



Provincia di Avellino

Al Presidente

Decreto Presidenziale n° 71 del 15/10/2024

OGGETTO: Presa d'atto pesatura retribuzione di posizione del Segretario Generale e determinazione importo spettante in applicazione dell'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024.

IL PRESIDENTE

Premesso che

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area funzioni locali – Triennio 2019-2021 che ricomprende la sezione segretari comunali e provinciali;
- l'art. 56 del C.C.N.L. definisce la struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali composta delle seguenti voci: trattamento tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato;
- l'art. 60 del C.C.N.L. detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione legata alla classe demografica di appartenenza dell'Ente e entro valori minimi e massimi, determinati sulla base della pesatura nel rispetto dei criteri di cui all'art. 60, comma 2;

Dato atto che dopo aver esperito la prescritta informativa alle OO.SS., ai sensi dell'at. 34, comma 1 lettere a) e b) del C.C.N.L.:

- con Provvedimento Presidenziale n. 183 del 1° ottobre 2024 si è provveduto ad adottare un sistema di pesatura della retribuzione del Segretario Generale, in conformità ai criteri contenuti nell'art. 60, comma 2 del CCNL, demandando al Nucleo di Valutazione la relativa pesatura;
- con il richiamato Provvedimento Presidenziale si è provveduto, altresì, ad approvare il sistema di misurazione della performance del Segretario Generale;

Atteso che il Nucleo di Valutazione, in esecuzione del citato Provvedimento Presidenziale, con nota prot. n. 46346 del 10/10/2024 ha trasmesso la proposta di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale, con allegata la Scheda 1 di attribuzione dei punteggi;

Rilevato che

- in applicazione dei criteri e dei pesi valutativi di cui alla Scheda 1, tenuto conto delle funzioni e degli incarichi effettivamente svolti dal Segretario Generale, dott.ssa Brunella Asfaldo, che hanno concorso tutte alla determinazione della pesatura, è stato attribuito il peso di 185 che, sulla base della metodologia approvata, è stato ricondotto a 100, misura massima valorizzabile ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione;

Dato atto che



Provincia di Avellino

Al Presidente

- la retribuzione di posizione del Segretario, per le amministrazioni provinciali è fissata dall'art. 60, comma 1 del C.C.N.L., nei seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità: € 35.590,00 a € 53.665,99;
- il comma 3, dell'art. 60 del C.C.N.L. prevede: *“Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*;
- ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione”*;

Preso atto di quanto disposto dall'art. 61, comma 2 -bis del C.C.N.L. in virtù del quale, negli enti con dirigenza, il compenso annuale denominato retribuzione di risultato spettante al Segretario, a seguito del processo di valutazione della performance, può essere elevato al 15% del monte salari erogato al Segretario nell'anno cui si riferisce la valutazione, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Richiamato l'art. 15, comma 1, del D.P.R. n. 465/1997 recante *“Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127”* che dispone *“Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”*;

Dato atto che dalla metodologia di calcolo approvata con il più volte citato Provvedimento Presidenziale n. 183/2024 al Segretario Generale, sulla base del punteggio ottenuto è attribuibile una retribuzione di posizione pari al limite massimo stabilito nell'art. 60, comma 1 del C.C.N.L.;

Ritenuto, inoltre, al fine di tener conto dell'esercizio di funzioni in strutture complesse, quale appunto è la struttura organizzativa dell'Ente che si articola in cinque settori dirigenziali e 13 posizioni di elevata qualificazione, di cui una con attribuzione di funzioni dirigenziali, di avvalersi della previsione contenuta nel comma 3 dell'art. 60 e, pertanto, elevare la soglia massima della retribuzione di posizione in misura pari al 15% della stessa;

Ritenuto, altresì, elevare al 15% del monte salari percepito nell'anno di riferimento della valutazione della performance, la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale;

