



Amministrazione Provinciale di Avellino Provvedimenti Presidenziali

N. 201 del 31.10.2024

**OGGETTO: PIANO ASSUNZIONALE 2024 DI CUI AL PROVVEDIMENTO
PRESIDENZIALE N. 125/2023. INDIRIZZI PROCEDURE DI
RECLUTAMENTO.**

**L'anno Duemilaventiquattro il giorno TRENTUNO del mese di OTTOBRE
alle ore 13,00 nel Palazzo della Provincia, il dr. Rizieri BUONOPANE,
rinominato Presidente della Provincia di Avellino a seguito della
proclamazione avvenuta in data 11 giugno 2022, assistito dal Segretario
Generale, Dr.ssa Brunella ASFALDO ha adottato il seguente Provvedimento
Presidenziale**

IL PRESIDENTE

Richiamati

- il Provvedimento Presidenziale n. 125 del 14/11/2023 con il quale è stato approvato il Piano triennale di fabbisogni di personale 2024-2026 ed il piano occupazionale per l'anno 2024;
- il D.P.R. 487/1994 in materia di "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, il quale all'art. 1, comma 2 prevede la scelta, in capo alle Amministrazioni, della tipologia selettiva più funzionale alla natura dei profili professionali richiesti tra quelle possibili;

Dato atto che

- il richiamato Provvedimento Presidenziale n. 125/2023, ai fini del corretto espletamento dell'attività di reclutamento in relazione ai compiti da assegnare e agli obiettivi da perseguire, così stabiliva: "Per dare attuazione al piano del fabbisogno, fermo restando l'adempimento di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 innanzi richiamato, l'Amministrazione procederà, di volta in volta, tenuto conto delle necessità ed esigenze dei servizi, a definire le procedure di reclutamento da esperire tra tutte quelle possibili, ovvero:
 - concorso pubblico;
 - scorrimento di graduatoria di altri Enti;
 - mobilità ex art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, divenuta facoltativa fino al 31 dicembre 2024, come innanzi detto, qualora sorga l'esigenza di reclutare personale già formato;
 - stabilizzazioni al maturare dei requisiti previsti dalle disposizioni di legge innanzi richiamate;

Visto il piano assunzionale 2024 che prevede il reclutamento di personale dall'esterno, nonché la valorizzazione del personale interno, come di seguito rappresentato:

PIANO ASSUNZIONALE 2024			
TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Budget
2	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo contabile	51.894,24
1	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati	25.947,12
10	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo tecnico	259.471,20
1	Funzionari e E.Q.	Specialista in attività gestionale rendicontazione e controllo	25.947,12
10	Istruttori	Istruttore amministrativo	238.868,40
3	Istruttori	Istruttore tecnico-geometra	71.660,52
2	Operatori esperti	Collaboratore tecnico specializzato	42.383,36
Totale piano 2024			716.161,96

Progressioni tra le aree: da Area degli Operatori Esperti a Area degli Istruttori			
N.	Area	Profilo	
1	Istruttori	Istruttore contabile	
1	Istruttori	Istruttore amministrativo	
1	Istruttori	Istruttore tecnico	
Progressioni tra le aree: da Area degli Istruttori a Area dei Funzionari e dell'E.Q.			
N.	Area	Profilo	
1	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo contabile	
1	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo amministrativo	
2	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo tecnico	

Visti e richiamati gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente in materia di assunzione di personale:

- nota prot. n. 29413 del 27/06/2024, inoltrata agli Enti competenti, per la verifica dell'esistenza

- di personale pubblico collocato in disponibilità, ed iscritto nelle apposite liste, idoneo alla copertura dei posti e dei profili professionali richiesti;
- nota prot. n. 32289 del 15/07/2024 di ricognizione e trasmissione dell'elenco del personale in disponibilità presso l'ORMEL;
- determina dirigenziale n. 1633 del 25/07/2024 ad oggetto: "*Procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di 25 posti a tempo pieno e indeterminato, vari profili professionali, riservata ai dipendenti del consorzio unico di bacino delle province di Napoli e Caserta, collocati in disponibilità. Approvazione schema di avviso.*";
- determina dirigenziale n. 1800 del 22/08/2024 ad oggetto: "*Procedura di mobilità ex art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di 25 posti a tempo pieno e indeterminato, vari profili professionali. Determinazioni.*";

Dato atto che rispetto alle procedure programmate nel piano assunzionale è stata conclusa la procedura di stabilizzazione di una unità di personale con profilo "*Specialista in attività gestionale rendicontazione e controllo*", da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, per la quale l'atto di indirizzo era superfluo trattandosi di procedura già individuata dalla norma e, in particolare, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023 in servizio, alla data di scadenza dell'avviso, presso la Provincia di Avellino con contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

