppo e implementazione	5%	Descrizione fase	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC						
																	0%				
			Verifica interna professionalità per redazione progetto di digitalizzazione								x							ON/OFF		ON	
			Affidamento progetto										x					ON/OFF		ON	
			Realizzazione Progetto														x	ON/OFF		ON	

* Il campo va compilato indicando la percentuale di realizzazione se trattasi di obiettivo pluriennale già in corso nell'anno precedente o qualora riferita ad attività già in parte avviata e soggetta a misurazione in base a indicatori di quantità

IL DIRIGENTE
f.to dott. Antonio Principe

IL SEGRETARIO / DIRETTORE GENERALE
f.to dott.ssa Brunella Asfaldo

IL PRESIDENTE
f.to dott. Rizieri Buonopane