



PROVINCIA DI AVELLINO

PROGRESSIONE TRA LE AREE, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022,
RISERVATA AL PERSONALE INTERNO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO PROFILO
PROFESSIONALE "ESECUTORE AMMINISTRATIVO" A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

AVVISO ESPLETAMENTO COLLOQUIO

Il colloquio per la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del Ccnl 16/11/2022, riservata al personale interno, per la copertura di n. 1 posto profilo professionale "Esecutore amministrativo" a tempo pieno e indeterminato si svolgerà il giorno **29/07/2024** alle ore **10.00 (dieci)** presso la Sala Consiliare al I piano di Palazzo Caracciolo, sede istituzionale dell'Ente, in Avellino, Piazza Libertà. Il candidato sottoindicato, ammesso a sostenere il colloquio, è invitato a presentarsi nel luogo e nell'ora sopra riportati munito di documento di riconoscimento. Qualora il candidato non si presenti nel giorno, ora e luogo stabilito sarà considerato rinunciatario.

Candidato ammesso a sostenere il colloquio		
n. Protocollo Istanza	del	Punteggio valutazione titoli
722	05/01/2024	37,08

Il colloquio consisterà nella risposta a n. 2 (due) domande vertenti l'ordinamento degli Enti Locali, oltre all'accertamento delle nozioni informatiche di base.

La Commissione predisporrà un numero di 6 (sei) domande. Le domande saranno inserite all'interno di un'urna chiusa, da cui il candidato attingerà al momento del colloquio. Durante il colloquio la Commissione valuterà le conoscenze tecniche, la completezza ed esaustività della risposta attribuendo un punteggio secondo la seguente

griglia:

CRITERI	INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO
1.	0 – 11,99	12 – 16,49	16,50 – 21,99	22 - 25

Per il colloquio la Commissione ha a disposizione 25 punti e lo stesso si intende superato con il punteggio minimo di 12.

La presente pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e, pertanto, non seguirà diversa o ulteriore comunicazione.

Avellino, 11/07/2024

Il Presidente della Commissione
f. to Ing. Fausto Mauriello