



Provincia di Avellino

Al Presidente

Decreto Presidenziale n° 100 del 17/02/2025

OGGETTO: Determinazione della retribuzione di posizione e maggiorazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale in applicazione degli artt. 60 e 61 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024.

IL PRESIDENTE

Premesso che

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area funzioni locali – Triennio 2019-2021 che ricomprende la sezione segretari comunali e provinciali;
- l'art. 56 del C.C.N.L. definisce la struttura della retribuzione dei segretari comunali e provinciali composta delle seguenti voci: trattamento tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato;
- l'art. 60 del C.C.N.L. detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione legata alla classe demografica di appartenenza dell'Ente e entro valori minimi e massimi, determinati sulla base della pesatura nel rispetto dei criteri di cui all'art. 60, comma 2;

Dato atto che dopo aver esperito la prescritta informativa alle OO.SS., ai sensi dell'art. 34, comma 1 lettere a) e b) del C.C.N.L.:

- con Provvedimento Presidenziale n. 183 del 1° ottobre 2024 si è provveduto ad adottare il sistema di pesatura della retribuzione del Segretario Generale, in conformità ai criteri contenuti nell'art. 60, comma 2 del CCNL;
- con il richiamato Provvedimento Presidenziale si è provveduto, altresì, ad approvare il sistema di misurazione della performance del Segretario Generale;

Atteso che

- non sono mutati i criteri per la pesatura contenuti nella Scheda 1 approvata con il richiamato Provvedimento Presidenziale n. 183 del 1° ottobre 2024;

Rilevato che

- in applicazione dei criteri e dei pesi valutativi di cui alla Scheda 1, tenuto conto delle funzioni e degli incarichi effettivamente svolti dal segretario generale titolare p.t., che hanno concorso tutti alla determinazione della pesatura, è stato attribuito il peso di 180 che, sulla base della metodologia approvata, è stato ricondotto a 100, misura massima valorizzabile ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione;

Dato atto che

- la retribuzione di posizione del Segretario, per le amministrazioni provinciali è fissata dall'art. 60, comma 1 del C.C.N.L., nei seguenti valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità: € 35.590,00 a € 53.665,99;



Provincia di Avellino

Al Presidente

- il comma 3, dell'art. 60 del C.C.N.L. prevede: *“Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane la soglia massima della retribuzione di posizione di cui al comma 1 può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”*;
- ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione”*;

Preso atto, inoltre, di quanto disposto dall'art. 61, comma 2 -bis del C.C.N.L. in virtù del quale, negli enti con dirigenza, il compenso annuale denominato retribuzione di risultato spettante al Segretario, a seguito del processo di valutazione della performance, può essere elevato al 15% del monte salari erogato al Segretario nell'anno cui si riferisce la valutazione, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Richiamato l'art. 15, comma 1, del D.P.R. n. 465/1997 recante *“Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127”* che dispone *“Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”*;

Dato atto che dalla metodologia di calcolo approvata con il più volte citato Provvedimento Presidenziale n. 183/2024 al Segretario Generale, sulla base del punteggio ottenuto è attribuibile una retribuzione di posizione pari al limite massimo stabilito nell'art. 60, comma 1 del C.C.N.L.;

Ritenuto, inoltre, al fine di tener conto dell'esercizio di funzioni in strutture complesse, quale appunto è la struttura organizzativa dell'Ente che si articola in cinque settori dirigenziali e 13 posizioni di elevata qualificazione, di cui una con attribuzione di funzioni dirigenziali, di avvalersi della previsione contenuta nel comma 3 dell'art. 60 e, pertanto, elevare la soglia massima della retribuzione di posizione in misura pari al 15% della stessa;

Ritenuto, altresì, elevare al 15% del monte salari percepito nell'anno di riferimento della valutazione della performance, la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale;

Acquisito il parere del Dirigente del Settore 2 Economico Finanziario in ordine alla possibilità di adeguare la retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale alle misure indicate, in quanto rispettose dei limiti finanziari di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto che con Decreto Presidenziale n. 96 del 04/02/2025 è stato nominato Segretario titolare della Provincia di Avellino il dott. Matteo Sperandeo;

Richiamati

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 131 del 23/12/2024;
- il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato, in via definitiva, con delibera di Consiglio



Provincia di Avellino

Al Presidente

Provinciale n. 132 del 23/12/2024;

- Aggiornamento al Piano Triennale di Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2025-2027, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 9 del 16/01/2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 29 del 13/02/2025;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 approvato con Provvedimento Presidenziale n. 23 del 30/01/2024;
- il Rendiconto di Gestione anno 2023 approvato, in via definitiva, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 59 del 6/5/2024;

Visti

- la legge n. 56/2014;
- il D.Lgs. n.267/2000;
- lo Statuto dell'Ente;
- il C.C.N.L. Area Funzioni Locali – triennio 2029-2021 del 16/07/2024;

Per le motivazioni tutte esplicitate nella narrativa del presente atto che nel decretato devono intendersi riportate e trascritte:

