



Provincia di Avellino

Settore 2. Economico e Finanziario

Determinazione N. 1633 del 25/07/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART. 34 BIS DEL D.LGS 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI 25 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, VARI PROFILI PROFESSIONALI, RISERVATA AI DIPENDENTI DEL CONSORZIO UNICO DI BACINO DELLE PROVINCE DI NAPOLI E CASERTA, COLLOCATI IN DISPONIBILITÀ. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

IL DIRIGENTE

Richiamato:

- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 125 del 14/11/2023 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale annualità 2024/2026. Programma annuale assunzioni – Sez. Organizzazione e capitale umano sottoes. “C” P.I.A.O.;
- ✓ la Deliberazione del Consiglio Provinciale n.140 del 6/12/2023 di approvazione definitiva del documento unico di programmazione (DUP 2024/2026);
- ✓ la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 141 del 06/12/2023 di approvazione definitiva del bilancio di previsione esercizi finanziari 2024/2026;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 21 del 26/01/ 2024 di approvazione del piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2024/2026;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 22 del 30/01/2024 di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.);
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30/01/2024 di approvazione del Piao Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;
- ✓ il Regolamento recante norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del personale non dirigente e procedure selettive del personale a tempo determinato, anche dirigenziale, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 93/2023;
- ✓ l'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 che impone alle amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, l'obbligo di comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per i posti da ricoprire, ai fini del ricollocamento del personale in disponibilità;
- ✓ la nota prot. n. 29413 del 27/06/2024 con la quale veniva inoltrata, a mezzo pec, alla Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione Formazione il Lavoro e le Politiche Giovanili - e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, la comunicazione preventiva, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, per la verifica dell'esistenza di personale pubblico collocato in disponibilità, ed iscritto nelle apposite liste, idoneo alla copertura nei posti e nei profili professionali richiesti;
- ✓ la nota pec, acquisita al prot. dell'Ente al n. 32289 del 15/07/2024, con la quale, la Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione Formazione il Lavoro e le Politiche Giovanili, comunicava:

1. che, tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità, pervenute a tutt'oggi, non risultano presenti figure professionali rispondenti ai profili professionali di "Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati" – "Istruttore tecnico – geometra";
2. che, invece per il personale con le restanti qualifiche:
 - a) "..... la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il lavoro e le Politiche giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania, ha pubblicato - ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 – sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 04/05/2015, il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa";
 - b) per le unità dipendenti dal Consorzio di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 2 del 09/01/2024, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 settembre 2024, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs 165/2001;
- ✓ la nota pec acquista al prot. dell'Ente al n. 33173 del 19/07/2024, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta (CUB) in liquidazione, oltre i termini di scadenza previsti dalla vigenti disposizioni normative, riscontrando la nota della Regione Campania del 12/07/2024 prot. n. 347688 trametteva, in allegato, gli elenchi del personale in disponibilità presso l'ORMEL, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001;

Evidenziato che:

- la ricollocazione del personale in disponibilità non può prescindere dal rispetto del principio contenuto nell'art. 97 della costituzione in base al quale "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- attraverso la tabella di equiparazione dei livelli contrattuali del personale dipendente dei Consorzi di Bacino (inquadrate sulla base del CCNL ex Federambiente) con i diversi comparti del Pubblico Impiego, i livelli di appartenenza dei dipendenti in disponibilità da ricollocare sono parzialmente equiparabili alle categorie richieste dalla Provincia di Avellino;
- la procedura di mobilità ex art. 34 bis deve riguardare personale assunto a seguito di superamento di regolare procedura concorsuale;

Dato atto che:

- nonostante la oscillante giurisprudenza, si ritiene, per ragioni connesse al principio della massima partecipazione, predisporre idoneo avviso per il personale potenzialmente interessato alla procedura in oggetto in quanto nell'elenco trasmesso non vi sono indicazioni circa le modalità di reclutamento e circa i profili professionali rispetto a quelli previsti dall'Ente;
- l'avviso dovrà prevedere una procedura selettiva al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso, nonché delle competenze e conoscenze richiesti dalla posizione lavorativa da coprire;

