



Provincia di Avellino  
Settore 2. Economico - Finanziario  
Servizio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane

**“Allegato A”**

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE AREE DEGLI OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI, FUNZIONARI ED E.Q. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ANNO 2024.

IL DIRIGENTE

**Visti:**

- ✓ l'art. 7 del CCDI – giuridico 2023/2025-economico 2023 “Progressioni economiche all'interno delle aree;
- ✓ il CDI - Economico 2024 sottoscritto il 13/06/2024;
- ✓ il Regolamento recante norme per l'attribuzione dei differenziali stipendiali approvato con Provvedimento Presidenziale n. 149 del 07/12/2023;
- ✓ l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- ✓ l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

**Dato atto che** le progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi della normativa vigente, sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione, alle esperienze acquisite, allo sviluppo delle competenze professionali, come definite nel CCDI economico anno 2024.

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 720 del 2/4/2025.

**RENDE NOTO**

È indetta una selezione pubblica per le progressioni economiche all'interno delle aree, anno 2024, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree:

- ✓ **Area operatori**
- ✓ **Area operatori esperti**
- ✓ **Area Istruttori**
- ✓ **Area Funzionari ed E.Q.**

del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 nei limiti del 50% (con arrotondamento all'unità superiore) della dotazione di personale di ciascuna area in possesso dei requisiti formali di accesso in servizio alla data del 01/01/2024.

**Art.1**

**Risorse finanziarie**

Le somme necessarie per l'attribuzione del predetto istituto graveranno sul fondo risorse decentrate anno 2024.

**Art.2**

**Requisiti**

1. Possono presentare domanda di selezione per l'attribuzione della progressione economica tra le Aree, i dipendenti in servizio a tempo indeterminato inquadrati nelle Aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q., che alla data del 31/12/2023 siano in possesso dei requisiti di cui all'**art. 4** **“Requisiti Generali” e all'art. 5 “Requisiti Specifici” del Regolamento Provinciale recante norme per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.**

Ai sensi del vigente regolamento:

2. Può accedere alla progressione economica all'interno delle aree, il personale in servizio, anche comandato o distaccato presso Enti, amministrazioni, aziende, al primo gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto

integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto.

3. Gli aventi diritto devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato un periodo minimo di anzianità nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;
- b) non aver subito nel biennio precedente sanzioni disciplinari superiori alla multa;

4. Ai fini della maturazione del periodo di permanenza nella posizione economica di provenienza, di cui all'art. 2 co. 3 lett. a), è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno, quello a tempo parziale, purché svolto in percentuale pari o superiore al 50% di quello a tempo pieno. Nel caso di dipendenti assunti in mobilità il requisito dell'anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica può essere maturato anche nell'Ente di provenienza.

### **Art.3**

#### **Modalità e termini di presentazione della domanda**

1. La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato dovrà essere presentata, **a pena di inammissibilità**, entro e non oltre 30 giorni, dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio on-line della Provincia di Avellino- sezione concorsi e in Amministrazione Trasparente "bandi di concorso".
2. La domanda dovrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:
  - tramite consegna a mano all'ufficio protocollo della Provincia di Avellino, Piazza Libertà n. 1 (Palazzo Caracciolo) Avellino, entro le ore 13.00 del giorno fissato per la scadenza;
  - tramite posta elettronica certificata, solo da casella di posta elettronica certificata personale, all'indirizzo: [info@pec.provincia.avellino.it](mailto:info@pec.provincia.avellino.it) indicando nell'oggetto la seguente dicitura: "*Domanda di partecipazione alla selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q., del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali.- anno 2024*".
3. L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta la autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

### **Art.4**

#### **Contenuto della domanda**

1. Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:
  - a) cognome e nome;
  - b) data e luogo di nascita;
  - c) codice fiscale e matricola;
  - d) di aver preso visione dell'avviso e di accettarne le norme in esso contenute;
  - e) l'Area di appartenenza e la posizione economica di appartenenza;
  - f) di possedere tutti i requisiti generali e specifici di cui all'articolo 2 del presente avviso;
  - g) di aver preso visione dell'informativa sulla privacy allegata al presente avviso e di autorizzare il trattamento dei dati forniti con la domanda di partecipazione.
2. I candidati non dovranno certificare la valutazione annuale della performance riferita agli anni 2021 - 2022 e 2023, poiché i dati sono agli atti dell'ufficio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane. Sarà cura del Responsabile del procedimento acquisire direttamente le valutazioni individuali.
3. I candidati dovranno allegare alla domanda i titoli valutabili, se successivi alla precedente istanza di partecipazione, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento (qualora già presentati nella precedente procedura indicare il numero di protocollo) ;
4. L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, con le modalità e procedure previste dal DPR 445/2000.