Acquisito il parere del Dirigente del Settore 2 Economico Finanziario in ordine alla possibilità di adeguare la retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale alle misure indicate, in quanto rispettose dei limiti finanziari di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Precisato che il Provvedimento Presidenziale n. 183/2024 fissa la decorrenza della retribuzione di posizione del Segretario Generale dalla data di approvazione dello stesso e, pertanto, dal 1° ottobre 2024;



Provincia di Avellino

Al Presidente

Dato atto che con Decreto Presidenziale n. 15 del 25/02/2022 è stato nominato Segretario titolare della Provincia di Avellino la dott.ssa Brunella Asfaldo;

Richiamati

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 140 del 06/12/2023;
- il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato, in via definitiva, con delibera di Consiglio Provinciale n. 141 del 06/12/2023;
- il Piano Triennale di Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2024-2026. Aggiornamento 2024 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 21 del 26/01/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 22 del 30/01/2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30/01/2024;
- il Rendiconto di Gestione anno 2023 approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 6/5/2024;

Visti

- la legge n. 56/2014;
- il D.Lgs. n.267/2000;
- lo Statuto dell'Ente;
- il C.C.N.L. Area Fusioni Locali – triennio 2020-2021 del 16/07/2024;

Per le motivazioni tutte esplicitate nella narrativa del presente atto che nel decretato devono intendersi riportate e trascritte:

DECRETA

1. **di prendere atto** della pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale, dott.ssa Brunella Asfaldo, come formulata dal Nucleo di Valutazione nella Scheda 1 allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. **di determinare**, in applicazione della metodologia di calcolo, anch'essa contenuta nella Scheda 1, in € 53.665,99 annui la retribuzione di posizione, con decorrenza dal 1° ottobre 2024 e sino al 31 gennaio 2025;
3. **di maggiorare**, ai sensi dell'art. 60, comma 3 del vigente C.C.N.L. la retribuzione come innanzi determinata in misura pari al 15% della stessa, al fine di tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, con decorrenza 1° ottobre 2024 e sino al 31 gennaio 2025;
4. **di stabilire che** al Segretario Generale spetta, a conclusione della valutazione della performance e, con decorrenza 1° ottobre 2024 e sino al 31 gennaio 2025, la retribuzione di risultato nella misura massima del 15% del trattamento annuo spettante;
5. **di dare atto**, pertanto, che il trattamento annuo lordo del Segretario Generale, con decorrenza 1 ottobre 2024, è così rideterminato:



Provincia di Avellino

Al Presidente

- tabellare € 47.015,77;
 - indennità di vacanza contrattuale e maturato economico di anzianità;
 - retribuzione di posizione € 61.715,89 (€ 53.665,99 + 15% di € 53.665,99);
 - retribuzione di risultato 15% delle voce precedenti da erogarsi a seguito della valutazione della performance e nel rispetto del sistema di misurazione approvato;
6. **di dare atto che** con la decorrenza innanzi indicata, cessa di essere corrisposto al Segretario Generale il c.d. “galleggiamento” previsto dall’art. 60 comma 5 del C.C.N.L., per espressa previsione del C.C.N.L. 16/7/2024 ed essendo divenuta con l’adozione del presente atto la retribuzione di posizione del Segretario Generale non inferiore a quella stabilita nell’Ente per l’incarico dirigenziale più elevato;
 7. **di disporre**, a cura dell’ufficio di Presidenza, la trasmissione del presente Decreto al Segretario Generale;
 8. **di disporre**, altresì, a cura dell’Ufficio di Presidenza, la trasmissione al Servizio Sistemi Informativi, Protocollo e Archivio, la pubblicazione del presente decreto all’albo pretorio on-line;
 9. **di demandare** al Dirigente del Settore 2 tutti gli adempimenti necessari a dare esecuzione al presente Decreto.

Il Presidente

f.to Dott. Rizieri Buonopane

Sul presente decreto si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile

FAVOREVOLE

in quanto rispettose dei limiti finanziari di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e della capacità di bilancio
Li 14/10/2024

IL DIRIGENTE Settore 2

f.to Dr. Antonio Principe