Rilevato che:

- in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l'Ente provvede a disciplinare ed indicare in maniera precisa i requisiti di partecipazione come di seguito
 - ✓ essere stati assunto a seguito di regolare procedura concorsuale;
 - ✓ essere collocati in disponibilità da meno di 24 mesi attestato dall'Ente di provenienza;
 - ✓ non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura negli ultimi 24 mesi attestati dall'Ente di provenienza;
 - ✓ essere inquadrato nella categoria e profilo corrispondenti a quelli del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Requisiti specifici:

Per l'accesso all'Area degli Operatori esperti ex categoria B:

- ✓ **Profilo Professionale: Collaboratore Tecnico Specializzato**

Titolo di studio: Diploma di istruzione di qualifica professionale ed eventuale esperienza almeno biennale maturata con inquadramento giuridico nell'Area degli Operatori Esperti;

Possesso patente C (per la guida di mezzi meccanici complessi – spazzaneve, tagliaerba);

Per l'accesso all'Area degli istruttori ex categoria C:

- ✓ **Profilo Professionale: Istruttore Amministrativo**

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale che permette l'accesso all'Università;

Per l'accesso all'Area dei Funzionari e E.Q. ex categoria D:

- ✓ **Profilo Professionale: Istruttore Direttivo Contabile**

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03/11/1999 n. 509 in:

- Economia e commercio;
 - Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali;
 - Giurisprudenza;
 - o titoli equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
 - ovvero:
 - laurea specialistica (LS) di durata quinquennale (3+2), ora denominata laurea magistrale (LM) ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. b) del D.M. 22/10/2004 n. 270 appartenenti alle classi:
 - 64/S Scienze dell'economia;
 - 84/S Scienze economico-aziendali;
 - 22/S Giurisprudenza;
 - 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica;
 - LM-56 Scienze dell'economia;
 - LM-77 Scienze economico-aziendali;
 - LMG/01 Giurisprudenza;
- ✓ **Profilo Professionale: Istruttore Direttivo Specialista in attività gestionale, rendicontazione e controllo**

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03/11/1999 n. 509 in:

- Economia e commercio;
 - Economia delle amministrazioni pubbliche e delle istituzioni internazionali;
 - Giurisprudenza;
 - o titoli equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
 - ovvero:
 - laurea specialistica (LS) di durata quinquennale (3+2), ora denominata laurea magistrale (LM) ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. b) del D.M. 22/10/2004 n. 270 appartenenti alle classi:
 - 64/S Scienze dell'economia;
 - 84/S Scienze economico-aziendali;
 - 22/S Giurisprudenza;
 - 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica;
 - LM-56 Scienze dell'economia;
 - LM-77 Scienze economico-aziendali;
 - LMG/01 Giurisprudenza;
- ✓ **Profilo Professionale: Istruttore Direttivo Tecnico**

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03/11/1999 n. 509 in:

- ingegneria civile;
- ingegneria edile;
- ingegneria edile – architettura;

ovvero:

laurea specialistica (LS) di durata quinquennale ora denominata laurea magistrale (LM) ai sensi dell'art.3, comma1, lett. b) del D.M.270 22/10/2004 appartenenti alle classi:

- 28/S Ingegneria civile;
- 4/S Architettura ed ingegneria edile;
- LM-23 Ingegneria civile;
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura.

L'equipollenza dei titoli di studio è quella prevista dal Legislatore ed è da ritenersi non suscettibile di interpretazione analogica. Sarà cura del candidato indicare nella domanda il provvedimento che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

Ritenuto, altresì che:

- ✓ detto avviso si rende necessario, al fine di far pervenire le domande e far sostenere il colloquio a coloro i quali, in possesso dei requisiti previsti dall' avviso, presenteranno domanda per la copertura del posto relativo ad uno dei profili professionali sopra richiamati;

