



Provincia di Avellino

Settore 2. Economico e Finanziario

Determinazione N. 522 del 12/03/2025

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO:

- ✓ l'art. 11, comma 1, del D.P.R. n. 268 del 13 maggio 1987, che fissa l'orario di lavoro per i dipendenti degli Enti Locali in 36 ore settimanali;
- ✓ l'art. 14 comma 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 il quale ha disposto che, a far data dal 31/12/1999, il limite massimo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è rideterminato in n. 180 ore;
- ✓ il comma 1 dell'art. 32 del C.C.N.L. 16.11.2022 Funzioni Locali - il quale stabilisce che "Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.14 del CCNL 1.4.1999".
- ✓ il comma 3 che prevede che "Per esigenze eccezionali – debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico – il limite massimo individuale di cui al comma del citato art.14 del CCNL del 1.4.1999 può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso articolo 14.";
- ✓ il comma 7 del predetto articolo che prevede: "Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio".

PRESO ATTO:

- ✓ che l'Ente provvede a costituire annualmente il Fondo per lavoro straordinario nei limiti previsti dalle vigenti norme in materia;
- ✓ che le disposizioni di servizio/autorizzazioni/comunicazioni, come di seguito specificato, nonché le successive verifiche sul sistema di rilevazione delle presenze, consentono di attestare le prestazioni di lavoro straordinario rese per il mese di febbraio 2025;

Autorizzazione	Settore
<i>Prot. n. 4759 del 30/01/2025</i>	<i>1. Amministrazione e Programmazione strategica</i>
<i>Prot. n. 5081 del 03/02/2025</i>	<i>Gabinetto di Presidenza</i>
<i>Prot. n. 7168 del 13/02/2025</i>	<i>Gabinetto di Presidenza</i>
<i>Prot. n. 8862 del 25/02/2025</i>	<i>1. Amministrazione e Programmazione strategica</i>
<i>Prot. n. 8866 del 25/02/2025</i>	<i>1. Amministrazione e Programmazione strategica</i>

<i>Prot. n. 9140 del 26/02/2025</i>	<i>1. Amministrazione e Programmazione strategica</i>
<i>Prot. n. 9566 del 28/02/2025</i>	<i>1. Amministrazione e Programmazione strategica</i>
<i>Prot. n. 10090 del 04/03/2025</i>	<i>4. Sviluppo Strategico e Assetto del Territorio</i>
<i>Prot. n. 10435 del 05/03/2025</i>	<i>Autisti</i>

VERIFICATO che le ore di lavoro straordinario oggetto di liquidazione in nessun caso eccedono il limite di cui all'art. 5 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66;

RITENUTO:

- ✓ pertanto, di procedere alla liquidazione delle ore di lavoro straordinario desunte dal sistema di rilevazione elettronico delle presenze e collegate alle /autorizzazioni/comunicazioni;
- ✓ che il presente atto rispetta il principio di minimizzazione dei dati ai sensi dell'art. 5, lettera c), del Regolamento Europeo GDPR 679/2016;

RITENUTO ALTRESI':

- ✓ che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- ✓ che non esiste conflitto, anche potenziale di interesse, a carico del sottoscritto Dirigente e del Responsabile del procedimento amministrativo, dipendente Carmen D'Ambrosio, di cui all'art. 6 bis della legge 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012 nonché condizioni di incompatibilità di cui all'articolo 35bis del D.Lgs. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al richiamato PTPCT;

ATTESA la competenza all'adozione del presente atto, giusta Decreto Presidenziale n. 78/2024;

DETERMINA

1. di liquidare le ore di lavoro straordinario come di seguito:

	Ordinario	Festivo/Notturmo	Festivo e Notturmo
70214	20		
1650	6,5		
90201	12,5	1	
30375	6,5		
90089	6,5		
685	5,5		
24725	54,5	7,5	
15920	17		
90016	6		
35900	3		

2. di pagare, in uno al trattamento economico del mese di marzo 2025, l'importo spettante per lavoro straordinario ai dipendenti di cui al punto 1. relativo al mese di febbraio 2025, che sarà quantificato dal servizio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane come di seguito specificato: Cap. 17100 impegno n. 334 del bilancio di previsione 2025-2027, esercizio finanziario 2025;

di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali.