



*Provincia di Avellino*

## **Settore 2. Economico e Finanziario**

**Determinazione N. 1800 del 22/08/2024**

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART. 34 BIS DEL D.LGS 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI 25 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, VARI PROFILI PROFESSIONALI. DETERMINAZIONI.**

IL DIRIGENTE

**Richiamati:**

- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 125 del 14/11/2023 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale annualità 2024/2026. Programma annuale assunzioni – Serz. Organizzazione e capitale umano sottoesez. “C” P.I.A.O.;
- ✓ la Deliberazione del Consiglio Provinciale n.140 del 6/12/2023 di approvazione definitiva del documento unico di programmazione (DUP 2024/2026);
- ✓ la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 141 del 06/12/2023 di approvazione definitiva del bilancio di previsione esercizi finanziari 2024/2026;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 21 del 26/01/ 2024 di approvazione del piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2024/2026;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 22 del 30/01/2024 di approvazione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.);
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30/01/2024 di approvazione del Piao Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;
- ✓ il Regolamento recante norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del personale non dirigente e procedure selettive del personale a tempo determinato, anche dirigenziale, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 93/2023;
- ✓ l'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 che impone alle amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, l'obbligo di comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste per i posti da ricoprire, ai fini del ricollocamento del personale in disponibilità;
- ✓ la nota prot. n. 29413 del 27/06/2024 con la quale veniva inoltrata, a mezzo pec, alla Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione Formazione il Lavoro e le Politiche Giovanili - e per conoscenza alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, la comunicazione preventiva, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, per la verifica dell'esistenza di personale pubblico collocato in disponibilità, ed iscritto nelle apposite liste, idoneo alla copertura nei posti e nei profili professionali richiesti;
- ✓ la nota pec, acquisita al prot. dell'Ente al n. 32289 del 15/07/2024, con la quale, la Regione Campania Direzione Generale per l'Istruzione Formazione il Lavoro e le Politiche Giovanili, comunicava:

1. che, tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità, pervenute a tutt'oggi, non risultano presenti figure professionali rispondenti ai profili professionali di "Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati" – "Istruttore tecnico – geometra";
  2. che, invece per il personale con le restanti qualifiche:
    - a) "..... la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il lavoro e le Politiche giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania, ha pubblicato - ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 – sul sito della Regione Campania e sul BURC n. 27 del 04/05/2015, il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n. 165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa";
    - b) per le unità dipendenti dal Consorzio di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 2 del 09/01/2024, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 settembre 2024, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs 165/2001;
- ✓ la nota pec acquisita al prot. dell'Ente al n. 33173 del 19/07/2024, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta (CUB) in liquidazione, oltre i termini di scadenza previsti dalla vigenti disposizioni normative, riscontrando la nota della Regione Campania del 12/07/2024 prot. n. 347688 trametteva, in allegato, gli elenchi del personale in disponibilità presso l'ORMEL, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001;

**Evidenziato che:**

- ✓ la ricollocazione del personale in disponibilità non può prescindere dal rispetto del principio contenuto nell'art. 97 della costituzione in base al quale "Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge";
- ✓ attraverso la tabella di equiparazione dei livelli contrattuali del personale dipendente dei Consorzi di Bacino (inquadrate sulla base del CCNL ex Federambiente) con i diversi comparti del Pubblico Impiego, i livelli di appartenenza dei dipendenti in disponibilità da ricollocare sono parzialmente equiparabili alle categorie richieste dalla Provincia di Avellino;

**Dato atto che:**

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1633 del 25/07/2024 è stata indetta, ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs n. 165/2001, la procedura di mobilità obbligatoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, iscritti negli elenchi del personale in disponibilità di cui al citato decreto legislativo, per la copertura dei posti programmati ed approvato lo schema di avviso;
- ✓ nel termine di scadenza dell'avviso di mobilità obbligatoria n. 2384 del 29/07/2024 fissato al 13/08/2024, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, non è pervenuta alcuna candidatura;

**Ritenuto che:**

- ✓ l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- ✓ il presente atto è conforme alle norme sul trattamento dei dati personali e che, pertanto, è rispettato il principio di "minimizzazione dei dati", art 5, par.1, lett. c, Regolamento Europeo 2016/679 per cui oggetto del trattamento debbono essere solo i dati personali "adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per le quali sono trattati";
- ✓ il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/1990, è la dott.ssa Carla Romei e che non sussistono situazioni di conflitto di interesse anche solo potenziale che ne impongono l'astensione ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, dell'articolo 7 del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, e del vigente codice di comportamento adottato dall'Ente;

**Visto:**

- ✓ il D. Lgs. n. 267/00;
- ✓ il D.Lgs n. 165/2001;
- ✓ il vigente Regolamento recante norme di accesso e modalità di svolgimento dei concorsi del personale non dirigente e procedure selettive del personale a tempo determinato, anche dirigenziale;
- ✓ i vigenti CC.NN.LL. funzioni locali;

**Attesa** la competenza all'adozione del presente atto, giusta Decreto Presidenziale n. 62/2024;

D E T E R M I N A

per le ragioni espresse in narrativa, che si intendono integralmente richiamate per costituirne parte integrante e sostanziale della presente determinazione,

- 1) di dare atto, dell'esito negativo della procedura di mobilità di cui ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs n. 165/2001, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;
- 2) di notificare la presente determinazione al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione.