



## *Provincia di Avellino*

*Settore 4. Sviluppo Strategico E Assetto Del Territorio  
Il Dirigente*

**Al Funzionario di Elevata Qualificazione  
Pianificazione Territoriale Provinciale di coordinamento e assetto del Territorio  
Pianificazione Servizi di Trasporto in ambito Provinciale e Polizia Provinciale  
Geom. Pellegrino Antonio**

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024- 2026 -  
Comprensivo di P.E.G./P.d.O./Piano della Performance. Assegnazione degli obiettivi,  
delle risorse umane e finanziarie.**

### **Il Dirigente**

#### **Richiamati:**

- il comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che il Piano esecutivo di Gestione integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;
- l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppino, in coerenza con i tenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alla risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (21G00093)", convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance, il PTPCT, il Piano Triennale dei

Fabbisogni di Personale, il Piano per il Lavoro agile (POLA) e il Piano delle azioni positive;

**Visti:**

- il Provvedimento Presidenziale n.157 del 27.12.2023 con il quale è stata adottata la Macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- il Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30.01.2024 con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2024-2026 comprensivo di P.E.G./P.d.O./Piano della Provincia di Avellino Performance comprensivo di assegnazione Risorse Umane e Piano triennale (2024-2026) di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

**Considerato** che pertanto, è necessario procedere, nell'ambito del “ciclo di gestione della performance” alla definizione e assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei tempi di realizzazione, degli indicatori di realizzazione, dei risultati previsti e delle eventuali criticità;

**Dato atto che** con propria Determinazione Dirigenziale n. 923 del 24/04/2024 sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione per il Settore 4. Sviluppo Strategico E Assetto Del Territorio con scadenza al 31/12/2024;

**Attesa:**

- la necessità di provvedere all'attribuzione degli obiettivi ai Funzionari incaricati di E.Q.;
- la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente statuto e regolamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, all'adozione del presente atto in forza del Decreto Presidenziale n. 57/2023 di conferimento dell'incarico *ad interim* di Dirigente del Settore 4. Sviluppo Strategico E Assetto Del Territorio;

**DECRETA**

**per quanto in premessa riportato e qui richiamato per farne parte integrante e sostanziale:**

- 1. di assegnare**, per l'anno 2024, al Funzionario Pellegrino Antonio, incaricato di Elevata Qualificazione, gli obiettivi individuali, distinti in fasi, di cui alle allegate schede, compresi gli obiettivi trasversali in materia di anticorruzione e di trasparenza di cui alla L. 190/2012 e ai D.Lgs. 33/2013, e al Piano triennale (2024-2026) di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Provincia di Avellino;
- 2. di assegnare**, *tresi*, le dotazioni umane e finanziarie come dettagliate nelle schede allegate, nonché secondo quanto stabilito in successivi Ordini di Servizio disciplinanti i singoli procedimenti afferenti ai Servizi ed incidenti sul personale assegnato e sul PEG stesso;
- 3. di demandare** al Funzionario titolare di E.Q. dei Servizi Pianificazione Territoriale Provinciale di coordinamento e assetto del Territorio e Pianificazione Servizi di Trasporto

in ambito Provinciale e Polizia Provinciale l'assegnazione degli obiettivi relativi a ciascuna Fase alle risorse umane attribuite al fine di consentirne la valutazione secondo il vigente Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance del personale dipendente;

4. **di trasmettere** copia del presente Decreto oltre all'interessato anche al Presidente, al Direttore Generale ed all'ufficio competente per la pubblicazione all'albo pretorio online e per gli adempimenti in materia di trasparenza.

**Il Dirigente**  
**f.to Ing. Fausto Mauriello**