### **Art.5**

#### **Svolgimento delle selezioni**

1. La progressione economica interna all'area si realizza attraverso una selezione in applicazione degli elementi di valutazione indicati negli artt. 5 e 6 del vigente Regolamento approvato con Provvedimento Presidenziale n. del 149 del 07/12/2023.

2. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la progressione economica all'interno delle aree viene effettuata d'ufficio sulla base della documentazione in atti e di quella dichiarata ed allegata alla domanda di partecipazione.
3. Ai fini dell'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area, individuato il personale utilmente collocato nella graduatoria di Area, il Servizio Gestione Giuridica ed Economica Risorse Umane redigerà graduatorie per area, nel rispetto del budget e della quota di personale per area definita in sede di contrattazione;
4. Dette graduatorie per aree, approvate con atto formale del Dirigente, saranno pubblicate per 10 giorni all'Albo pretorio on-line dell'Ente. Entro tale termine è possibile presentare al Servizio Organizzazione e Gestione Giuridica Risorse Umane ricorso avverso le graduatorie di area.
5. I ricorsi saranno esaminati e decisi nei successivi 5 giorni decorsi i quali, se accolti, sarà pubblicata la graduatoria definitiva approvata con apposita determinazione.
6. Decorsi 15 giorni dalla pubblicazione in assenza di ricorsi, ovvero qualora i ricorsi presentati, ai sensi dell'articolo 3 co 3 del vigente Regolamento, siano rigettati con atto motivato comunicato al dipendente, la graduatoria diventa definitiva senza ulteriori formalità.
7. Il differenziale è attribuito ai dipendenti che hanno conseguito nelle graduatorie di aree, all'interno di ciascuna area, il punteggio più alto in ordine decrescente;
8. A parità di punteggio i differenziali stipendiali saranno attribuiti tenendo conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
  - età anagrafica;
  - anzianità di servizio nella categoria.
9. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento recante norme per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;
10. Ai sensi dell'art. 14 comma 6 del CCNL 16/11/2022 la graduatoria non è utilizzabile negli anni successivi, pertanto, resta limitata al solo anno al quale si riferisce.
11. Il responsabile del procedimento procederà all'istruttoria e alla formazione della graduatoria per tutte le aree di personale indicando il punteggio complessivo ottenuto in applicazione della esplicita modalità prevista nell'avviso. Il Responsabile del procedimento è il Funzionario dott. Antonio Vitale [avitale@provincia.avellino.it](mailto:avitale@provincia.avellino.it) - 0825/7901232.

#### **Art.6**

##### **Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento**

1. Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso con la presentazione della domanda di partecipazione e quelli ulteriori, eventualmente acquisiti ai fini dell'espletamento della procedura, saranno trattati ai sensi del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, secondo le modalità indicate nell'informativa allegata al presente avviso.
2. È prevista la diffusione dei dati dei candidati anche mediante pubblicazione della graduatoria finale all'albo pretorio on-line della Provincia di Avellino.
3. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura si intendono assolute unicamente con la pubblicazione dei provvedimenti all'albo pretorio on-line e in Amministrazione Trasparente sezione bandi di concorso.
4. Tali forme di pubblicità costituiscono notifica a ogni effetto di legge.
5. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy allegata e di autorizzare al trattamento dei dati. Nel caso in cui il consenso sia negato, l'interessato non verrà ammesso alla selezione.

#### **Art.7**

##### **Norme finali**

La partecipazione alla selezione comporta per i candidati l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e del vigente Regolamento. Per tutto quanto non previsto si rinvia a quanto contenuto nel vigente Regolamento approvato con Provvedimento Presidenziale n. 149 del 07/12/2023.

*Allegati:*

1. *Allegato A*: avviso di selezione;
2. *Allegato B*: Domanda di partecipazione;
3. *Allegato C*: Informativa ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016 2016/679 GDPR.