DECRETA

- di determinare**, in applicazione della metodologia di calcolo di cui alla Scheda 1 approvata con P.P. n. 183/2024 e allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, in € 53.665,99 annui la retribuzione di posizione, del Segretario Generale dott. Matteo Sperandeo con decorrenza dalla data di presa di servizio;
- di rideterminare**, ai sensi dell'art. 60, comma 3 del vigente C.C.N.L. la retribuzione come innanzi determinata in misura pari al 15% della stessa, al fine di tener conto dell'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse;
- di stabilire che** al Segretario Generale spetta, a conclusione della valutazione della performance la retribuzione di risultato nella misura massima del 15% del trattamento annuo spettante;
- di dare atto**, pertanto, che il trattamento annuo lordo del Segretario Generale, con decorrenza dalla data di presa di servizio, è così rideterminato:
 - tabellare € 47.015,77;
 - indennità di vacanza contrattuale e maturato economico di anzianità, se spettante;
 - retribuzione di posizione € 61.715,89 (€ 53.665,99 + 15% di € 53.665,99);
 - retribuzione di risultato 15% della voce precedenti da erogarsi a seguito della valutazione della performance e nel rispetto del sistema di misurazione approvato;
- di dare atto che** con l'adozione del presente atto è garantita, per il Segretario Generale, la previsione di cui all'art. 60, comma 5 del CCNL che dispone: *“Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”*;



Provincia di Avellino

Al Presidente

6. **di disporre**, a cura dell'ufficio di Presidenza, la trasmissione del presente Decreto al Segretario Generale;
7. **di disporre**, altresì, a cura dell'Ufficio di Presidenza, la trasmissione al Servizio Sistemi Informativi, Protocollo e Archivio, la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio on-line;
8. **di demandare** al Dirigente del Settore 2 tutti gli adempimenti necessari a dare esecuzione al presente Decreto.

Il Presidente

F.to Dott. Rizieri Buonopane

Sul presente decreto si esprime, ai sensi degli artt.49, co.1 e n. 147 bis, co. 1, D.L.gs 267/2000 parere di regolarità contabile
FAVOREVOLE
in quanto rispettose dei limiti finanziari di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017
Li 17/02/2025

IL DIRIGENTE Settore 2
F.to Dr. Antonio Principe



Provincia di Avellino

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE (Scheda n. 1 allegata al P.P. n. 183 del 1/10/2024)

a) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo. Per la graduazione del presente fattore si sceglie di prendere a riferimento la media dei pesi attribuiti alle posizioni dirigenziali, pesatura che già tiene conto della complessità del contesto organizzativo dell'Ente. A tale valore medio di pesatura viene applicato un coefficiente di ponderazione in relazione alle responsabilità assegnate al Segretario.		Max punti 100	Punteggio attribuito
a.1)	Responsabilità assegnate: basse (ponderazione 1,5)	Media peso posizioni dirigenziali * 1,5	Il criterio non viene valorizzato poiché le funzioni seppur attribuite vengono esercitate nella qualità di Direttore Generale
a.2)	Responsabilità assegnate: medie (ponderazione 1,8)	Media peso attribuito alle posizioni dirigenziali * 1,8	
a.3)	Responsabilità assegnate: alte (ponderazione 2,00)	Media peso attribuito alle posizioni dirigenziali * 2,00	

b) Attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti -sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza		Max punti 100	
b.1)	Incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Decreto Presidenziale n. 97 del 4/2/2025)	30	30
b.2)	Presidenza delle commissioni di concorso per il reclutamento di personale dirigenziale e/o del comparto (Art. 13, comma 4 del Regolamento approvato con Provvedimento Presidenziale n. 93/2023 e successivo m. 99/2023)	15	15
b.3)	Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica personale comparto (Provvedimento	10	10

	Presidenziale n. 26 dell'11/02/2025)		
b.4)	Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica personale dirigenziale (Provvedimento Presidenziale n. 30 del 13/02/2025)	10	10
b.5)	Presidenza del Comitato per il Controllo Analogo	5	Il criterio non viene valorizzato poiché le funzioni seppur attribuite vengono esercitate nella qualità di Direttore Generale
b.6)	Presidenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari	5	Il criterio non viene valorizzato poiché le funzioni seppur attribuite vengono esercitate nella qualità di Direttore Generale
b.7)	Incarichi ulteriori (5 punti per ogni incarico per un massimo di 10 punti) (Decreto Presidenziale n. 99/2025 di <i>Individuazione soggetto delegato a valutare e trasmettere le segnalazioni all'UIF delle operazioni sospette di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo da parte degli uffici della pubblica amministrazione</i>)	10	5
b.8)	Complessità dell'attività rogatoria	5	5
b.9)	Espressione parere di legittimità e conformità	5	5
b.10)	Esercizio di poteri sostitutori	5	Il criterio non viene valorizzato poiché le funzioni seppur attribuite vengono esercitate nella qualità di Direttore Generale
		100	80

c) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche		Max punti 100	
c.1)	Disagio organizzativo (Complessa attività di assistenza giuridico amministrativa e di espressione dei pareri agli organi, sia in sede deliberante sia in sede di assistenza istruttoria su problematiche di rilevante complessità. Incompletezza della dotazione organica effettiva con esigenze di reclutamento continue di risorse umane, anche per sopperire alle esigenze dettate dal PNRR)	40	40
c.2)	Disagio geografico (Notevole esenzione del territorio costituente la circoscrizione provinciale con elevato numero di comuni (118), tutti facenti	30	30

	parte, nel vertice istituzionale, dell'Assemblea dei Sindaci (Organo della Provincia) e sensibilissimo decentramento di molto enti locali dalla sede del capoluogo di provincia).		
c.3)	Disagio ambientale (Condizione di particolare permeabilità a condizionamenti da parte del territorio provinciale)	30	30
		100	100
		TOTALE (a+b+c)	180

Ai fini della pesatura si procede con la somma aritmetica dei singoli punteggi attribuiti ai fattori di cui alle lettere a), b) e c) del comma 2, dell'art. 60.

Qualora la somma sia superiore a 100 il valore finale è ricondotto a 100.