Vista la Legge n. 160/2019 (legge di Bilancio 2020) e ss.mm.ii., che ha abrogato le disposizioni di cui ai commi da 361 a 365 dell'art. 1 della Legge n. 145/2018, consentendo quindi alle pubbliche amministrazioni di poter scorrere le proprie graduatorie nei limiti temporali di validità delle stesse;

Verificato che l'Ente dispone delle seguenti graduatorie:

- Istruttore direttivo architetto approvata con determinazione dirigenziale n. 2293 del 17/10/2023;
- Istruttore direttivo geologo approvata con determinazione dirigenziale n. 2128 del 02/10/2023;
- Istruttore diretto esperto in materia ambientale approvata con determinazione dirigenziale n. 2126 del 02/10/2023;
- Collaboratore tecnico specializzato approvata con determinazione dirigenziale n. 17698 dell'11/08/2023

Preso atto che le suddette graduatorie sono ancora valide, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 come modificato ad opera dell'art. 1, comma 149, della L n. 160/2020, che ne ha fissato la durata in anni due dalla data di approvazione e che la Provincia di Avellino può attingervi per le sue esigenze occupazionali senza limitazioni in quanto le stesse, seppur approvate dopo l'entrata in vigore della norma che ne limita lo scorrimento, in ogni caso sono riferite a numero di posti messi a concorso inferiori a 20;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali – Triennio 2019 - 2021 del 16/11/2022, che ha modificato il sistema di classificazione del personale e i profili professionali;

Visto, in particolare, l'Allegato A – Declaratorie del C.C.N.L. che, nella esemplificazione dei profili riferiti all'area dei Funzionari e dell'E.Q. elenca, tra gli altri, i profili di architetto, geologo, specialista in transizione ecologica, ecc.;

Ritenuto che i profili professionali di cui alle graduatorie approvate dalla Provincia di Avellino con le determinazioni dirigenziali n. 2128/2023, 2293/2023 e 2126/2023, per omogeneità di materie trattate e specializzazioni richieste, sono riconducibili al più ampio e generico profilo di istruttore direttivo tecnico;

Considerato che per effetto di nuove valutazioni in ordine agli obiettivi primari da raggiungere, in uno al rispetto dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, lo scorrimento delle richiamate graduatorie garantirebbe la riduzione dei tempi per la copertura di n. 3 posti di istruttore tecnico e di n. 2 posti di collaboratore tecnico specializzato;

Considerato, altresì, che il consolidato orientamento del Consiglio di Stato, in applicazione del principio affermato dall'Adunanza Plenaria n. 14/2011, in forza del quale "*Lo scorrimento delle graduatorie ancora valide ed efficaci costituisce «la regola generale, mentre l'indizione del nuovo concorso costituisce l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione»*", riconosce la preferenza della procedura di scorrimento delle graduatorie concorsuali rispetto alla indizione di un nuovo concorso; scorrimento che recede in presenza di valide e motivate ragioni di pubblico interesse che depongono in senso contrario (da ultimo Consiglio di Stato n. 3855 del 29/04/2024);

Dato atto che

- la Provincia di Avellino a seguito del calcolo della sostenibilità finanziaria nel rispetto dei limiti e dei parametri di cui al decreto interministeriale 11 gennaio 2022 (pubblicato in G.U. n. 49 del

28 febbraio 2022), ha registrato un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti inferiore alla soglia di riferimento per la fascia demografica di appartenenza (9,85%, rideterminato a 10,77% a seguito dell'approvazione del rendiconto 2023 e, comunque, inferiore rispetto al valore soglia di 19,1%), pertanto, può procedere ad assunzione di personale a tempo indeterminato, per l'annualità 2024, per una spesa massima di € 716.161.96 e che le assunzioni programmate nel 2024 trovano già riscontro nel bilancio di previsione 2024-2026;

- ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL, le progressioni tra le aree effettuate con la procedura transitoria sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;

Tenuto conto che

- il disegno di legge (manovra di bilancio) approvato dal Consiglio dei Ministri, approvato il 15/10/2024, che all'art. 110, comma 9 prevede: *“Fermo restando quanto previsto dall'articolo 33, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per l'anno 2025 le regioni a statuto ordinario, gli enti locali con più di 20 dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura non possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura superiore a un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 75 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Le economie derivanti dall'attuazione del presente comma restano annualmente acquisite ai bilanci degli enti”*;
- tale previsione, se confermata nella Legge di bilancio, con estensione anche alle procedure già bandite e in corso di espletamento, non consentirà per l'annualità 2025 di procedere con le assunzioni se non nei limiti del 75% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- l'eventuale blocco delle assunzioni non è idoneo ad incidere sulla possibilità di espletamento delle procedure di reclutamento;
- le procedure da avviare saranno espletate e completate nel 2025 e presumibilmente si potrà procedere alle assunzioni a partire dall'annualità 2026;

