



## Amministrazione Provinciale di Avellino Provvedimenti Presidenziali

**N. 183 del 01.10.2024**

**OGGETTO: APPLICAZIONE DEL C.C.N. L. 16/7/2024. CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E METODOLOGIA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL SEGRETARIO GENERALE - APPROVAZIONE -**

**L'anno Duemilaventiquattro il giorno UNO del mese di OTTOBRE alle ore 17,09 in "modalità mista" (come da *Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del consiglio provinciale, delle commissioni consiliari, dell'assemblea dei sindaci e delle sedute presidenziali deliberanti* approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n.28 del 29.06.2022), il Presidente della Provincia, dr. Rizieri BUONOPANE, proclamato definitivamente Presidente della Provincia di Avellino in data 11 giugno 2022, in collegamento da remoto, assistito dal Vice Segretario Generale, Dr.ssa Italia Katia BOCCHINO, nominata con Decreto Presidenziale n. 64/2024, presente presso la sede della Provincia di Palazzo Caracciolo, ha adottato il seguente Provvedimento Presidenziale**

## **Il Vice Segretario e il Dirigente del Settore 2 relazionano quanto segue:**

### **Premesso che:**

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area funzioni locali – Triennio 2019-2021;
- l'art. 60 introduce una nuova disciplina della retribuzione di posizione dei Segretari da graduarsi secondo valori minimi e massimi, rapportati all'entità demografica dell'Ente di appartenenza, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

**Dato atto che**, ai sensi del comma 2 dell'art. 60 del CCNL – Area Dirigenza – Triennio 2019-2021 la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario, tra i valori minimi e massimi, deve tener conto dei seguenti criteri:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti -sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio - economiche;

**Considerato che** il comma 3 dell'art. 60 del CCNL prevede che gli Enti possono incrementare la retribuzione di posizione del Segretario in misura non superiore al 15% , per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, ferma restando la capacità di bilancio e il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

**Tenuto conto che** il nuovo CCNL – Area Dirigenza – fissa in sei mesi il termine entro il quale gli Enti devono adeguare il proprio ordinamento alle disposizioni di cui al richiamato art. 60, previo confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a) del richiamato CCNL;

### **Dato atto che:**

- ai sensi dell'art. 61 del CCNL – Area Dirigenza – Triennio 2019-2021 al Segretario è attribuita anche la retribuzione di risultato, correlata alla valutazione della performance;
- i criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto con le parti sindacali, ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b);
- alla retribuzione di risultato non può essere destinato un importo superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione della performance, elevabile al 15% nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

**Ritenuto necessario** dover individuare:

- i criteri di graduazione e la metodologia per il calcolo della retribuzione di posizione da attribuire al Segretario Generale, secondo i parametri indicati nell'allegata "Scheda 1";
- i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale, al fine del riconoscimento dell'indennità di risultato, secondo i parametri indicati nell'allegata "Scheda 2";

### **Dato atto che**

- con nota prot. n. 42691 del 19/09/2024 le Schede "1" e "2" contenenti, rispettivamente, i criteri e la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale e i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale sono state trasmesse alle OO.SS. per la prescritta informativa ai sensi dell'art. 4 del CCNL in combinato disposto con l'art. 34, comma 1 lettere a) e b);
- nei termini stabiliti dal CCNL le OO.SS. non hanno fatto pervenire alcuna richiesta di attivazione del confronto e, pertanto, si procedere all'approvazione dei criteri di che trattasi;

### **Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. – Area Dirigenza;

## **PROPONGONO**

Per le motivazioni tutte esplicitate nella narrativa del presente atto che nel deliberato devono intendersi riportate e trascritte:

1. **di approvare** i criteri e la metodologia di graduazione e attribuzione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda “1”, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare** i criteri e la metodologia di valutazione della performance del Segretario Generale, al fine del riconoscimento dell’indennità di risultato, nella misura massima del 10%, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda “2” allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **di dare atto che** con Decreto Presidenziale sarà preso atto della pesatura operata dal Nucleo di Valutazione con attribuzione, dalla data del presente provvedimento, della retribuzione di posizione al Segretario Generale in conformità alla disciplina del nuovo C.C.N.L.;
4. **di dare atto, altresì, che** la valutazione della performance del Segretario sarà operata dal Presidente con il supporto del Nucleo di Valutazione;
5. **di dare atto, altresì, che** la maggiorazione del 15% sarà attribuita solo qualora rientri nei limiti finanziari invalicabili previsti dall’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;
6. **di dare atto, infine, che** i criteri e la metodologia di valutazione della performance saranno applicati con riferimento all’intero anno 2024.

#### **IL PRESIDENTE**

**Vista** la proposta di cui sopra;

**Visti** i pareri, espressi;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto dell’Ente;
- il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL – Area Dirigenza – Triennio 2019-2021;

#### **DELIBERA**

- **di approvare** la proposta di cui all’oggetto, come sopra riportata, dando atto che le premesse, le attestazioni, i pareri acquisiti, gli allegati, fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso dalla cui data decorrono gli effetti previsti dal C.C.N.L. 16/7/2024;
- **di dichiarare**, il presente provvedimento presidenziale immediatamente eseguibile (d.lgs.267/2000, art.134, comma 4).;
- **di approvare** i criteri e la metodologia di graduazione e attribuzione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, secondo i parametri e i criteri di cui alla Scheda “1”, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile

**FAVOREVOLE**

**Lì, 01.10.2024**

**ILTITOLARE E.Q.**  
*F.TO Dr. Carmine Del Gaudio*

**IL DIRIGENTE Settore 2**  
*F.TO Dott. Antonio Principe*

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

**FAVOREVOLE**

**Lì, 01.10.2024**

**ILTITOLARE E.Q.**  
*F.TO Dr.ssa Carla Romei*

**IL DIRIGENTE Settore 2**  
*F.TO Dott. Antonio Principe*

*Il Vice Segretario Generale*  
*F.TO Dott.ssa Italia Katia Bocchino*

**Letto, confermato e sottoscritto - In originale firmato**

**IL PRESIDENTE  
F.to Dr. Rizieri BUONOPANE**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Brunella ASFALDO**

=====

**Si dichiara che il presente provvedimento , è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel d.lgs. N. 267/2000.**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì \_\_\_\_\_

=====

**Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì \_\_\_\_\_

=====

**Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì \_\_\_\_\_