

Allegato 1



PROVINCIA DI AVELLINO

SETTORE 2. ECONOMICO E FINANZIARIO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

**al contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza per il finanziamento della retribuzione di
posizione e di risultato anno 2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2024 DEL PERSONALE DIRIGENTE.

PREMESSO:

- ✚ che le pubbliche amministrazioni, ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165-2001, a corredo di ogni contratto integrativo, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ✚ che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- ✚ che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- ✚ che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012;
- ✚ con Provvedimento Presidenziale n. 103 del 28.5.2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente;
- ✚ che con Determinazione dirigenziale n. 1259 del 5/06/2024 è stato costituito il fondo anno 2024 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato – area della dirigenza;
- ✚ che con Provvedimento Presidenziale n. 111 del 13.6.2024 sono stati impartiti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica;
- ✚ che con verbale n.64 de3l 25.6.2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente anno 2024;
- ✚ che in data 12/07/2024 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCDI Area dirigenza della Provincia di Avellino;
- ✚ che in data 16/7/2024 è stato sottoscritto il CCNL Area Dirigenza;
- ✚ che il CDI Area Dirigenza 2024/2026 è stato sottoscritto il 2/8/2024;
- ✚ che con determinazione dirigenziale n.1786 del 9/8/2024 è stato adeguato il trattamento economico e sono stati corrisposti gli emolumenti arretrati ai Dirigenti dell'Ente e al Segretario Generale;
- ✚ che con determinazione dirigenziale n. 1895 del 4/9/2024 a seguito della sottoscrizione del CCNL Area della dirigenza è stato rideterminato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- ✚ che con verbale n. 81 del 13/9/2024 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della rideterminazione del fondo giusta determinazione dirigenziale n. 1895/2024;
- ✚ con Provvedimento Presidenziale n. 159/2024 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il personale dirigente;
- ✚ che in data 5/11/2024 si è riunita la delegazione trattante per contrattare l'adeguamento del CDI 2024/2026 Area Dirigenza sottoscritto il 2/8/2024, alle previsioni del CCNL triennio 2019/2021 del 16/7/2024.

Tutto ciò premesso si rassegna la seguente relazione illustrativa.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		5 novembre 2024
Periodo temporale di vigenza		Giuridico 2024/2026 – Economico 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Brunella Asfaldo – Segretario / Direttore Generale Provincia di Avellino Dirigente: Antonio Principe – Componente Dirigente: Italia Katia Bocchino - Componente;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Uil - Tullio De Padua, da remoto CGIL – Mauro Luigi Firmatarie della preintesa: UIL -CGIL-</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione b) ambito, validità, durata e revisione c) criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del fondo d) criteri per la determinazione della retribuzione di risultato e) incarichi ad interim ed incarichi aggiuntivi f) clausola di salvaguardia
Rispetto dell'iter adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SP. Verbale n. 64 Collegio Revisori Conti 25/6/2024 CCNL triennio 2016/2018. SP. Verbale n. 81 del 13/9/2024 CCNL triennio 2019/2021.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano esecutivo di gestione è stato adottato con Provvedimento Presidenziale n. 22 del 30/1/2024. Il piano della performance 2024/2026 è confluito nel Piao, approvato con P.P. n. 23 del 30.1.2024, nella Sez. II "Valore Pubblico, Performance e PCPT Sottosez. II. La relazione sulla performance anno 2023 è stata approvata con P.P. n. 116 del 25.6.2024</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2024/2026 è stato approvato con P.P. n. 21 del 26.1.2024 successivamente confluito nella Sezione III Sottosezione II.3</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall' NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI. In data 28/6/2024 pubblicata in Amministrazione Trasparente nell'apposita sottosezione</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 – Oggetto;
- Articolo 2 -Ambito di applicazione;
- Articolo 3 - Durata e revisione;
- Articolo 4 – Interpretazione autentica del CCDI;
- Articolo 5- Monitoraggio e verifiche;
- Articolo 6 – Norme di comportamento e clausole di raffreddamento;
- Articolo 7- Relazioni Sindacali;
- Articolo 8- Disposizioni comuni su istituti normativi;
- Articolo 9 - Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- Articolo 10- Criterio di riparto per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica;
- Articolo 11- Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- Articolo 12- Incarichi ad interim e incarichi aggiuntivi;
- Articolo 13- Welfare integrativo;
- Articolo 14 Criteri di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo di risorse da specifiche disposizioni di legge;
- Articolo 15- Individuazioni di posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero;
- Articolo 16 - Trattamento economico personale dirigenziale in distacco sindacale;
- Articolo 17 - Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Articolo 18 - Norme transitorie e finali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo: anno 2024

Descrizione	
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 238.768,90
Tot.	€ 238.768,90

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato unitamente al Regolamento per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui al P.P. 125 del 9/12/2021.

