



Provincia di Avellino

**Il Dirigente
Settori 3 e 4**

A1

**Funzionario di Elevata Qualificazione
“Viabilità e Infrastrutture Stradali, Sinistri”**

Arch. Michele Ciasullo

**OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 - 2027 -
Assegnazione degli obiettivi e delle risorse finanziarie.**

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i tenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ciclo di gestione della performance” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alla risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09.06.2021 recante “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.*”, convertito con modificazioni dalla L. n. 113 del 08.08.2021, che ha introdotto un nuovo strumento di programmazione per le amministrazioni pubbliche, denominato Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono i diversi atti di programmazione finora previsti, tra i quali il Piano della Performance e il PTPCT;
- l'art. 17 del CCNL triennio 2019-2021 in materia di Retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di E.Q., in combinato disposto con l'art. 18, comma 4;
- l'art. 10 rubricato “*Assegnazione degli obiettivi*” del vigente Regolamento di disciplina della graduazione, del conferimento e della revoca degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con Provvedimento Presidenziale n. 124 del 9.12.2021;

Visti:

- il Provvedimento Presidenziale n. 157 del 27.12.2023 con il quale è stata adottata la macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- il Provvedimento Presidenziale n. 59 del di approvazione della nuova macrostruttura organizzativa in vigore dal 1° giugno 2025;
- il Provvedimento Presidenziale n. 29 del 13.02.2025 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;
- il Provvedimento Presidenziale n. 61 del 31.03.2025 con il quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2025 – 2027;

Ritenuto necessario procedere, nell'ambito del "ciclo di gestione della performance", all'assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei tempi di realizzazione, degli indicatori di realizzazione, dei risultati previsti;

Dato atto che con propria Determinazione Dirigenziale n. 147 del 22.01.2025 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa per il Settore 3. con scadenza al 31.12.2025;

Attesa la competenza all'adozione del presente atto, giusta Decreto Presidenziale n. 78 del 30.12.2024;

DECRETA

per quanto in premessa riportato e qui richiamato per farne parte integrante e sostanziale:

- 1. di assegnare** al Funzionario di Elevata Qualificazione **Arch. Michele Ciasullo** gli obiettivi individuali, distinti in fasi, di cui alle allegate schede, compresi gli obiettivi trasversali in materia di anticorruzione e di trasparenza di cui alla L. 190/2012 e ai D.Lgs. 33/2013, e al Piano triennale (2025-2027) di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Provincia di Avellino;
- 2. di assegnare** le relative risorse finanziarie di cui al P.E.G. 2025-2027, approvato con P.P. n. 29/2025;
- 3. di rinviare** a successivo atto la definizione, sulla base dell'omogeneità operativa e funzionale delle attività e dei processi, l'organizzazione interna del Settore 4;
- 4. di dare atto che** con l'entrata in vigore della nuova macrostruttura fissata dal Provvedimento Presidenziale n. 59/2025 al 1° giugno 2025, gli obiettivi saranno oggetto di rimodulazione/riassegnazione per renderli coerenti con il nuovo assetto organizzativo;
- 5. di demandare al Funzionario di E.Q.** l'assegnazione degli obiettivi relativi a ciascuna fase alle risorse umane attribuite al fine di consentirne la valutazione secondo il vigente Regolamento relativo al sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance del personale dipendente;
- 6. di trasmettere** copia del presente Decreto all'interessato, al Direttore Generale ed all'ufficio competente per la pubblicazione all'albo pretorio on- line e per gli adempimenti in materia di trasparenza.

Il Dirigente

Arch. Giuseppina Cerchia