- l'accertamento di idoneità, compatibile con criteri generali di accesso al pubblico impiego, dei suindicati dipendenti dovrà avvenire mediante selezione, restando esclusa ogni forma di automatismo, pertanto la Provincia si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui il candidato non sia ritenuto idoneo dalla Commissione giudicatrice all'uopo nominata;
- il procedimento di mobilità in parola, al di là dell'accertamento della professionalità dei dipendenti in disponibilità indicati dal CUB, si intenderà concluso in regime di "neutralità della spesa";
- il trattamento economico è quello previsto per i profili professionali richiesti dal C.C.N.L. del vigente Comparto Funzioni Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Non saranno riconosciuti, in nessun caso, trattamenti di maggior favore goduti presso l'ente di provenienza;

Ravvisata, pertanto, la necessità di provvedere all'approvazione dell'avviso pubblico per la copertura dei posti indicati come di seguito specificato e che l'Ente intende assicurare ogni utile tentativo di ricollocamento dei lavoratori in disponibilità capace di soddisfare le esigenze della Pubblica Amministrazione:

n. posti	Area	Profilo Professionale
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile
10	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Specialista in attività gestionale, rendicontazione e controllo
10	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo
2	Operatori esperti (ex Cat. B)	Collaboratore tecnico specializzato

Ritenuto:

- ✓ che l'Istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ che il presente atto è conforme alle norme sul trattamento dei dati personali e che, pertanto, è rispettato il principio di "minimizzazione dei dati", art 5, par.1, lett. c, Regolamento Europeo 2016/679 per cui oggetto del trattamento debbono essere solo i dati personali "adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per le quali sono trattati";
- ✓ che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/1990, è la dott.ssa Carla Romei e che non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche solo potenziale che ne impongono l'astensione ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, dell'articolo 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, e del vigente codice di comportamento adottato dall'Ente;

Visto:

- ✓ il D. Lgs. n. 267/00;
- ✓ il D.Lgs n. 165/2001;
- ✓ il vigente Regolamento recante norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del personale non dirigente e procedure selettive del personale a tempo determinato, anche dirigenziale;
- ✓ i vigenti CC.NN.LL. funzioni locali;

Attesa la competenza all'adozione del presente atto, giusta Decreto Presidenziale n. 62/2024;

D E T E R M I N A

la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende qui richiamata,

1) **di prendere atto** che tra il personale collocato in disponibilità:

- a) non sono presenti, *tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità, pervenute a tutt'oggi*, figure professionali con la qualifica di "Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati" – "Istruttore tecnico – geometra";

b) che, invece per il personale con le restanti qualifiche: *la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il lavoro e le Politiche giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania, ha pubblicato - ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 – sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 04/05/2015, il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei*

lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa”;

- 2) **di indire** pertanto, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001, procedura di mobilità obbligatoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, iscritti negli elenchi del personale in disponibilità di cui al citato decreto legislativo, per la copertura dei posti programmati di seguito:

n. posti	Area	Profilo Professionale
2	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo contabile
10	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico
1	Funzionari e E.Q. (ex cat. D)	Specialista in attività gestionale, rendicontazione e controllo
10	Istruttori (ex Cat. C)	Istruttore amministrativo
2	Operatori esperti (ex Cat. B)	Collaboratore tecnico specializzato

- 3) **di approvare** l'avviso di selezione pubblica - allegato "A" - e lo schema di domanda, quali parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 4) **di individuare** quale responsabile del procedimento il Funzionario dott.ssa Carla Romei;
- 5) **di dare atto** che non saranno esaminate le domande prodotte prima della pubblicazione dell'avviso di selezione;
- 6) **di precisare** che:
- la presente procedura di mobilità si intenderà conclusa in regime di neutralità di spesa e, pertanto, si procederà all'assunzione del personale in disponibilità soltanto nel caso di non accrescimento della spesa complessiva per l'assunzione di vincitori di concorso;
 - il trattamento economico è quello previsto per i profili professionali richiesti dal C.C.N.L. del vigente Comparto Funzioni Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa;
 - non saranno riconosciuti, in nessun caso, trattamenti di maggior favore goduti presso l'ente di provenienza;
- 7) **di disporre** la pubblicazione per giorni 15 (quindici) dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio dell'Ente Sezione Concorsi e nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso;
- 8) **di trasmettere** l'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.