



Provincia di Avellino

Settore 2. Economico e Finanziario

Determinazione N. 720 del 02/04/2025

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE AREE DEGLI OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI, FUNZIONARI ED E.Q., DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021. ANNO 2024 - APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- ✓ la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 131 del 23/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione definitiva del documento unico di programmazione 2025-2027;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 132 del 23/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione definitiva del bilancio di previsione 2025-2027;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 9 del 16/1/ 2025, esecutivo ai sensi di legge, di approvazione del piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025/2027;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 29 del 13/2/ 2025, esecutivo ai sensi di legge, di approvazione del piano esecutivo di gestione 2025/2027;
- ✓ il Provvedimento Presidenziale n. 149 del 7/12/2023 ad oggetto: "Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali";
- ✓ il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 61 del 31/03/2025;
- ✓ il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) 2025/2027, aggiornamento 2025, confluito nella sezione 3.3. "Organizzazione e Capitale Umano" del citato P.I.A.O.;
- ✓ l'art. 14 co 1 e 2 C.C.N.L. del 16/11/2022 rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che, tra l'altro, così dispongono:
 1. *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;*
 2. *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area e che non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL;*
- ✓ l'art. 7 del CCDI – giuridico 2023/2025 -economico 2023 "Progressioni economiche all'interno delle

aree”;

- ✓ Provvedimento Presidenziale n.102 del 23/05/2024 con il quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina di Incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente di qualifica non dirigenziale della Provincia di Avellino - Economico 2024;
- ✓ il CDI - Economico 2024 sottoscritto il 13/06/2024;

Ritenuto, pertanto, doversi procedere all’emanazione di un apposito avviso per l’ anno 2024 per l’attribuzione dei differenziali stipendiali al personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2024;

Ritenuto, altresì, che:

- ✓ il presente atto rispetta il principio di “minimizzazione dei dati” di cui all’art. 5, par. 1, lett. c) del Regolamento Europeo GDPR 679/2016 secondo cui oggetto del trattamento debbono essere solo i dati personali “adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alla finalità per le quali sono trattati”;
- ✓ l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ non esiste conflitto, anche potenziale di interesse, a carico del sottoscritto Dirigente e del Responsabile del procedimento amministrativo, dott. Antonio Vitale, di cui all’art. 6 bis della legge 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012 nonché condizioni di incompatibilità di cui all’articolo 35bis del D.Lgs 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al vigente PTPCT.;

Visti:

- ✓ il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- ✓ il CCDI Economico 2024;
- ✓ il vigente Regolamento Provinciale recante norme per l’attribuzione dei differenziali stipendiali;
- ✓ l’art.23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Attesa la propria competenza all’adozione dell’atto giusta Decreto Presidenziale n. 78/2024;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in precedenza che qui si intendono integralmente richiamate per costituirne parte integrante e sostanziale:

1. di approvare lo schema di avviso di selezione, con relativi allegati, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nelle aree degli Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari ed E.Q., del CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali 2019/2021– Anno 2024 - allegato alla presente determina sotto la lettera “A” - , per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che le progressioni economiche all’interno delle aree previste per l’anno 2024, con decorrenza economica 01/01/2024, riguarderanno un numero di dipendenti arrotondato alla unità superiore per ciascuna area nei limiti della percentuale del 50% degli aventi diritto in servizio alla data del 01/01/2024 come di seguito elencato:

- ✓ **Area operatori**
- ✓ **Area operatori esperti**
- ✓ **Area Istruttori**
- ✓ **Area Funzionari ed E.Q.**

3. di dare atto, altresì, che le somme necessarie per l’attribuzione del predetto istituto graveranno sul fondo risorse decentrate anno 2024;
4. di disporre, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell’avviso di selezione all’albo pretorio on-line – sezione concorsi e in Amministrazione Trasparente “bandi di concorso”.