Alla retribuzione di risultato è destinata una quota del 20%.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non riferibili al personale dirigente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La massima attuazione degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nella Sezione II – è stato quantificato nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata) FORMAT INTEGRATO	
<i>DESCRIZIONE</i>	<i>Importi in euro</i>
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. A) (POSIZIONE E RISULTATO DI TUTTE LE FUNZIONI DIRIGENZIALI PER L'ANNO 1998 SULLA BASE DEI CCNL PRECEDENTI)	107.838,90
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. B)	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. C)	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. D) = 1,25% monte salari dirigenza anno 1997 - (INCREMENTO A VALERE DALL'ANNO 2000)	3.423,66
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT.F) decentramento e delega di funzioni	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. G) RIA e MAT.EC. Dirigenti cessati dall' 1.01.1998 ANNI 1998 - 2009	23.979,35
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. G) RIA e MAT.EC. Dirigenti cessati dall' 1.01.1998 ANNI 2010/2013	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. G) RIA e MAT.EC. Dirigenti cessati dall' 1.01.1998 ANNI 2014	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. G) RIA e MAT.EC. Dirigenti cessati dall' 1.01.1998 ANNI 2015	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, C. 1 LETT. I)	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 2 = 1,2 %monte salari dirigenza anno 1997	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 3	0,00
AUMENTO D.O.	
Art.26, comma 3, Aumento per incremento stabile dei servizi: Attribuzione all'Ente funzioni afferenti	206.582,76
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 4 - <i>Comma non utilizzabile</i>	0,00
CCNL 23/12/99 ART. 26, COMMA 5 - Incremento quota 6% . Incremento dall'anno 2015 per Vedi nota decurtazione fissa art. 1, comma 6, ccnl 2002	0,00
CCNL 12.02.02 ART. 1, COMMA 3, L. E (RIDUZIONE FONDO € 3.356,97* OGNI UNITA'	-26.855,76
CCNL 22/02/2006 COMMA 1 (AUMENTO € 520 RETR.POSIZIONE)	4.160,00
CCNL 22/02/2006 COMMA 3 (AUMENTO 1,66% MONTE SALARI ANNO 2001 - POSIZ. E RIS.)	8.883,26
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 2 (€ 1.144)	9.152,00
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 2 (€ 1.144 incremento retribuzione POSIZIONE posti NON coperti)	1.144,00
CCNL 14/05/2007 ART. 4, C. 4 (0,89% MONTE SALARI ANNO 2003 A VALERE DAL 2006)	5.350,33

