



Provincia di Avellino

*Settore 4. Sviluppo Strategico E Assetto Del Territorio
Il Dirigente*

**Al Funzionario di Elevata Qualificazione
Servizio Tutela, Valorizzazione E Recupero Ambientale
Ing. Sergio Davide**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024- 2026 -
Comprensivo di P.E.G./P.d.O./Piano della Performance. Assegnazione degli obiettivi,
delle risorse umane e finanziarie.**

Il Dirigente

Richiamati:

- il comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che il Piano esecutivo di Gestione integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;
- l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i tenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alla risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (21G00093)", convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il PTPCT, il Piano Triennale dei

Fabbisogni di Personale, il Piano per il Lavoro agile (POLA) e il Piano delle azioni positive;

Visti:

- il Provvedimento Presidenziale n.157 del 27.12.2023 con il quale è stata adottata la Macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- il Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30.01.2024 con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2024-2026 comprensivo di P.E.G./P.d.O./Piano della Provincia di Avellino Performance comprensivo di assegnazione Risorse Umane e Piano triennale (2024-2026) di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

Considerato che pertanto, è necessario procedere, nell'ambito del “ciclo di gestione della performance” alla definizione e assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei tempi di realizzazione, degli indicatori di realizzazione, dei risultati previsti e delle eventuali criticità;

Dato atto che con propria Determinazione Dirigenziale n. 923 del 24/04/2024 sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione per il Settore 4. Sviluppo Strategico E Assetto Del Territorio con scadenza al 31/12/2024;

Attesa:

- la necessità di provvedere all'attribuzione degli obiettivi ai Funzionari incaricati di E.Q.;
- la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente statuto e regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, all'adozione del presente atto in forza del Decreto Presidenziale n. 57/2023 di conferimento dell'incarico *ad interim* di Dirigente del Settore 4. Sviluppo Strategico E Assetto Del Territorio;

DECRETA

per quanto in premessa riportato e qui richiamato per farne parte integrante e sostanziale:

1. **di assegnare**, per l'anno 2024, al Funzionario Sergio Davide, incaricato di Elevata Qualificazione, gli obiettivi individuali, distinti in fasi, di cui alle allegate schede, compresi gli obiettivi trasversali in materia di anticorruzione e di trasparenza di cui alla L. 190/2012 e ai D.Lgs. 33/2013, e al Piano triennale (2024-2026) di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Provincia di Avellino;
2. **di demandare** altresì, le dotazioni umane e finanziarie come dettagliate nelle schede allegate, nonché secondo quanto stabilito in successivi Ordini di Servizio disciplinanti i singoli procedimenti afferenti ai Servizi ed incidenti sul personale assegnato e sul PEG stesso;
3. **di demandare** al Funzionario titolare di E.Q. dei Servizi Tutela, Valorizzazione E Recupero Ambientale l'assegnazione degli obiettivi relativi a ciascuna Fase alle risorse

umane attribuite al fine di consentirne la valutazione secondo il vigente Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance del personale dipendente;

4. **di trasmettere** copia del presente Decreto oltre all'interessato anche al Presidente, al Direttore Generale ed all'ufficio competente per la pubblicazione all'albo pretorio online e per gli adempimenti in materia di trasparenza.

Il Dirigente
f.to Ing. Fausto Mauriello