



Amministrazione Provinciale di Avellino Provvedimenti Presidenziali

N. 191 del 15.10.2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI –
CONFERMA PERCENTUALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO E.Q.**

L'anno Duemilaventiquattro il giorno QUINDICI del mese di OTTOBRE alle ore 16,31 in “modalità mista” (come da *Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica delle sedute del consiglio provinciale, delle commissioni consiliari, dell'assemblea dei sindaci e delle sedute presidenziali deliberanti* approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n.28 del 29.06.2022), **il Presidente della Provincia, dr. Rizieri BUONOPANE, proclamato definitivamente Presidente della Provincia di Avellino in data 11 giugno 2022, in collegamento da remoto, assistito dal Segretario Generale, Dr.ssa Brunella ASFALDO, presente presso la sede della Provincia di Palazzo Caracciolo, ha adottato il seguente Provvedimento Presidenziale**

IL DIRETTORE GENERALE relaziona quanto segue:

PREMESSO CHE

- con Provvedimento Presidenziale n. 157 del 27/12/223 è stata approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza 1° gennaio 2024, suddivisa in 5 Settori e un Servizio Autonomo Avvocatura retto da una posizione di elevata qualificazione con funzioni a rilevanza esterna;
- ciascun Settore è suddiviso in servizi che sono stati rimodulati al fine di conseguire maggiore funzionalità nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

DATO ATTO CHE

- tale modifica dell'assetto organizzativo comporta una nuova pesatura delle posizioni dirigenziali;
- ai sensi dell'art. 2, comma 3 del vigente Regolamento per la composizione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione la proposta di graduazione è effettuata dal Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATO

- l'art. 37, comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 di disciplina della retribuzione di posizione del personale dirigenziale;
- l'art. 42, comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 che dispone: *“Nell'ambito dei valori minimo e massimo di cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22/02/2006”*;
- l'art. 27, comma 1 del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999, confermato dall'art. 42, comma 1 del C.C.N.L. Area Dirigenza del 16/07/2024 che dispone: *“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*;

DATO ATTO CHE

- la retribuzione di posizione è definita per ciascuna posizione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito e nei valori minimi e massimi definiti dal CCNL;
- i valori minimi e massimi sono definiti dall'art. 37, comma 6 del CCNL Area Dirigenza del 16/07/2024;
- l'art. 57, comma 3 del CCNL del 17/12/2020, ancora vigente poiché non disapplicato dal CCNL del 16/07/2024, stabilisce che alla posizione di risultato va destinata una quota non inferiore al 15% del fondo per la retribuzione di posizione e risultato;

RICHIAMATO l'art. 9, comma 2 del CCDI – Area Dirigenti – che, in attuazione dell'indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, fornito con il Provvedimento Presidenziale n. 111 del 13/06/2024, dispone: *“2. Alla retribuzione di risultato è destinata una quota del 20% del fondo”*;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 17, comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 stabilisce che alla retribuzione di risultato, degli incaricati di E.Q., va destinata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato;

ATTESO CHE

- la graduazione delle posizioni dirigenziali è stata effettuata a seguito della nuova pesatura dei servizi, in conformità al nuovo assetto macrostrutturale;
- il vigente Regolamento in materia individua nella conferenza dei Dirigenti, presieduta dal Direttore Generale, l'organo cui spetta l'attribuzione del valore economico alla retribuzione di posizione degli incaricati di E.Q., sulla base della pesatura dei servizi operata dal Nucleo di Valutazione e delle determinazioni dell'Amministrazione in ordine alla quota da destinare alla retribuzione di risultato nel rispetto dei limiti di cui al richiamato art. 17 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

PRESO ATTO CHE

- il Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 46354 del 10/10/2024 ha trasmesso la proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali – anno 2024 -
- la proposta è stata elaborata sulla base dei criteri di cui al vigente Regolamento;

RICHIAMATO il vigente C.C.N.L. Area Dirigenza Enti Locali del 16/07/2024 che ha aggiornato il valore economico delle posizioni di lavoro dirigenziali;

