



Provincia di Avellino

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO GIURIDICO 2023 -2025 ECONOMICO 2024

A seguito di autorizzazione alla stipula disposta con Provvedimento Presidenziale n. 102 del 23/05/2024 e di parere favorevole del Collegio di Revisione Economico Finanziaria il giorno 13 giugno ha avuto luogo, presso la sede della Provincia di Avellino, l'incontro tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali e la R.S.U.

Al termine della stessa le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Decentrato Integrativo relativo al personale della Provincia di Avellino, Giuridico 2023 -2025 ed Economico 2024, la cui ipotesi è stata definitivamente licenziata in data 13 maggio 2024.

Per la parte pubblica

Il Presidente della Delegazione Trattante F.to **Brunella Asfaldo**
Componente F.to **Fausto Mauriello**
Componente F.to **Antonio Principe**

Per le **Organizzazioni Sindacali:**
F.to **FP CGIL**

F.to **FP CISL**

F.to **UIL FP**

CSA RAL

Per la **R.S.U.:**

F.to Sergio Davidde

F.to Claudio Iannuzzo

F.to Luigi Ilario

F.to Roberto Matarazzo

F.to Giuseppe Giuditta

F.to Raffaella Spiniello

F.to Pasquale Martone

Articolo 12 – Welfare integrativo

(Art. 82 CCNL 2019-2021)

1. Al fine di contrastare gli effetti della crisi le parti concordano di destinare un budget di € 20.000,00 per il sostegno del reddito delle famiglie dei lavoratori dipendenti.
2. I beneficiari del welfare sono individuati nel personale dipendente a tempo determinato e indeterminato.
3. In via sperimentale potranno accedere al welfare i dipendenti con ISEE fino a € 18.000,00 e nel limite massimo del 40% dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023.
4. Non accedono ai benefici del welfare i dipendenti che al 1° gennaio 2023 risultino:
 - in aspettativa per incarichi presso altri enti;
 - in posizione di comando presso altri enti (comandi in uscita);
 - in aspettativa non retribuita.
5. A seguito della predisposizione di un bando l'ente provvederà a stilare la graduatoria degli aventi diritto.
6. In via temporanea e sino all'aggiudicazione della gara per l'acquisto di carte elettroniche prepagate da utilizzare per le esigenze della famiglia, l'importo spettante sarà accreditato sotto forma di buoni pasto, sulla carta elettronica già in dotazione.
7. Qualora la platea dei beneficiari superi la percentuale del 40%, a parità di punteggio, si terrà conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
 - Dipendenti con coniuge/figlio portatore di handicap ai sensi della legge 104/1992;
 - dipendenti con figli minori di anni 18;
 - dipendenti con maggior numero di figli a carico.
8. Trattandosi di misura sperimentale, le parti si impegnano, una volta concluse tutte le procedure di questa annualità, comprese le erogazioni, ad analizzare gli andamenti del presente accordo al fine di adeguarne i contenuti per l'annualità successiva.
9. Si demanda a specifico regolamento/bando la disciplina di dettaglio per l'accesso al beneficio.
- 10. Negli anni successivi il budget sarà fissato nella misura corrispondente all'importo destinato in sede di contrattazione.**
- 11. Dall'annualità 2024, anche in relazione all'andamento dell'attuazione dell'istituto per il 2023, l'ISEE di riferimento è fissato nella misura massima di € 30.000,00 con eliminazione della percentuale massima di beneficiari, fermi restando i criteri di priorità a parità di punteggio definiti nel comma 7.**
- 12. A parziale rettifica e integrazione del disposto recato dal comma 6, le modalità effettive di applicazione dell'istituto saranno definite da apposito disciplinare.**

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024		€ 1.795.366,06
Fondo oggetto di contrattazione		€ 703.039,37
UTILIZZO RISORSE ANNO 2024		
DESCRIZIONE		
	Indennità di comparto	€ 82.750,98
	Storiche progressioni economiche	€ 318.701,11
	Indennità di cui all'art.37, comma 4 CCNL 6.7.1995	€ 774,72
a)	Premi correlati alla performance organizzativa (art.80 2 lett. a)CCNL 2019/2021	€ 446.389,37
b)	Premi correlati alla performance individuale (art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021	
c)	Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 2019/2021)	€ 13.000,00
d)	Compensi specifiche responsabilità (art.84 CCNL 2019/2021)	€ 90.000,00
e)	Welfare integrativo (art, 82 CCNL 2019/2021)	€ 30.000,00
f)	Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2016/2018) e maneggio valori	€ 8.000,00
g)	Indennità di reperibilità e oneri connessi (art. 24 CCNL 2016/2018)	€ 70.000,00
h)	Differenziali stipendiali (art. 14 CCNL 2019/2021)	€ 26.650,00
i)	Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019/2021)	€ 2.000,00
l)	Turnazione compreso maggiorazione oraria (art. 30 CCNL 2019/2021)	€ 17.000,00
TOTALE		€ 703.039,37

SPECIFICAZIONE UTILIZZO RISORSE 2024			Importo
f)	Indennità condizioni di lavoro: l'indennità compete ai dipendenti del servizio viabilità, in via generale esposti alle intemperie e, quindi, disagiate (art. 70 bis CCNL 2016/2018)	massimo n. 22	€ 8.000,00
	maneggio valori (art. 70 bis CCNL 2016/2018)	n. 1	
g)	Indennità di reperibilità e oneri connessi (art. 24 CCNL 2016/2018) (Nel rispetto del principio di rotazione e del rispetto del limite mensile fissato in max 8 volte)	massimo n. 31	€ 70.000,00
h)	Differenziali stipendiali (art. 14 CCNL 2019/2021)	n. 1 Area operatori	€ 26.650,00
		n. 16 Operatori esperti	
		n. 9 Area istruttori	
		n. 7 Area Funzionari ed E.Q.	
i)	Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019/2021) (Polizia Provinciale addetti al servizio esterno)	n. 2	€ 2.000,00
l)	Turnazione compreso maggiorazione oraria (art. 30 CCNL 2019/2021) Effettuata solo dal pers	n. 6	€ 17.000,00