

Settore 2. Economico e Finanziario

Determinazione N. 1798 del 22/08/2024

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO CON TRATTAMENTO DI PENSIONE ANTICIPATA UNITAMENTE AI LIMITI DI ETÀ ORDINAMENTALE A FAR DATA DAL 7 SETTEMBRE 2024 DEL DIPENDENTE MATRICOLA ...OMISSIS .. A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE

Richiamato:

- ✓ l'art. 24, comma 4, secondo periodo, del Decreto Legge del 6.12.2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla Legge del 22.12.2011 n. 214, e ss.mm.ii., interpretato dall'art. 2, comma 5 del D.L.n. 101 del 31.08.2013, convertito con L. n. 125 del 30.10.2013, che prevede che coloro che abbiano raggiunto il limite d'età ordinamentale (65 anni) ed aver conseguito a qualsiasi titolo i requisiti per il diritto a pensione, debbano essere collocati a riposo d'ufficio;
- ✓ l'art. 15 comma 2 del D.L. 28/01/2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla legge 28/03/2019 n. 26 (nonché la circolare dell'INPS n. 11 del 29/01/2019) che prevede che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del D.L.78/2010 non incidono sul requisito contributivo per conseguire il diritto alla pensione anticipata;
- ✓ il comma 10 come modificato dall'art. 15 del D.L. 28/01/2019 n. 4 convertito dalla Legge 28/03/2019 n. 26, ai sensi del quale l'accesso alla pensione anticipata è consentita se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre se sono trascorsi 3 mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;

Considerato che:

- ✓ il dipendente matricola ... omissis ... ex Catg. B Pos. Econ. B8 con attribuzione 1 differenziale stipendiale ora Area degli Operatori Esperti, in base alla documentazione agli atti dell' Ente, maturerà al 06/09/2024 un'anzianità contributiva pari a 44 anni e 4 mesi, requisito necessario per accedere alla pensione di anzianità anticipata compreso gli ulteriori 3 mesi necessari per conseguire il diritto al trattamento pensionistico;
- ✓ a tale data il dipendente risulta avere già compiuto i 65 anni d'età, considerato il limite anagrafico ordinamentale;
- ✓ in data 09/08/2024 il dipendente matricola ..omissis.. ha provveduto ad inoltrare alla competente sede provinciale INPS, Gestione ex INPDAP, richiesta telematica di pensione anzianità anticipata, Protocollo. n. 0800.09/08/2024.0261847 presentata da INASC (033 Ufficio 009), acquisita al prot. dell' Ente n pari data n. 36203;

Ritenuto che il dipendente matricola omissis . . sarà collocato a riposo d'ufficio con decorrenza dal 07/09/2024 (ultimo giorno di servizio il 06/09/2024) per aver raggiunto il diritto a pensione anticipata unitamente ai limiti d'età ordinamentale;

Ritenuto, altresì, che:

- ✓ l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ il presente atto è conforme alle norme sul trattamento dei dati personali e che, pertanto, è rispettato il principio di "minimizzazione dei dati", art 5, par.1, lett. c, Regolamento Europeo 2016/679 per cui oggetto del trattamento debbono essere solo i dati personali "adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per le quali sono trattati";
- ✓ il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/1990, è la dott.ssa Silvana Antonella Romei e che non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche solo potenziale che ne impongono l'astensione ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, dell'articolo 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, e del vigente codice di comportamento adottato dall'Ente;

Visto:

- ✓ il D.L. n. 201 del 06/12/2011 convertito con modificazioni nella L. 22/12/2011 n. 214;
- ✓ il D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni nella L. 28/03/2019 n. 26;
- ✓ il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Attesa la competenza all'adozione del presente atto, giusta Decreto Presidenziale n. 62/2024;

DETERMINA

la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende qui richiamata,

- 1- di disporre il collocamento a riposo d'ufficio, per raggiunto diritto alla pensione anticipata unitamente ai limiti di età ordinamentale, del dipendente matricola .. omissis... ex Catg. B Pos. Econ. B8 con attribuzione 1 differenziale stipendiale ora Area degli Operatori Esperti, profilo professionale collaboratore amministrativo, a decorrere dal 07/09/2024, ultimo giorno di servizio 06/09/2024 avendo maturato i requisiti necessari, previsti dal D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii e dal D.L. n. 4/2019, convertito dalla legge 26/2019;
- 2- di dare atto che il predetto dipendente alla data dell'effettivo collocamento a riposo avrà maturato con età anagrafica 65 anni più anzianità di servizio utile di anni 44 mesi 04 e gg. 00, requisiti utili ai fini del collocamento in quiescenza, come di seguito specificato:
 - ✓ Servizio militare L. 274/91 art. 1

anni 00 mesi 11 gg. 16;

✓ Ricongiunzione art. 2 L. 29/79

periodo dal 01/01/1984 al 04/01/1990

(servizio reso in presenza di amianto – L. 257/92 art. 13 c. 8)

✓ Provincia Avellino (contratto a T.I.)

anni 34 mesi 5 gg. 04;

Ai fini della liquidazione del trattamento di buonuscita anni 34 mesi 5 e giorni 04.

- 3- di trasmettere la documentazione previdenziale opportuna alla sede INPS Gestione Dipendenti Pubblici competente, per gli adempimenti conseguenti alla cessazione del rapporto di lavoro e al trattamento di pensione.
- 4- di comunicare il presente provvedimento al dipendente interessato.