- il vigente Regolamento per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con Provvedimento Presidenziale n. 125 del 9/12/2021;
- il Decreto Presidenziale n. 35 del 16/12/2022 di individuazione del dirigente a tempo determinato extra dotazione organica ex art. 110, comma 2 del TUEL e attribuzione dell'incarico dirigenziale del Settore 5 e successivo n. 57 del 27/12/2023;
- il Decreto Presidenziale n. 57 del 27/12/2023 di attribuzione incarichi dirigenziali del Settore 1-2-3 e 4;
- Decreto Presidenziale n. 62 del 29/05/2024 di attribuzione e definizione incarico dirigenziale del Settore 2 e del Settore 1, *ad interim*, fino al 30 giugno 2024;
- Decreto Presidenziale n. 64 del 26/06/2024 di attribuzione e definizione incarico dirigenziale del Settore 1 e attribuzioni funzioni Vice Segretario a far data dal 1° luglio 2024;
- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 140 del 06/12/2023;
- il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato, in via definitiva, con delibera di Consiglio Provinciale n. 141 del 06/12/2023;
- il Piano Triennale di Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2024-2026. Aggiornamento 2024 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 21 del 26/01/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 22 del 30/01/2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30/01/2024;
- il Rendiconto di Gestione anno 2023 approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 6/5/2024;
- la determinazione dirigenziale n. 1895 del 4/9/2024 ad oggetto: *“Costituzione fondo anno 2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato - area della dirigenza – D.D. 1259/2024. Rideterminazioni successive alla sottoscrizione del 16.7.2024 del CCNL – Area Dirigenza – triennio 2019-2021”*;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.
- i vigenti CCNL Area Dirigenza;
- lo Statuto dell'Ente;

Per le motivazioni tutte esplicitate nella narrativa del presente atto che nel deliberato devono intendersi riportate e trascritte:

PROPONE

1. **di approvare** la proposta formulata dal Nucleo di Valutazione di graduazione delle posizioni dirigenziali anno 2024, agli atti dell'ufficio, con decorrenza 1° gennaio 2024, come da prospetto che si allega sotto la lettera "A" a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di dare atto** che l'approvata graduazione avrà vigore anche per gli anni successivi salvo modifiche alla macrostruttura o alle disposizioni regolamentari di graduazione delle posizioni dirigenziali;
3. **di dare atto, altresì**, della sussistenza della copertura finanziaria relativamente alla spesa per n. 4 dirigenti, totalmente a carico del Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, di cui all'art. 57 C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 17/12/2020, integrato ai sensi dell'art. 37 C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024, giusta determina dirigenziale n. 1895/2024;
4. **di dare atto, infine, che** la retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente del Settore 5, trattandosi di dirigente a tempo determinato individuato ai sensi dell'art. 100, comma 2 del TUEL e, pertanto, extra dotazione organica non grava sul fondo ma trova ma sulle risorse di bilancio;
5. **di demandare** al Dirigente del Settore 2 – Servizio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane di effettuare gli eventuali conguagli conseguenti alla nuova graduazione;

IL PRESIDENTE

VISTA la proposta e ritenuta la stessa coerente con la macro-struttura organizzativa e con i Regolamenti vigenti nell'Ente;

VISTI i pareri espressi;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.
- i vigenti CCNL Area Dirigenza;

- lo Statuto dell'Ente;

Attesa la propria competenza all'adozione dell'atto;

DELIBERA

1. **di approvare** la proposta di cui all'oggetto, come sopra riportata, dando atto che le premesse, le attestazioni, l'allegato, i pareri acquisiti, fanno parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
2. **di confermare** per l'anno 2024, anche per le E.Q. la percentuale del 20% prevista già lo scorso anno per la retribuzione di risultato, fornendo indirizzi al Direttore Generale, ai Dirigenti e al Responsabile Apicale Avvocatura, affinché la misura della retribuzione di posizione sia definita conformemente a quanto nel presente provvedimento stabilito;
3. **di dichiarare** il presente provvedimento urgente e, quindi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di rendere coerente le graduazioni delle posizioni con la struttura organizzativa.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile

FAVOREVOLE

Lì, 14.10.2024

**IL DIRIGENTE Settore 2
F.TO Dr. Antonio Principe**

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

FAVOREVOLE

Lì, 14.10.2024

**IL DIRETTORE GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella Asfaldo**

Letto, confermato e sottoscritto - In originale firmato

**IL PRESIDENTE
F .TO dr. Rizieri BUONOPANE**

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

=====

Si dichiara che il presente provvedimento , è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel d.lgs. N. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, li _____

=====

Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, li _____

=====

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile

dal _____ al _____

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, li _____