



## Provincia di Avellino

### Settore 2. Economico e Finanziario

#### Determinazione N. 2267 del 18/10/2024

**OGGETTO: ASSENZE PER MALATTIA. APPLICAZIONE ART. 48 COMMA 11 CCNL DEL 16.11.2022. COMPARTO FUNZIONI LOCALI. DIPENDENTE MATRICOLA ...OMISSIS... .**

#### IL DIRIGENTE

##### Richiamato:

- ✓ il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024/2026 aggiornato con Provvedimento Presidenziale n. 21 del 26/01/2024;
- ✓ il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024/2026 , approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 140 del 06/12/2023;
- ✓ il Bilancio di Previsione 2024/2026, approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 141 del 06/12/2023;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 22 del 30/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;
- ✓ il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30/01/2024;

**Premesso che** l'art. 48 del CCNL del 16.11.2022 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, in ordine alle assenze per malattia, ai commi 1, 3, 11, testualmente recita:

1. *Il dipendente non in prova, assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso.*
3. *Superato il periodo previsto dal comma 1, al lavoratore che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi.*
11. *Il trattamento economico spettante al dipendente che si assenti per malattia, fermo restando quanto previsto dall'art71 del D.L. n. 112/2008, è il seguente:*

- a) *intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza;*
- b) *90% della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;*
- c) *50% della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsti nel comma 1;*
- d) *i periodi previsti dal comma 3 non sono retribuiti;*

**Rilevato che:**

- ✓ ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso;
- ✓ il dipendente matricola ...omissis... inquadrato nell'area degli operatori esperti con profilo professionale di collaboratore amministrativo, si è assentato per malattia per un periodo complessivo superiore a nove mesi, sommando tutte le assenze intervenute negli ultimi tre anni;

**Richiamata** la determinazione n. 1953 del 13/09/2024 con la quale si è preso atto delle assenze per malattia del dipendente sopra citato, disponendo l'applicazione della relativa disciplina contrattuale di comparto;

**Considerato** che gli ultimi episodi morbosi sono intervenuti con la presentazione di certificato di malattia a giustificazione dell'assenza dal servizio per i periodi:

- 03/09/2024 (1 giorno);
- 06/09/2024 – 10/09/2024 (5 giorni);
- 13/09/2024 – 20/09/2024 (8 giorni);
- 24/09/2024 (1 giorno);

**Evidenziato** che le assenze per malattia sopra riportate, risultano eccedenti il limite del cosiddetto "periodo di comparto" stabilito dall'art. 48, comma 11, lett. a) e b) del CCNL 16.11.2022 per complessivi n. 15 giorni ;

**Ritenuto:**

- ✓ in applicazione dell'art. 48, comma 11, lett. a), b) e c) del CCNL 2019/2021, innanzi richiamato, di dover attribuire al dipendente matricola ...omissis... la retribuzione ridotta al 50% per n. 15 giorni;
- ✓ di dover procedere al recupero della relativa retribuzione percepita dal dipendente per il periodo sopra specificato, dagli emolumenti spettanti con la prima mensilità utile e comunque nei limiti consentiti dalla legge;
- ✓ che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza, ai sensi e per gli effetti, dell'articolo 147 del Tuel;
- ✓ che il presente atto è conforme alle norme sul trattamento dei dati personali e che, pertanto, è rispettato il principio di "minimizzazione dei dati", art 5, par.1, lett. c, Regolamento Europeo 2016/679 per cui oggetto del trattamento debbono essere solo i dati personali "adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per le quali sono trattati";
- ✓ che non esiste conflitto, anche potenziale di interesse, a carico del sottoscritto Dirigente e del Responsabile del procedimento amministrativo, dipendente Rosa Nico (giusta determinazione dirigenziale n. 1008 del 07/05/2024), di cui all'art. 6 bis della legge 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012 nonché condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 35bis del D.lgs 165/2001 e che

risultano rispettate le disposizioni di cui al richiamato PTPCT;

**Visti:**

- ✓ l'art. 17 del D. Lgs. 30 marzo 2011 n. 165 in materia di funzioni dei dirigenti;
- ✓ il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e *ss.mm.ii.*;
- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

**Attesa** la propria competenza all'adozione del presente atto giusta decreto presidenziale n. 62/2024;

**DETERMINA**

per le causali in narrativa e che qui s'intendono integralmente richiamate e trascritte:

- ✓ di attribuire, in applicazione della disciplina dettata dall'art. 48, comma 11, del CCNL del 16 novembre 2022 per il personale del Comparto Funzioni Locali, al dipendente matricola ...omissis..., inquadrato nell'area degli operatori esperti con profilo professionale di collaboratore amministrativo, la retribuzione ridotta al 50% per n. 15 giorni, per effetto del superamento del periodo di comporta;
- ✓ di procedere al recupero del maggior trattamento economico erogato al predetto dipendente in virtù dell'applicazione del comma 11, lett. a), b) e c) dell'art. 48, CCNL del 16 novembre 2022, dagli emolumenti spettanti con la prima mensilità utile e comunque nei limiti consentiti dalla legge;
- ✓ di trasmettere copia del presente atto al Servizio "Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane" per la predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali;
- ✓ di notificare il presente provvedimento all'interessato;