CCNL 22/02/2010 ART. 16 C. 1 (€ 478,40 RETRIBUZIONE POSIZIONE)	2.392,00
CCNL 22/02/2010 ART. 16 C. 2 (€ 478,40 RETRIBUZIONE POSIZIONE posti NON coperti)	1.913,60
CCNL 22/02/2010 ART. 16 C. 4 (1,78% MONTE SALARI ANNO 2005 PER ANNO 2008)	6.619,89
CCNL 22/02/2010 ART. 17 (DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL RISULTATO) 1% MS 2005	
CCNL 3.08.2010 ART.5 c. 1 (€ 611,00 ANNUI DALL'ANNO 2009 per incremento retribuzione posizione)	3.666,00
CCNL 3.08.2010 ART.5 c. 2 (€ 611,00 ANNUI DALL'ANNO 2009 per incremento retribuzione di posizione posti NON coperti)	1.833,00
CCNL 3.08.2010 ART.5 c. 4 (0,73% MONTE SALARI DIRIGENZA ANNO 2007 DESTINATO AL FINANZIAMENTO DEL RISULTATO)	3.972,76
TOTALE FONDO	364.055,76
TOTALE DECURTAZIONE PERMANENTE ANNO 2014	-66.191,96
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE LEGGE 56/2014	-103.291,38
ALTRE DECURTAZIONI	0,00
D.L. 78/2015 - RIASSEGNAZIONE ALLA PROVINCE DELLA POLIZIA PROVINCIALE - E ASSEGNAZIONE CURTURA E BIBLIOTECA DA REGIONE CAMPANIA - L.R. 14/2015 - IL TAGLIO PRECEDENTE PARI AL 50% (RIGO 36) APPLICATO AI SENSI DELLA LEGGE DEL RIO E ART. 1, COMMA 421, LEGGE STABILITA' N. 2015 VIENE RIACCREDITATO PER IL 30% DELL'IMPORTO	20.658,28
TOTALE FONDO	215.230,70
RICONDUZIONE AL LIMITE 2016	0,00
INCREMENTO FONDO DERIVANTE DALL'APPLICAZIONE DOL COMMA 6 DELL'ART. 1, DEL CCNL 12/02/2002 - RITORNO NELLE DISPONIBILITA' DEL FONDO A EFFETTIVA DIRUZIONE DELLA D.O. (STABILMENTE SOPPRESSI) PRECEDERENTE DECURTAZIONE - INSERTI COME NON CONCORRENTI !!!!!!) - DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA IN 6 POSTI - IPOTESI	6.713,94
TOTALE NETTO	221.944,64
Incremento ex art. 56 comma 1 CCNL 2016/2018 di 1,53% sul monte salari dirigenti anno 2015	2.260,00
Totale fondo anno 2024	€.224.204,64
Incremento art. 39 co 1 CCNL 2019/2021 2,01% monte salari anni 2018	€3.444,02
Totale risorse stabili	€.227.648,66

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili	
Anno 2020: art. 39 c.1 recupero incremento 0,46% su monte salari dirigenza anno 2018	€ 788,18
Anni 2021/2023 art. 39 c 1 recupero incremento 0,46% su monte salari dirigenza anno 2018	€ 10.332,06
Totale risorse variabili (*)	€ 11.120,24

(*) incrementi delle risorse variabili sono stati destinati agli incrementi della retribuzione di posizione e di risultato, come previsto dall'art. 37 co 4 CCNL 16.7.2024 DD. 1786/2024.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le decurtazioni già indicate nella tabella sopra riportata di cui al Modulo I Sezione I

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	423.987,76
Risorse variabili	11.120,24
Decurtazioni	196.339,10
Totale fondo	238.768,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Tutte le somme sono state oggetto di contrattazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Per l'anno 2024 è destinata alla retribuzione di risultato la quota di fondo risultato corrispondente a € 45.529,73 pari al 20% dello stesso, limitatamente alla parte stabile.

Per lo svolgimento di incarichi *ad interim* è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di copertura della posizione e a seguito di valutazione da parte del NdV, un importo nella misura massima del 30% del valore della retribuzione di posizione prevista per la relativa posizione dirigenziale, in conformità al sistema di valutazione dell'Ente.

Con riferimento alla correlazione tra i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, con riferimento agli incarichi dei progetti PNRR, anni 2023-2026, e la retribuzione di risultato, è previsto un ampio range di abbattimento della quota di risultato per fasce ed importi percepiti, con percentuali dallo 0% al 70%.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	238.768,90
Totale	238.768,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a)** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b)** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I dirigenti vengono valutati dal Nucleo di Valutazione in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale del personale dirigenziale di cui al Regolamento approvato con P.P. n. 125 del 9/12/2021.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non riferibile al personale dirigente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenze con anno precedente
Totale fondo	€. 224.204,64	€. 238.768,90	14.564,26

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono imputate ai capitoli di spesa afferenti alle spese di personale quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione, trova copertura negli stanziamenti di bilancio di previsione 2024/2026 esercizio finanziario 2024 capitolo 17111.

Oneri riflessi e Irap capitoli: 17111/1 e 430/16.

Si precisa, infine, che, in coerenza con la macrostruttura dell'Ente, approvata da ultimo con Provvedimento Presidenziale n. 157/2023, le risorse del fondo, per il finanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato, sono distribuite su quattro posizioni dirigenziali e che la quinta posizione non grava sul fondo risorse decentrate, ma sul bilancio, trattandosi di dirigente a tempo determinato ex art. 110, 2 comma, D.lgs 267/2000 e, pertanto, fuori ruolo.

