



Provincia di Avellino

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE (Scheda n. 1 allegata al P.P. n. _____ del ____)

a) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo. Per la graduazione del presente fattore si sceglie di prendere a riferimento la media dei pesi attribuiti alle posizioni dirigenziali, pesatura che già tiene conto della complessità del contesto organizzativo dell'Ente. A tale valore medio di pesatura viene applicato un coefficiente di ponderazione in relazione alle responsabilità assegnate al Segretario.		Max punti 100
a.1)	Responsabilità assegnate: basse (ponderazione 1,5)	Media peso posizioni dirigenziali * 1,5
a.2)	Responsabilità assegnate: medie (ponderazione 1,8)	Media peso attribuito alle posizioni dirigenziali * 1,8
a.3)	Responsabilità assegnate: alte (ponderazione 2,00)	Media peso attribuito alle posizioni dirigenziali * 2,00

b) Attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti -sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza		Max punti 100
b.1)	Incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	30
b.2)	Presidenza delle commissioni di concorso per il reclutamento di personale dirigenziale e/o del comparto	15
b.3)	Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica personale comparto	10
b.4)	Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica personale dirigenziale	10
b.5)	Presidenza del Comitato per il Controllo Analogo	5
b.6)	Presidenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari	5
b.7)	Incarichi ulteriori (5 punti per ogni incarico per un massimo di 10 punti)	10
b.8)	Complessità dell'attività rogatoria	5
b.9)	Espressione parere di legittimità e conformità	5
b.10)	Esercizio di poteri sostitutori	5
		100

c) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche		Max punti 100
c.1)	Disagio organizzativo	40
c.2)	Disagio geografico	30
c.3)	Disagio ambientale	30
		100

Ai fini della pesatura si procede con la somma aritmetica dei singoli punteggi attribuiti ai fattori di cui alle lettere a), b) e c) del comma 2, dell'art. 60.

Qualora la somma sia superiore a 100 il valore finale è equiparato a 100.

Graduazione della retribuzione di posizione

Peso attribuito	Retribuzione di posizione spettante
Fino a 50	€ 35.590,00
Da punti 51 a punti 100	<p>Secondo la seguente formula: valore minimo + [(valore massimo – valore minimo) *(punteggio attribuito – 50)/50]</p> <p>Esempio: punteggio attribuito 78</p> <p>Retribuzione di posizione = 35.590,00 + [(53.665,99 – 35.590,00) *(78-50) /50] = 35.590,00 + [18.075,99*28/50] = € 45.715,55</p>