Precisato che la Provincia di Avellino si riserva di non procedere all'assunzione nel caso di entrata in vigore di norme che impediscano ovvero impongano limiti in materia di assunzione di personale;

Ritenuto in ragione di quanto innanzi detto, di dover fornire al Dirigente del Settore 2 apposito indirizzo in ordine alla modalità di reclutamento del personale di cui al piano assunzionale 2024, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 125/2023, al fine di ottimizzare le esigenze dei servizi;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del TUEL;

Preso atto del visto di conformità del Segretario/Direttore Generale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- il D.M. 11 gennaio 2022 di *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”*;

DELIBERA

Per le motivazioni tutte esplicitate nella narrativa del presente atto che nel deliberato devono intendersi riportate e trascritte:

1. **di fornire** al Dirigente del Settore 2 Economico Finanziario l'indirizzo di avviare, tempestivamente, le procedure di reclutamento come di seguito:

PIANO ASSUNZIONALE 2024			
TEMPO INDETERMINATO E PIENO			
n. posti	Area	Profilo Professionale	Modalità di reclutamento
2	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo contabile	concorso pubblico

1	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo esperto in statistica e raccolta dati	concorso pubblico
10	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo tecnico	n. 3 posti tramite scorrimento graduatorie
			n. 7 posti concorso pubblico
10	Istruttori	Istruttore amministrativo	Si veda punto 2 del deliberato
3	Istruttori	Istruttore tecnico-geometra	Si veda punto 2 del deliberato
2	Operatori esperti	Collaboratore tecnico specializzato	scorrimento graduatoria

Progressioni tra le aree: da Area degli Operatori Esperti a Area degli Istruttori			
N.	Area	Profilo	
1	Istruttori	Istruttore contabile	Procedura transitoria, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. e del vigente Regolamento in materia
1	Istruttori	Istruttore amministrativo	
1	Istruttori	Istruttore tecnico	
Progressioni tra le aree: da Area degli Istruttori a Area dei Funzionari e dell'E.Q.			
N.	Area	Profilo	
1	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo contabile	Procedura transitoria, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. e del vigente Regolamento in materia
1	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo amministrativo	
2	Funzionari e E.Q.	Istruttore direttivo tecnico	

2. **di stabilire che** per i profili di “Istruttore amministrativo” e di “Istruttore tecnico-geometra” sono in corso di espletamento le procedure concorsuali bandite in relazione al fabbisogno 2023, pertanto dovrà procedersi alla pubblicazione dei bandi ma l’espletamento delle procedure seguirà unicamente nel caso in cui non sia possibile attingere alle graduatorie da approvare in relazione ai concorsi in atto e richiamati;
3. **di precisare che** le procedure non ultimate entro il 31/12/2024 saranno espletate nel corso dell’anno 2025 e le relative assunzioni saranno subordinate al rispetto della normativa al tempo vigente;
4. **di dichiarare**, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l’urgenza procedere quanto prima alla pubblicazione dei bandi e alla sottoscrizione dei contratti di lavoro relativamente ai per i profili per i quali saranno ultimate le relative procedure, al fine di ottimizzare le esigenze dei servizi.

<p>Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile</p> <p>FAVOREVOLE</p> <p>Lì, 31.10.2024</p> <p>IL DIRIGENTE Settore 2 <i>F.TO Dr. Antonio Principe</i></p>	<p>Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa</p> <p>FAVOREVOLE</p> <p>Lì, 31.10.2024</p> <p>IL DIRIGENTE Settore 2 <i>F.TO Dr. Antonio Principe</i></p>
---	---

Sulla presente proposta di deliberazione si appone, ai sensi dell'art.7, co. 4, del Regolamento Provinciale per la Disciplina del Sistema dei Controlli Interni, Visto di conformità alle Leggi, allo Statuto e ai Regolamenti (art. 97, co 2, TUEL)

Lì, 31.10.2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella Asfaldo

Letto, confermato e sottoscritto - In originale firmato

**IL PRESIDENTE
F .TO dr. Rizieri BUONOPANE**

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

=====

Si dichiara che il presente provvedimento , è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, Tuel d.lgs. N. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì _____

=====

Si dichiara che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi dell'art.134, comma 3, Tuel/ d.lgs. N. 267/2000

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì _____

=====

Il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia ai sensi dell'art. 32, della L.69 del 18.06.2009, giusta attestazione del Responsabile

dal _____ al _____

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dr.ssa Brunella ASFALDO**

Avellino, lì _____